

PRESSUPOST



Ajuntament
de Barcelona

2024

Informe d'impacte de gènere del
pressupost

PRESSUPOST **20**
24



Índex

Resum executiu	6
1 Presentació	9
2 Marc programàtic i normatiu	11
3 Objectius de l'informe i context	13
4 Anàlisi del pressupost de personal	16
4.1. Principals resultats.....	16
4.2. Anàlisi de la despesa que es destina a dones i homes.....	18
4.3. La bretxa salarial de gènere.....	35
5 Anàlisi dels programes de despesa	37
5.1 Identificació i descripció dels programes.....	37
5.2 Anàlisi d'impacte de gènere dels programes	42
5.2.1 Diagnòstic de gènere sobre l'àmbit d'actuació de cada programa de despesa	42
5.2.2 Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa.	43
5.2.3 Previsió de resultats.....	43
5.3 Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere global	44
5.3.1 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats qualitatius.....	44
5.3.2 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats quantitius.....	48
5.3.3 Pressupost destinat als programes transformadors i reproductors de desigualtats.....	49
5.3.4 Programes i pressupost transformador i reproductor a l'àmbit de districte	51
5.3.5 Accions per a la igualtat.....	53
5.3.6 Programes i pressupost vinculat a polítiques de cures	56
5.3.7 Programes i pressupost vinculat a polítiques de temps.....	57
5.3.8 Comparativa dels resultats al llarg dels anys.....	58
6 Principals resultats de l'anàlisi	64
7 Conclusions	67
8 Recomanacions	70
8.1 Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal.....	70
8.2 Recomanacions d'àmbit de ciutat per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4.....	70
8.3 Recomanacions d'àmbit de districte per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4.....	72



9	Annexos.....	75
9.1	Annex I. Procés i metodologia.....	75
9.1.1	Procés de treball.....	75
9.1.2	Metodologia d'anàlisi de la despesa de personal.....	77
9.1.3	Metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4.....	78
9.1.4	Propostes de millora metodològica.....	83
9.2	Annex III. Accions per la igualtat.....	85



Índex de taules

Taula 1. Despesa total per Capítols al pressupost 2024.....	14
Taula 2. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total	15
Taula 3. Assignació per articles del pressupost de Capítol 1, any 2023.....	18
Taula 4. Pressupost de personal dels OOAA i les EPEs, any 2023.....	18
Taula 5. Pressupost de personal conjunt, any 2023.....	19
Taula 6. Pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe.....	19
Taula 7. Evolució de la bretxa entre presència i percentatge del pressupost segons sexe. 20	
Taula 8. Pressupost inicial de personal dels OOAA i les EPEs segons sexe.....	20
Taula 9. Pressupost inicial de personal de cada un dels OOAA segons sexe.....	21
Taula 10. Pressupost inicial de personal de cada una de les EPEs segons sexe.....	22
Taula 11. Pressupost anual de Capítol 1, per composició salarial.....	23
Taula 12. Pressupost anual de salaris dels OOAA i les EPEs, per composició salarial.....	24
Taula 13. Pressupost inicial de Capítol 1 segons grup professional i sexe.....	26
Taula 14. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMH.....	28
Taula 15. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMI.....	28
Taula 16. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMMB.....	29
Taula 17. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMEB.....	29
Taula 18. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMPD.....	30
Taula 19. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IBE.....	31
Taula 20. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMPUQV.....	31
Taula 21. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMSS.....	32
Taula 22. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'ICUB.....	32
Taula 23. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMHAB.....	33
Taula 24. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMU.....	33
Taula 25. Bretxa salarial de gènere global.....	36
Taula 26. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS.....	36
Taula 27. Emmarcament dels programes, segons eixos del PJG.....	38
Taula 28. Programes i pressupost analitzat per eixos del II PJG.....	42
Taula 29. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere.....	45
Taula 30. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere.....	48
Taula 31. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.....	49
Taula 32. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere.....	49
Taula 33. Pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.....	50
Taula 34. Nombre de programes de districte, segons el seu impacte de gènere.....	52
Taula 35. Pressupost de programes de districte assignat segons l'impacte de gènere.....	52
Taula 36. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són directes o indirectes.....	53
Taula 37. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són d'imputació parcial o total	54
Taula 38. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a qui van dirigides.....	54
Taula 39. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a quin grup de persones van dirigides.....	55
Taula 40. Programes vinculats a cures segons la valoració del seu impacte de gènere i pressupost.....	56



Taula 41. Programes vinculats a temps segons la valoració del seu impacte de gènere i pressupost.....	58
Taula 42. Recomanacions per als programes de despesa.....	71
Taula 43. Recomanacions per als programes de despesa.....	73
Taula 44. Fons d'informació utilitzades.....	81
Taula 45. Taula de verificació de l'impacte de gènere.	82
Taula 46. Accions per la igualtat i característiques, segons programes.....	85

Índex de gràfics

Gràfic 1. Evolució del desajust a l'Ajuntament, els OAAA i les EPEs.....	21
Gràfic 2. Evolució del pes dels diferents components salarials per sexe.....	23
Gràfic 3. Pressupost anual dels salaris de Capítol 1, per composició salarial.....	24
Gràfic 4. Pressupost anual dels salaris d'OAAA i EPEs, per composició salarial.	25
Gràfic 5. Pressupost inicial de salaris de Capítol 1, per grups professionals i composició salarial.....	27
Gràfic 6. Pressupost de personal d'OAAA i EPEs, per grups professionals i composició salarial.....	34
Gràfic 7. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.....	51
Gràfic 8. Pressupost de Capítols 2 i 4 analitzat.....	59
Gràfic 9. Número de programes seleccionats i analitzats.....	60
Gràfic 10. Percentatge de programes transformadors de desigualtats.....	61
Gràfic 11. Percentatge del pressupost transformador de desigualtats.....	62
Gràfic 12. Percentatge de programes que preveuen accions per la igualtat.....	62
Gràfic 13. Percentatge de programes que inclouen accions per la igualtat assignant-hi pressupost.....	63

Resum executiu

L'Ajuntament de Barcelona duu as terme una avaluació de **l'impacte de gènere previst en el pressupost municipal**. Analitza la despesa de personal, detecta quins programes de despesa amplien o redueixen les bretxes de gènere i **promou correccions pressupostàries per tendir a la igualtat**. També analitza si el pressupost global de l'Ajuntament transforma o bé reproduïx les desigualtats de gènere al conjunt de la ciutadania.

Principals resultats

- a) S'han analitzat **1.132 Milions d'euros** del pressupost, que equivalen a un **50% de les despeses corrents**.
- b) **El 93,7% del pressupost analitzat és transformador de les desigualtats de gènere**. Un 85% dels programes escurcen les bretxes de gènere.
- c) Es **preveu destinar un pressupost de 126 milions a accions per fomentar la igualtat**. Un **81,6% dels programes** tenen **planificada alguna actuació** orientada a fomentar la igualtat **de gènere**.

Pressupostar des de la perspectiva de gènere

- La manera en què s'obtenen els ingressos (fiscalitat) i en què es destina la despesa (pressupost) són decisions pertinents des de la perspectiva de gènere. El pressupost és una oportunitat de redistribució de les administracions, pel que aquestes tenen una responsabilitat a l'hora d'ampliar o reduir les bretxes de gènere.
- L'informe d'impacte de gènere és una demanda normativa del Reglament per a l'Equitat de Gènere, en el seu article 10 i a la disposició addicional primera. També forma part dels objectius del II Pla per la Justícia de Gènere de l'Ajuntament de Barcelona.

Objectius (O) i previsió de resultats (R)

Es persegueix la identificació i correcció de desigualtats, en:

O1 El pressupost destinat al personal treballador.

R1 Les dones són el 37,1% de les persones que treballen a l'Ajuntament però només reben el 35,1% del pressupost de Capítol 1.

O2 Els programes transformadors i reproductors de desigualtats.

R2 El 85% dels programes analitzats (65 dels 76) són transformadors de desigualtats. Un 6% dels programes (5) són reproductors de desigualtats. Hi ha 6 programes que no s'han pogut analitzar per manca d'informació.

O3 El pressupost d'aquests programes.

R3 El 93,7% del pressupost és transformador de les desigualtats de gènere, i un 25% és considerat molt positivament transformador. El pressupost reproductor dels programes de ciutat és del 37%.

O4 Les actuacions que es proposen en cada programa.

R4 Un 81,6% dels programes preveuen actuacions orientades a fomentar la igualtat de gènere. S'han dissenyat 222 actuacions per a la igualtat.

O5 La qualitat i la quantitat destinada a aquestes actuacions.

R5 Es preveu un pressupost de 126 milions a accions per fomentar la igualtat. En l'exercici substantiu de la transversalitat de gènere, el 93% del pressupost es concentra en les accions indirectes.

06 El pressupost destinat a la democratització de les cures.

R6 19 programes tenen una vinculació amb les cures. Les accions que hi tenen una vinculació directa disposen d'un pressupost de 98 milions d'euros.

07 El pressupost destinat a polítiques de temps.

R7 14 programes tenen una vinculació amb les polítiques del temps. Les accions que hi tenen una vinculació directa disposen d'un pressupost de 39 milions d'euros.

Conclusions

- **Un pressupost que escurça bretxes.** Quant a programes, mai abans s'havia disposat de tants milions d'euros orientats a reduir les bretxes entre dones i homes. No hi ha cap programa reproductor amb valoració molt negativa, això vol dir que no s'ha detectat cap cas en què la despesa de l'ajuntament eixamplés les desigualtats de forma manifesta.
- **Tendència positiva.** Els tres resultats principals de programes –programes transformadors, pressupost transformador i accions per la igualtat- ha tornat a dibuixar una corba de tendència positiva. És així perquè s'ha consolidat la nova onada de programes analitzats (incloent-hi districtes). A anteriors edicions s'havien inclòs a programes més allunyats del gènere (programes de districtes, de fonts de beure o d'instal·lacions esportives, etc.) i per tant, amb requeriment de més temps per assolir correccions.
- **Despesa de personal.** Tot i que s'ha recuperat l'escrutini pressupostari del Capítol 1 i del pressupost de personal d'Organismes Autònoms i Entitats Públiques Empresarials, no s'ha pogut disposar de dades actualitzades sobre bretxa salarial. Els resultats globals indiquen que la despesa de personal és reproductora de desigualtats amb un impacte de gènere molt negatiu.
- **Xarxa de Referents de Transversalitat de Gènere (Xarxa RTG)** Els millors resultats apunten a que la Xarxa RTG és clau per reduir les bretxes al pressupost previst. Disposar d'agents amb expertesa en gènere i, a més, d'especialització a l'àmbit pressupostari és el binomi òptim per a l'anàlisi i la transformació.
- **Àmbit territorial.** Els districtes participen en l'anàlisi amb millors resultats que l'any anterior. L'acompanyament de l'Assistència Tècnica, la formació i la repetició de prospecció ha fet millorar les previsions.
- **Ritme de creixement de l'anàlisi.** El pressupost municipal s'ha multiplicat per 1'4 respecte el 2017 (primer any d'anàlisi de gènere), mentre que la part del pressupost analitzat per l'impacte de gènere s'ha multiplicat per 2'6. El creixement de l'anàlisi d'impacte de gènere avança a un ritme més ràpid que el del creixement del propi pressupost, per acomplir l'objectiu d'acostar-se a l'anàlisi del total pressupostari.
- **Interseccionalitat.** D'entre les actuacions dirigides a grups de persones, el nombre de perfils de grups, és cada vegada més gran (dones, joves, dones joves, etc). Aquests assoliments en les descripcions ens acosten a la possibilitat de fer lectures interseccionals de la despesa prevista. Així, la capacitat analítica serà més rica en complexitats i l'enfocament de la despesa més eficient.

Properes passes

- **Transformació constant.** Els pressupostos amb perspectiva de gènere són un procés de transformació constant, i no són un lloc d'arribada o un assoliment per si mateix. Els nous programes que entren ho fan amb més riquesa informativa, empenta i discurs que aquells que porten anys en la roda de l'impacte de gènere. Cal estimular els programes d'una manera sostinguda per disposar de millors mecanismes de diagnòsi i transformació.
- **Actualització de la bretxa salarial.** És vital disposar dels resultats de l'auditoria retributiva que s'ha fet en el marc del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2020-2023.
- **Qualitat de la informació.** El contingut de les fitxes de memòria de programa és molt variable. Es proposa que a properes edicions s'incorpori un breu apartat que avaluï la qualitat de les memòries de programa
- **Anàlisi del pressupost executat.** Una eina que enfronti l'anàlisi d'impacte ex-ante amb l'ex-post es podrà esperonar a millorar la qualitat de les fitxes i, especialment, a detectar biaixos de gènere en l'execució de la despesa.
- **Foment de la participació externa.** Una auditoria externa és un mecanisme de control i de garantia de millora. La traçabilitat de la despesa i la transparència del procés són virtuts dels pressupostos amb perspectiva de gènere. Cal estimular la Taula de pressupostos i fiscalitat amb perspectiva de gènere com un mecanisme per fer la participació possible.

Com s'ha fet

- a) L'informe d'Impacte de gènere és una eina que estudia la **despesa en personal** (capítol 1) i **en béns, serveis i transferències corrents** (capítols 2 i 4). Cada programa pressupostari dels capítols 2 i 4 proveeix una memòria d'impacte de gènere, que **s'analitza individualment i agregada**.
- b) L'informe elaborat és una **anàlisi ex-ante**, a fi de preveure les possibles bretxes i proposar-hi solucions abans de l'execució del pressupost. **L'informe es presenta adjunt amb la proposta de pressupost** general per al debat plenari, i **es posa a disposició de ciutadania** al web: ajuntament.barcelona.cat/pressupostos2024
- c) Són 4 els agents clau que participen a l'anàlisi:
 - a. La **Xarxa de Referents de Transversalitat de Gènere** que emplena directament o assessora als programes des de la seva expertesa de gènere i des de cada àmbit pressupostari.
 - b. L'**Assistència tècnica de desplegament de la unitats de transversalitat de gènere als districtes**, que acompanya l'elaboració de les fitxes a l'àmbit territorial.
 - c. La **Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat** que condueix el procés de disseny de pressupost
 - d. La **Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps**, que acompanya a la resta d'actors, analitza la informació i redacta l'informe.

1

Presentació

La distribució dels recursos econòmics entre dones i homes és un dels criteris fonamentals que ens indica fins a quin punt una societat és equitativa o no en termes de gènere. Les administracions públiques, com a òrgans redistribuidors de recursos, tenen una gran responsabilitat i una posició de privilegi per fer avançar en la igualtat de gènere en aquest àmbit. Per tant, **per garantir que els pressupostos afavoreixen l'equitat, cal revisar la despesa i el procés pressupostari des d'una perspectiva de gènere.**

Fins a dia d'avui, les administracions han incorporat l'anàlisi de gènere entre els seus objectius pressupostaris de forma progressiva, però encara queda molt per visibilitzar del diferent efecte que tenen les decisions pressupostàries sobre dones i homes. El primer pas per incorporar aquesta perspectiva és, com explica María Bustelo¹, el **d'enfrontar la idea de neutralitat en les polítiques, per la via de situar el gènere a l'arrel del propi procés d'elaboració.**

L'Ajuntament de Barcelona elabora per sisè any un informe d'impacte **per conèixer si la despesa municipal té incidència en la igualtat de gènere, si l'augmenta o la disminueix.** A l'exercici 2017 es va presentar un primer informe d'impacte de gènere del pressupost en format d'anàlisi preliminar. A l'edició de 2018 es van incorporar millores substancials en els sistemes de recollida i anàlisi de la informació, que s'han consolidat en els informes elaborats pels següents exercicis. Fa dos exercicis, **per primera vegada, l'informe va incorporar una anàlisi específica dels programes i pressupost vinculats al treball de cures i a les polítiques de temps,** que són altres mirades molt pertinents en clau de justícia de gènere.

El document que teniu a les mans no s'hauria pogut portar a terme sense la implicació i el compromís de gran part de l'Ajuntament de Barcelona. És fonamental posar en relleu que ha estat la feina compartida entre la Gerència de Pressupostos i Hisenda, les persones responsables dels programes pressupostaris analitzats, les referents de transversalitat de gènere i l'equip redactor de l'informe de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps de la Gerència Municipal, la que ha possibilitat el present informe.

Aquest informe d'impacte de gènere detalla una anàlisi que inclou un estudi de la **despesa de personal (494.417.774,33€) i de 76 fitxes de programes** dels Capítols 2 i 4. **Per segona vegada, s'han inclòs 3 programes de cada districte de la ciutat.** En conjunt, **s'estudia un pressupost de 1.132.688.955,89 € de Capítols 2 i 4.**

Les finalitats dels informes d'impacte de gènere, d'acord amb l'article 9.2 del Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018) són les següents:

¹ Bustelo, M. (2016). Evaluation from Gender+ Perspective as a Key Element for (Re)gendering the Policymaking Process. *Journal of Women, Politics & Policy.*



- Conèixer de manera prèvia els possibles efectes que l'aplicació de la planificació pressupostària pot tenir sobre dones i homes.
- Assegurar que els instruments municipals de planificació econòmica no tinguin efectes negatius en la seva aplicació, ni produeixin discriminació.
- Proposar mecanismes de correcció, si escau.

El document s'estructura en set capítols, incloent la presentació. El segon capítol detalla el marc programàtic i normatiu on s'insereix l'informe. El tercer capítol explica els objectius de l'informe i el context pressupostari. El quart capítol conté l'anàlisi d'impacte de gènere de la despesa dedicada a personal, mentre que el cinquè està dedicat a l'estudi d'impacte de gènere dels programes pressupostaris (pel que fa referència als Capítols 2 i 4). Les conclusions es troben en el sisè capítol, mentre que al setè s'inclouen recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere del pressupost. L'informe es tanca amb un capítol d'annexos que recull el procés de treball i les eines metodològiques d'anàlisi.

2

Marc programàtic i normatiu

L'elaboració dels informes d'impacte de gènere adjunts als pressupostos van ser fruit de la voluntat política de l'Ajuntament de Barcelona, manifestada tant al PAM 2016-2019, com a la Mesura de Govern per la Transversalitat de Gènere (2015) i al I Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020. Aquesta voluntat segueix ferma en el II Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025.

A més, des de 2019, **l'informe d'impacte de gènere del pressupost dona resposta a una exigència normativa**, estipulada pel **Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018)**.

El Reglament estableix en el seu article 9 que *“les propostes normatives, de pressupostos municipals, d'instruments de política fiscal municipal (ordenances fiscals, taxes i preus públics) i de planejament urbanístic s'acompanyaran d'informes d'impacte de gènere, elaborats amb metodologia d'anàlisi que permeti conèixer i fer una avaluació prospectiva de les repercussions en la igualtat o desigualtat entre dones i homes que es poden derivar de la seva aprovació, amb objecte d'identificar i prevenir la producció, el manteniment o l'increment d'aquestes desigualtats de gènere, i fer propostes de modificació del projecte, si escau”*.

Així mateix, l'article 10 assenyala que *“l'Ajuntament de Barcelona ha d'incorporar la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos municipals per evitar el biaix per raó de gènere. Amb aquesta finalitat les propostes pressupostàries s'elaboraran amb perspectiva de gènere, fent visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, integrant els objectius de gènere en els de la pressupostació orientada als resultats”*.

A més, la Disposició addicional primera estableix que *“l'Ajuntament de Barcelona incrementarà progressivament, —fins a assolir un import mínim d'un 1% del total del pressupost— el pressupost destinat als òrgans establerts en els articles 19, 20, 21, 22 i 23². Així mateix, sens perjudici d'aquesta previsió, s'ha d'incrementar progressivament —fins a assolir un import mínim d'un 5% del pressupost— la quantitat destinada al desplegament d'accions de promoció de l'equitat de gènere en el marc d'aplicació d'aquest reglament estipulat en l'article 2.1³”*.

L'anàlisi d'impacte de gènere té ja un llarg recorregut normatiu en diverses administracions públiques. A l'Estat espanyol, l'any 2003 es va aprovar la Llei 30/2003 per a la incorporació de la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern. Així mateix, l'article 15 de la Llei 3/2007 per la Igualtat efectiva entre dones i homes, sol·licita que les administracions públiques transversalitzin la igualtat de gènere

² Es tracta dels següents òrgans: Responsable de promoure la igualtat de gènere a la ciutat, Responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere, Unitats de transversalitat de gènere, Responsable de la igualtat de gènere en les polítiques de personal de l'Ajuntament i Responsable d'impulsar l'equitat de gènere en la política econòmica.

³ L'article 2.1. estableix que el reglament és d'aplicació a l'Ajuntament de Barcelona, els organismes autònoms, les societats mercantils i la resta d'entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona en el present o de futura creació o vinculació



en l'adopció i execució de les seves disposicions normatives, en la definició i pressupostació de polítiques públiques en tots els àmbits.

Catalunya va ser pionera a l'Estat aprovant amb la Llei 4/2001, on s'estipula que els decrets Lleis del Govern han d'anar acompanyats d'un informe d'impacte de gènere preceptiu. També la Llei 17/2015 d'Igualtat efectiva de dones i homes va tenir en compte aquesta qüestió. Allà, l'article 15 diu que entre les funcions de les administracions públiques catalanes es *troba la coordinació i l'elaboració d'informes d'impacte de gènere que incloguin la diversitat de les dones i emprendre les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern*. Segons l'article 17, els informes han *de fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats a resultats*.

3

Objectius de l'informe i context

Un pressupost amb perspectiva de gènere no és un pressupost separat per a les dones, sinó una anàlisi dels pressupostos del govern per establir l'impacte diferencial de despeses i ingressos entre les dones i els homes i els diferents grups de dones i d'homes (Budlender et al., 1998)⁴. L'anàlisi d'impacte de gènere sobre els pressupostos permet conèixer qui es beneficia de l'assignació de recursos, qui està pagant els costos d'aquestes decisions i si el pressupost augmenta o redueix la desigualtat entre dones i homes. A més, suposa una extensió de la democràcia a través d'una rendició de comptes més transparent i participativa. El bon govern que inclou el gènere entre els seus objectius, a banda de ser eficient i eficaç, adreça la seva actuació a l'eliminació de les desigualtats i situa a les persones en el centre de la seva acció pública, incorporant l'equitat social a l'eficiència i l'eficàcia. Per tant, **aquest informe és un mecanisme per definir correccions pressupostàries que garanteixin a mig termini que s'està incidint en l'eliminació de les desigualtats de gènere mitjançant la distribució dels recursos públics entre dones i homes.**

L'Ajuntament de Barcelona, per presentar i gestionar el pressupost, segueix el model de pressupost executiu per programes de despesa. Aquest format cerca el principi de transparència i amb una visió estratègica de la despesa. El pressupost executiu per programes de despesa té l'objectiu de garantir l'estabilitat pressupostària, l'assignació eficient de recursos i l'eficàcia econòmica i, a més a més, definir un pressupost equitatiu, capaç de redistribuir els recursos públics amb un impacte positiu per a totes i cada una dels i les veïnes de la ciutat.

Els programes de despesa són els calaixos des d'on es financen les polítiques en cada àmbit i àrea de l'estructura municipal. Analitzar quines polítiques s'hi duen a terme, i amb quin pressupost es doten, permet visibilitzar l'impacte de gènere del pressupost.

Aquest informe, per tant, centrat en la despesa pressupostària, té per objectiu respondre a tres preguntes principals:

- I. El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament és reproductor o transformador de desigualtats?
- II. Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte: lleugerament negatiu, molt negatiu, lleugerament positiu o molt positiu)?
- III. Quin pressupost es destina als programes reproductors i transformadors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?

⁴ Budlender, Debbie y Sharp, Rhonda con Kerry Allen, (1998): How to do a gender-sensitive budget analysis: Contemporary research and practice. London, Commonwealth Secretariat.

A més es plantegen cinc objectius secundaris, també en format de pregunta:

- IV. Quines actuacions plantegen els programes per assolir la igualtat?
- V. Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes actuacions per assolir la igualtat?
- VI. Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?
- VII. Quin pressupost es destina a la democratització de les cures?
- VIII. Quin pressupost es destina a les polítiques de temps?

Context pressupostari

El pressupost de l'Ajuntament de Barcelona per **l'any 2024 és de 3.807 milions d'euros**. Aquesta quantitat suposa un increment considerable respecte la del pressupost anterior, que es situava en 3.406 milions d'euros. La distribució de la despesa per Capítols es reparteix de la següent manera:

Taula 1. Despesa total per Capítols al pressupost 2024.

Tipus de despesa	Capítol	Pressupost total	Percentatge
Despesa corrent	1 Despeses de personal	527.550.137,22 €	13,9%
	2 Despeses en béns corrents i serveis	801.137.144,87 €	21,0%
	3 Despeses financeres	37.474.303,00 €	1,0%
	4 Transferències corrents	1.483.377.755,51 €	39,0%
	5 Fons de contingència	90.590.260,33 €	2,4%
Subtotal de la despesa corrent		2.750.649.236,58 €	77,2%
Despesa de capital	6 Inversions reals	708.396.000,30 €	18,6%
	7 Transferències de capital	69.183.999,70 €	1,8%
	8 Actius financers	33.681.816,58 €	0,9%
	9 Passius financers	55.578.952,97 €	1,5%
Subtotal de la despesa de capital		845.221.376,28 €	22,8%
Total		3.806.970.370,48 €	100%

D'aquest pressupost, el **77,2%** està destinat als Capítols de despeses corrents. Entre aquests, **el 95,6% de la despesa es concentra als Capítols 1, 2 i 4** de Despeses de personal, Despeses en béns corrents i serveis i de Transferències corrents.

L'aproximació a la despesa de personal s'ha fet a partir de les dades referents a la plantilla interna de l'Ajuntament, dels Organismes Autònoms i de les Entitats Públiques Empresarials de l'any 2023. Aquestes han estat proveïdes per la Gerència de Persones i Organització i Administració Electrònica⁵, pel que s'ha pogut analitzar el 100% de la despesa de Capítol 1 de 2023.

Pel que fa als Capítols 2 i 4, l'anàlisi s'ha centrat en **76 fitxes de programa**⁶, que enguany inclouen 3 programes pressupostaris nous (El programa 0200-3131 Promoció i protecció de la salut, el programa 0200-2327 Temps i qualitat de vida i el programa 0400-1361 SPEIS) i 3 programes de cada districte (el 2324-Promoció de les dones, el 3371-Centres

⁵ Per a l'anàlisi d'aquest capítol s'utilitza la despesa realitzada fins a octubre de 2023 i una projecció del pressupost que s'ha executat fins a desembre 2023.

⁶ Corresponents a 47 programes de despesa.



cívics i el 3411-Promoció i foment de l'esport). Els programes de districte suposen un total de 25 fitxes analitzades, ja que alguns districtes no han enviat cap o alguna de les fitxes (sobretot la de Promoció i foment de l'esport). L'assignació pressupostària d'aquests programes es calcula en base als orgànics analitzats, de manera que la quantitat tinguda en compte és de **1.132.688.955,89 € d'euros, fet que suposa un 49,6 % dels Capítols 2 i 4.**

Taula 2. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total.

	Total dispostat	Assignació analitzada	Percentatge analitzat
Capítol 1	527.550.137,22 €	494.417.774,33€	93,7%
Capítols 2 i 4	2.284.514.900,38 €	1.132.688.955,89 €	49,6%
Total Despeses corrents (capítols 1 a 5)	2.812.065.037,60 €	1.627.106.730,22 €	57,9%

Les dades d'aquest any mostren un augment de més de 525M d'€ respecte a la quantitat analitzada l'any passat (que era de 1.101.245.926,18 €). A més, s'ha incrementat en 31M d'€ la quantitat analitzada de Capítols 2 i 4.

⁷ En aquest cas, tal com s'ha mencionat, l'anàlisi es realitza sobre el 100% de la despesa de Capítol 1 del 2023, que és una inferior a la prevista pel 2024. Això explica perquè no és un 100% de la previsió per l'any 2024.

4

Anàlisi del pressupost de personal

En aquest apartat s'analiza l'impacte de gènere del pressupost destinat al personal de l'Ajuntament de Barcelona. Si bé inicialment aquesta anàlisi es cenyia estrictament al pressupost que integra el Capítol 1, ja per l'exercici 2020 s'incorporà també la despesa de personal dels Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresariales que, de fet, es finança través de transferències corrents del Capítol 4.

Per això, doncs, en aquest capítol del present informe s'analiza:

- a) El pressupost total que l'Ajuntament destina a homes i dones en el marc del seu Capítol 1 i també des dels seus Organismes Autònoms (OOAA en endavant) i Entitats Públiques Empresariales (EPEs). Aquest pressupost, doncs, inclou salaris, seguretat social, formació, etc.
- b) Les diferències salarials entre dones i homes utilitzant com a eina d'anàlisi la bretxa salarial. És a dir, analitzant només les retribucions dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament i dels seus OOAA adherits a l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2021-2024.

A continuació, en primer lloc, es resumeixen els principals resultats obtinguts.

4.1. Principals resultats

En l'anàlisi del pressupost de personal de l'Ajuntament, els seus OOAA i les EPEs s'obtenen els següents resultats i dades més destacables:

- El **pressupost global de personal** de l'Ajuntament, els seus Organismes Autònoms i les seves Entitats Públiques Empresariales és de **754.969.255,97€**, un **21,00%** del pressupost municipal total del 2023.
- **Les dones són el 37,06% de les persones que treballen a l'Ajuntament però reben només el 35,08% del pressupost de Capítol 1.** Per contra, els homes representen el 62,94% de la plantilla i, en canvi, reben el 64,92% del pressupost.
- Per tant, s'observa una **bretxa de representativitat entre homes i dones** en el pressupost de personal del Capítol 1. Així, es dona un **desajust de 1,98 punts percentuals**, una dada que **suposa un lleuger empitjorament** en relació amb les que

s'obtenien a l'Informe d'Impacte de Gènere del 2022⁸, tot i ser millor que les dels anys previs.

- **En el cas dels OAAA, les dones són el 79,95% de la plantilla** (sobretot degut a la important feminització de l'IMEB i l'IMSS) i, en canvi, suposen **el 77,19% de la despesa en salaris**. Per tant, **es reproduïx una bretxa a favor dels homes** ubicant-se en **2,76 punts percentuals**. Amb tot, aquesta xifra disminueix en relació amb els resultats dels anys anteriors i, per tant, es detecta **una certa tendència a la millora**.
- **En les EPEs analitzades la pauta també es repeteix i la bretxa s'ubica en 1,11 punts percentuals**. Aquesta dada millora en relació amb l'any 2022 que era de 1,74.
- En general, **els complements salarials tenen un pes més alt en el salaris totals** que no pas el salari base, tant per a homes com per a dones. Amb tot, en els homes aquesta diferència és més elevada que en les dones.
- **No es disposa de dades actualitzades de bretxa salarial de gènere**.
- Per això, la dada de **bretxa salarial de gènere** que s'utilitza per estimar l'impacte de gènere del pressupost de Capítol 1 continua sent del 2017 i es fixa en el **15,89%**.
- Si se separa l'escala d'administració general amb l'escala especial de GUB i SPEIS, s'obté una bretxa del **17,45% en el primer cas i del 7,88% en el segon**.
- La bretxa segons els grups de titulació és molt diferent en els dos col·lectius anteriors. A l'escala d'administració general **el grup amb més bretxa és l'A2, amb un 20,57%** i, en canvi, **a l'escala especial GUB i SPEIS és el C2 amb 6,90%**.

A continuació es desplega l'anàlisi que ha permès arribar a aquests resultats i, a la vegada, els aprofundeix. El punt 4.2 indaga sobre les diferències es donen entre el pressupost que es destina anualment a les dones de l'organització respecte dels homes.

El punt 4.3, centrat en les diferències salarials a través de la bretxa, permet detectar desigualtats i possibles situacions de discriminació retributiva que es poden estar donant per raó de gènere.

⁸ L'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2023 no incorporava l'aproximació a la despesa de personal per manca de dades, només es pogué aportar la informació relativa a la bretxa salarial de gènere.

4.2. Anàlisi de la despesa que es destina a dones i homes

Context: la despesa de personal dintre del pressupost municipal

L'any 2023 les despeses de personal del pressupost municipal en Capítol 1 foren de 494.417.774,33€⁹, tal i com es pot observar a la Taula 3. Això suposa un 13,75% del total del pressupost inicial de l'any 2023¹⁰.

Taula 3. Assignació per articles del pressupost de Capítol 1, any 2023.

Capítol 1 i Articles del pressupost	Pressupost inicial 2023
Capítol 1 Despeses de personal	494.417.774,33€
Article 10. Òrgans de Govern i personal directiu	20.064.638,74€
Article 11. Personal eventual	7.605.469,34€
Article 12. Personal funcionari	307.455.564,15€
Article 13. Personal laboral	8.342.520,14€
Article 15. Incentius alt rendiment ¹¹	38.092.337,82€
Article 16. Quotes, prestacions i despeses socials a càrrec de l'empresa	111.879.613,74€
Article 16. Formació de personal, acció social, transports i assegurances	977.630,39€
TOTAL DEL PRESSUPOST MUNICIPAL	3.595.870.612,86€

Per la seva banda, **el pressupost inicial de les despeses de personal dels OOAA i les EPEs pel 2023 és de 173.202.454,49€ i 87.349.027,15€ respectivament, fent un total de 260.551.481,64 € i suposant, per tant, un 7,25% del pressupost municipal. Tot plegat es pot observar a la taula següent:**

Taula 4. Pressupost de personal dels OOAA i les EPEs, any 2023.

Organismes Autònoms	
IMH	17.077.599,12 €
IMI	17.353.485,93 €
IMMB	4.929.360,17 €
IMEB	54.529.751,97 €
IMPD	5.114.323,59 €
IBE	3.624.899,90 €
IMPUQV	2.508.600,00 €
IMSS	8.064.433,81 €
TOTAL	173.202.454,49 €
Entitats públiques empresarials	
ICUB	24.378.893,04 €
Parcs i Jardins	43.575.000,00 €

⁹Tal com s'explica a la metodologia, per a l'anàlisi d'aquest capítol s'utilitza la despesa realitzada fins a setembre de 2023 i una projecció del pressupost que s'executarà fins a desembre.

¹⁰ <https://ajuntament.barcelona.cat/pressupostos2023/ca/>

¹¹ Dintre d'aquest article s'ubica la bossa de contingències que inclou una previsió de despeses pendents d'aplicar com Oferta Pública, Pla Pensions o FAS.



IMHAB	13.314.216,08 €
I.M. F. Mies van der Rohe	894.000,00 €
IMU	5.186.918,03 €
TOTAL	87.349.027,15 €

Així doncs, el **pressupost global de personal de l'Ajuntament, els seus Organismes Autònoms i les seves Entitats Públiques Empresariales és de 754.969.255,97€, un 21,00% del pressupost municipal total del 2023.**

Taula 5. Pressupost de personal conjunt, any 2023.

Pressupost inicial personal 2023	
Capítol 1	494.417.774,33 €
OOAA	173.202.454,49 €
EPEs	87.349.027,15 €
Total	754.969.255,97 €

A continuació es fa l'anàlisi d'aquest pressupost desagregat per sexe.

Anàlisi del pressupost inicial de personal segons sexe

La distribució per sexe dels conceptes del Capítol 1 que s'assignen inicialment als homes i dones de l'organització¹², mostra que **les dones són el 37,06% de les persones que treballen a l'Ajuntament però reben només el 35,08% del pressupost de Capítol 1**. Per contra, els homes representen el 62,94% de la plantilla i, en canvi, reben el 64,92% del pressupost. Per tant, les dones estan lleugerament infrarepresentades en el pressupost de personal del Capítol 1, amb una **bretxa de 1,98 punts percentuals**.

Taula 6. Pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe.

	Núm.	%	Pressupost total	% Pressupost	Mitjana
Dones	2.804	37,06%	128.625.754,20 €	35,08%	45.872,24 €
Homes	4.762	62,94%	238.086.756,34 €	64,92%	49.997,22 €
Total	7.566	100%	366.712.510,54 €	100%	48.468,48 €

Aquestes dades **suposen un lleuger empitjorament** en relació amb les que s'obtenien a l'Informe d'Impacte de Gènere del 2022¹³, tot i ser millor que les dels anys previs. L'evolució pot observar-se a la taula següent (i més endavant, també al gràfic 1):

¹² Una part del pressupost dels articles 15, *Incentius alt rendiment*, i 16, *Quotes, prestacions i despeses socials a càrrec de l'empresa*, no estan assignats a les persones de l'organització en el pressupost inicial. Caldria fer l'anàlisi del pressupost executat per a poder veure la seva distribució final per sexe. Per això, només es pot analitzar la distribució per sexe de 366.712.510,54 € quan el pressupost total de Capítol 1 és de 494.417.774,33 €.

La xifra d'homes i dones que s'integren a l'anàlisi enguany no té en compte el conjunt de 125 ex treballadors/es municipals i les seves vídues o vidus que reben un complement a la pensió de jubilació així com els agents de la GUB que reben la gratificació associada a la concessió de la medalla d'honor d'aquest cos. Ambdues quanties són poc significatives i la seva inclusió a l'anàlisi impactava en els valors de la mitjana de pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe.

¹³ L'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2023 no incorporava l'aproximació a la despesa de personal per manca de dades, només es pogué aportar la informació relativa a la bretxa salarial de gènere.

Taula 7. Evolució de la bretxa entre presència i percentatge del pressupost segons sexe.

	2018		2020		2021		2022		2024	
	Presència	Pressupost	Presència	Pressupost	Presència	Pressupost	Presència	Pressupost	Presència	Pressupost
Homes	63,96%	67,18%	64,15%	66,63%	64,22%	66,65%	64,35%	65,96%	62,94%	64,92%
Dones	36,04%	32,19%	35,85%	33,37%	35,78%	33,35%	35,65%	34,04%	37,06%	35,08%
Bretxa	3,85pp		2,48pp		2,43pp		1,61pp		1,98pp	

Quan es realitza aquesta mateixa anàlisi **en el cas dels OOAA**, s'observa que **les dones són el 79,95% de la plantilla** (sobretot degut a la important feminització de l'IMEB i l'IMSS) i, en canvi, suposen **el 77,19% de la despesa en salaris**. Per tant, **es reproduïx la bretxa a favor dels homes** ubicant-se en **2,76 punts percentuals**. Aquesta xifra disminueix en relació amb els resultats dels anys anteriors que eren del voltant de 3 punts percentuals. Es detecta, doncs, **una certa tendència a la millora** ja que cal recordar que a l'Informe del Pressupost 2020 la bretxa s'ubicava al voltant de 5 punts percentuals.

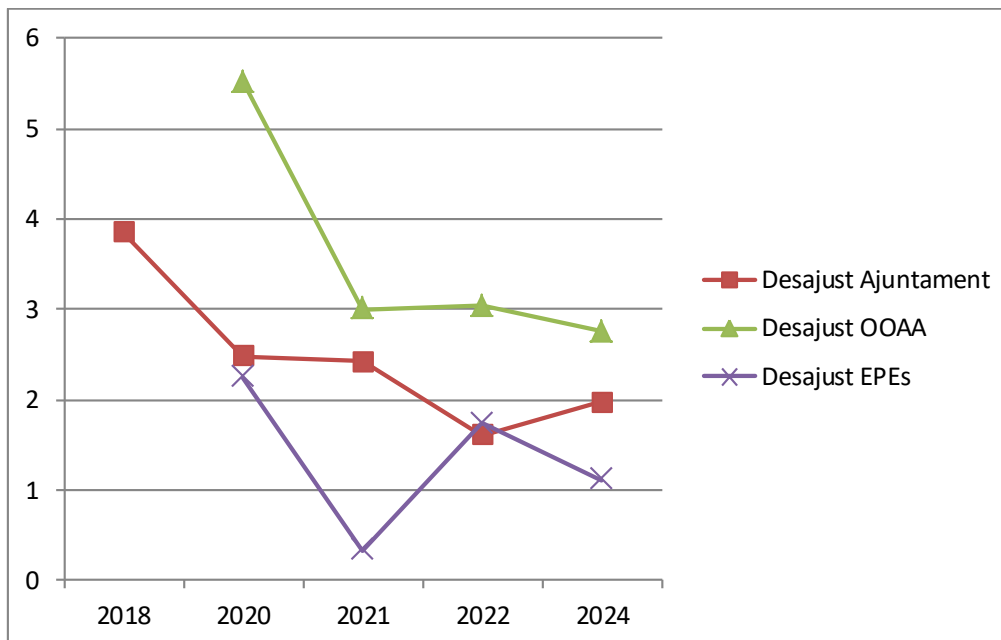
Per la seva banda, en 3 de les 5 **EPEs** (no es disposa de les dades segregades per sexe de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins i l'Institut Municipal Fundació Mies van der Rohe) **la pauta d'infra representació de la despesa destinada a les dones també es repeteix i la bretxa s'ubica en 1,11 punts percentuals**. En el cas de les EPEs, doncs, aquesta dada millora de forma significativa en relació amb l'any 2022 que era de 1,74.

Taula 8. Pressupost inicial de personal dels OOAA i les EPEs segons sexe.

		Núm.	%	Pressupost total	% Pressupost	Mitjana
OOAA	Dones	3.019	79,95%	141.075.361,40 €	77,19%	46.729,17 €
	Homes	757	20,05%	41.680.361,10 €	22,81%	55.059,92 €
	Total	3.776	100%	182.755.722,50 €	100%	48.399,29 €
EPEs	Dones	459	62,88%	26.625.934,54 €	61,79%	58.008,57 €
	Homes	271	37,12%	16.464.432,55 €	38,21%	60.754,36 €
	Total	730	100%	43.090.367,09 €	100%	59.027,90 €

El gràfic següent permet comparar l'evolució de la bretxa entre **presència i percentatge del pressupost, segons sexe, per l'Ajuntament, els OOAA i les EPEs** (tenint en compte que no es disposa d'aquestes dades pel 2023). En global, doncs, s'observa una tendència a la millora en el cas dels OOAA i les EPEs i un empitjorament a l'Ajuntament.

Gràfic 1. Evolució del desajust a l'Ajuntament, els OOAA i les EPEs.



Per últim, i com ja es feia en anys anteriors, **s'aprofundeix en l'anàlisi de la bretxa entre presència i pressupost segons sexe dintre de cada organisme autònom i entitat pública empresarial.**

Les 4 columnes finals de la taula següent permeten identificar el desajust i com compararlo amb els resultats dels Informe d'Impacte de Gènere dels pressupostos 2020, 2021 i 2022. Sense entrar a valorar la magnitud de les bretxes, **es marquen en verd les que suposen una millora de la situació identificada anteriorment i en vermell les que suposen un empitjorament.**

Taula 9. Pressupost inicial de personal de cada un dels OOAA segons sexe.

	Sexe	Núm.	% plantilla	Salaris	% salaris	Desajust 2024	Desajust 2022	Desajust 2021	Desajust 2020
IMH	Homes	121	38,41%	6.564.226,51 €	39,66%				
	Dones	194	61,59%	9.986.165,52 €	60,34%	1,25pp	1,65pp	1,90pp	2,09pp
	Total	315	100%	16.550.392,03 €	100%				
IMI	Homes	185	68,77%	11.860.105,40 €	69,49%	0,72pp	-0,23pp	0,85pp	0,93pp
	Dones	84	31,23%	5.207.561,94 €	30,51%				
	Total	269	100%	17.067.667,34 €	100%				
IMM	Homes	33	42,31%	2.224.524,57 €	45,55%				
	Dones	45	57,69%	2.659.056,65 €	54,45%	3,24pp	3,99pp	4,34pp	8,95pp
	Total	78	100%	4.883.581,22 €	100%				
IMEB	Homes	124	8,32%	5.393.193,48 €	9,18%	0,86pp	1,08pp	0,95pp	7,08pp
	Dones	1.366	91,68%	53.346.442,11 €	90,82%				



		Total	1.490	100%	58.739.635,59 €	100%			
IMPD	Homes	20	23,26%	1.086.988,66 €	22,43%				
	Dones	66	76,74%	3.758.082,83 €	77,57%	-0,82pp	0,82pp	-0,68pp	-0,69pp
	Total	86	100%	4.845.071,49 €	100%				
IBE	Homes	25	44,64%	1.666.164,86 €	46,96%				
	Dones	31	55,36%	1.910.410,92 €	53,04%	2,32pp	1,68pp	-1,23pp	16,07pp
	Total	56	100%	3.576.575,78 €	100%				
IMPUQV	Homes	20	47,62%	1.152.502,89 €	48,65%				
	Dones	22	52,38%	1.216.606,96 €	51,35%	1,03pp	0,85pp	3,85pp	5,94pp
	Total	42	100%	2.369.109,85 €	100%				
IMSS	Homes	229	15,90%	11.732.654,73 €	15,70%				
	Dones	1.211	84,10%	62.991.034,47 €	84,30%	-0,20pp	0,09pp	0,28pp	0,57pp
	Total	1.440	100%	74.723.689,20 €	100%				

A la taula anterior **s'observen tendències desiguals entre els diferents OOA**. Per una banda, 4 d'ells semblen consolidar la millora que ja presentaven l'any passat. Per contra, **l'IMI i l'IBE mostren pitjors resultats i l'IMPUQV trenca una tendència continuada d'evolució positiva**.

Taula 10. Pressupost inicial de personal de cada una de les EPEs segons sexe.

		Sexe	Núm.	% plantilla	Salari	% salaris	Desajust 2024	Desajust 2022	Desajust 2021	Desajust 2020
ICUB	Homes		156	39,59%	9.594.179,42 €	40,57%				
	Dones		238	60,41%	14.052.660,15 €	59,43%	0,98pp	1,26pp	0,13pp	1,43pp
	Total		394	100%	23.646.839,57 €	100%				
IMHAB	Homes		93	35,50%	5.192.190,35 €	35,91%				
	Dones		169	64,50%	9.267.804,79 €	64,09%	0,41pp	1,26pp	-0,59pp	1,71pp
	Total		262	100%	14.459.995,14 €	100%				
IMU	Homes		22	29,73%	1.678.062,78 €	33,67%				
	Dones		52	70,27%	3.305.469,60 €	66,33%	3,94pp	4,94pp	-2,41pp	6,16pp
	Total		74	100%	4.983.532,38 €	100%				

Per últim, en el cas de les **EPEs** és rellevant que **en tots els casos es produeix una millora dels resultats en relació amb les dades de l'any anterior**. Aquest és especialment significatiu a l'IMU on, després d'un important empitjorament a l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2022, es mostra certa millora que caldrà veure si es consolida.

Anàlisi segons composició salarial

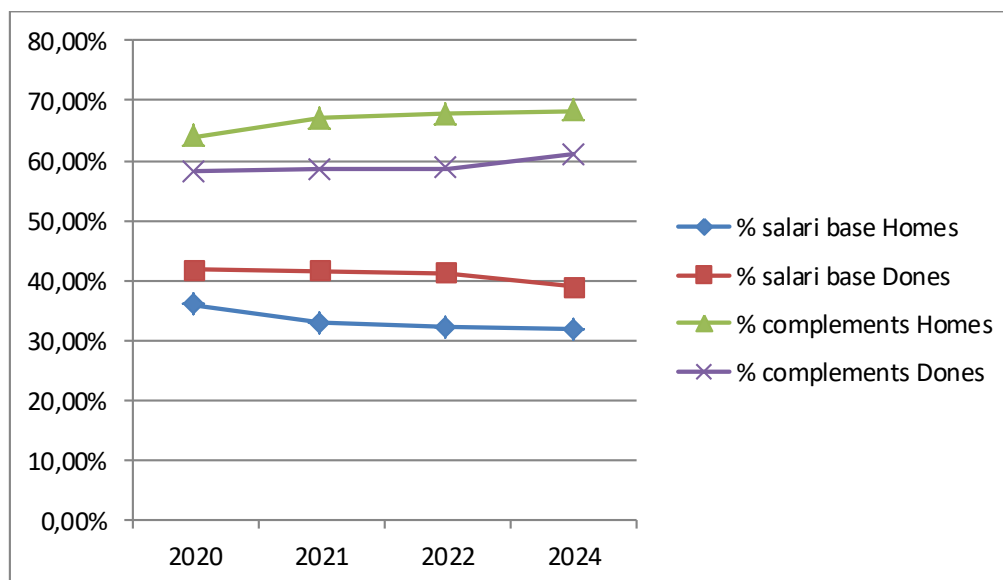
Una altra informació rellevant a analitzar sobre el pressupost de personal és quina part d'aquest es destina a salaris i quina a complements salarials¹⁴. En aquest sentit, a la Taula 11 es pot comprovar que els **complements salarials tenen un pes molt més alt en els salaris que no pas el salari base. Això passa per ambdós sexes però de forma molt més marcada per homes que no per dones**. Així, mentre que per les dones el salari base és el 39,03% del seu salari, en els homes aquesta xifra disminueix fins el 31,76%. S'identifica, doncs, una **bretxa de 7,27 punts percentuals i s'intueix que les desigualtats pressupostàries i, per tant, salarials, identificades s'ubiquen sobretot en els complements**.

Taula 11. Pressupost anual de Capítol 1, per composició salarial.

	Salari base	% del salari	Complements salarials	% del salari	Pressupost total
Dones	50.184.051,37 €	39,03%	78.388.805,99 €	60,97%	128.572.857,36 €
Homes	75.107.674,35 €	31,76%	161.355.917,47 €	68,24%	236.463.591,82 €
Total	125.291.725,72 €	34,32%	239.744.723,46 €	65,68%	365.036.449,18 €

A més aquestes dades es poden comparar amb el resultat dels Informes d'Impacte de Gènere del pressupost municipal dels anys anteriors. Així, al gràfic següent s'observa que **es consolida la tendència a la disminució del pes del salari base i a l'augment del pes dels complements per ambdós sexes**.

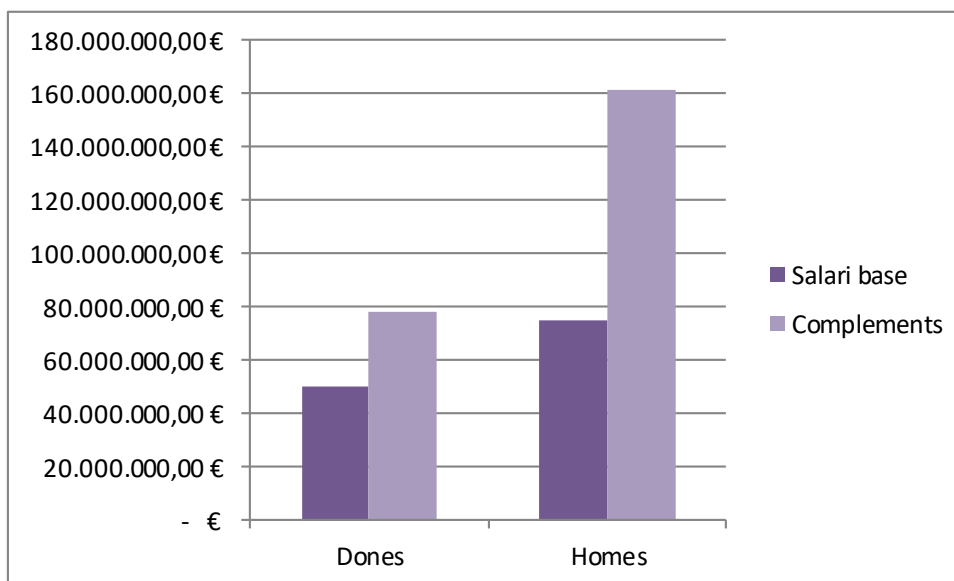
Gràfic 2. Evolució del pes dels diferents components salarials per sexe.



¹⁴ No tot el Capítol 1 es destina estrictament a salari base i complements. Amb tot, és important tenir en compte que les retribucions bàsiques són el sou base i els triennis; i les retribucions complementàries incorporen el complement de destinació i el complement específic. En termes pressupostaris, les retribucions bàsiques en personal funcionari estan separades sou base i triennis; i en personal laboral, aquests dos conceptes s'ajunten. Per la seva banda, el complement específic inclou com a conceptes retributius el complement específic i els complements circumstancials.

D'altra banda, si en el salari total el pes dels complements és major que el del salari base, és obvi que el pressupost en complements salarials haurà de ser més elevat. Amb tot, tal i com passava a l'anàlisi dels anys anteriors, aquesta pauta és més marcada en els homes que en les dones.

Gràfic 3. Pressupost anual dels salaris de Capítol 1, per composició salarial.



A continuació, la taula següent realitza aquesta mateixa anàlisi pels OAAA i les EPEs.

Taula 12. Pressupost anual de salaris dels OAAA i les EPEs, per composició salarial.

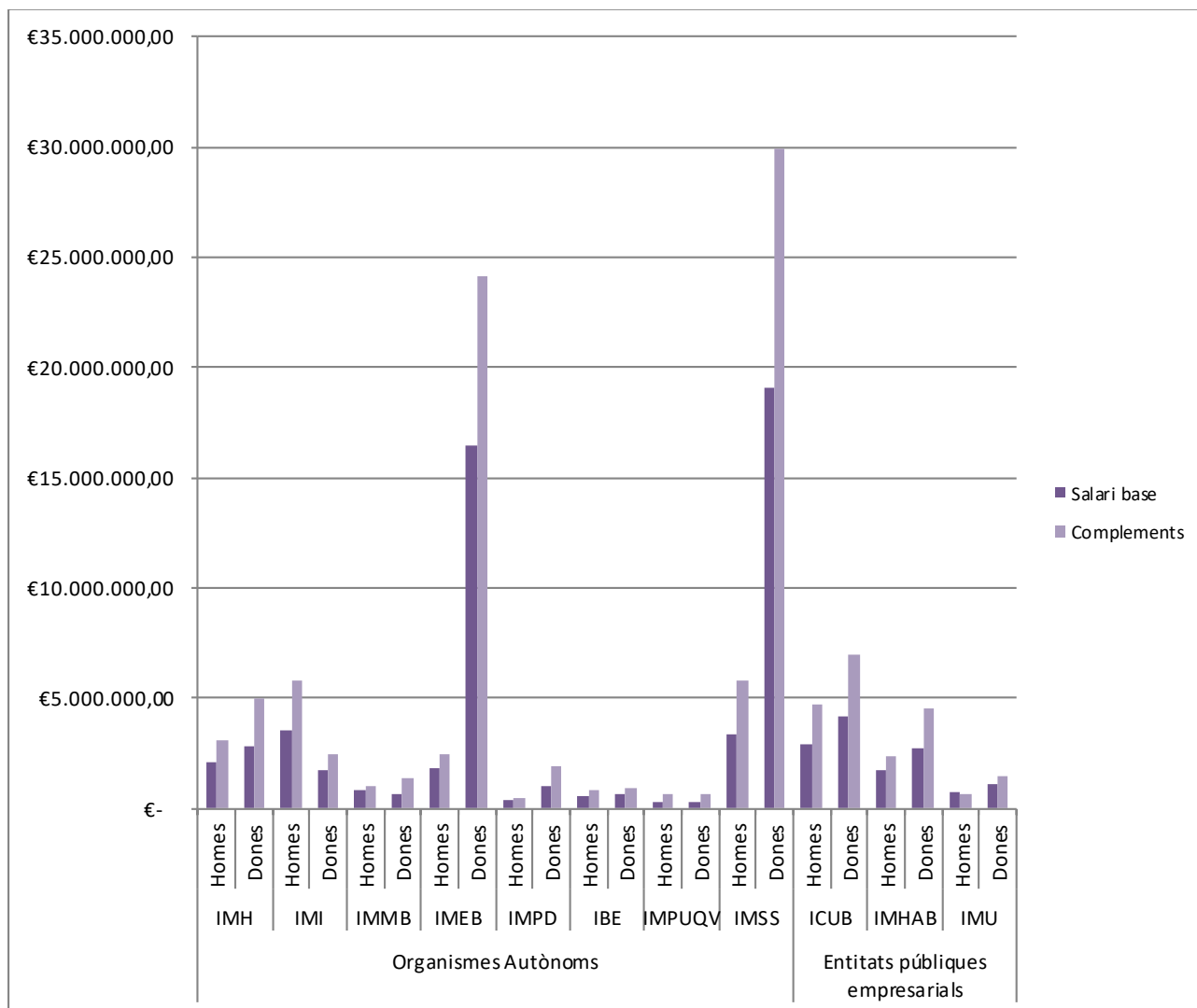
	Salari base				Complements salarials			
	Homes		Dones		Homes		Dones	
OAAA	Quantia	% del salari	Quantia	% del salari	Quantia	% del salari	Quantia	% del salari
IMH	2.059.510,10 €	39,70%	2.838.169,31 €	36,24%	3.128.215,01 €	60,30%	4.992.996,15 €	63,76%
IMI	3.534.347,53 €	38,00%	1.707.053,23 €	41,22%	5.766.664,91 €	62,00%	2.433.894,87 €	58,78%
IMMB	788.324,05 €	44,42%	689.599,20 €	32,93%	986.338,34 €	55,58%	1.404.511,35 €	67,07%
IMEB	1.820.549,11 €	43,06%	16.492.529,26 €	40,58%	2.407.665,11 €	56,94%	24.144.497,30 €	59,42%
IMPD	367.155,98 €	42,73%	1.028.333,55 €	34,89%	492.188,53 €	57,27%	1.918.876,60 €	65,11%
IBE	570.667,93 €	42,07%	658.814,65 €	42,74%	785.885,75 €	57,93%	882.787,73 €	57,26%
IMPUQV	248.517,16 €	27,55%	315.846,02 €	32,64%	653.671,42 €	72,45%	651.803,07 €	67,36%
IMSS	3.360.346,35 €	36,84%	19.101.715,90 €	38,97%	5.762.347,35 €	63,16%	29.912.393,69 €	61,03%
EPEs								
ICUB	2.875.023,55 €	37,93%	4.156.743,07 €	37,30%	4.704.441,60 €	62,07%	6.986.519,93 €	62,70%
IMHAB	1.731.582,35 €	42,44%	2.762.312,70 €	38,08%	2.348.642,06 €	57,56%	4.491.342,09 €	61,92%
IMU	697.707,96 €	51,20%	1.117.038,64 €	42,67%	665.082,22 €	48,80%	1.500.783,83 €	57,33%

Als OAAA i les EPEs, s'observa que **pràcticament tots reproduïxen** la pauta descrita anteriorment en la que **els complements salarials tenen més pes** en el salari total que el

salari base. Només n'és una excepció el cas dels homes a l'IMU on té més pes el seu salari base que els complements.

Fent l'anàlisi per sexe, a l'IMH, a l'IMMB, a l'IMEB, a l'IMPD, i a totes les EPEs el pes dels complements salarials en el salari final és més gran per les dones que pels homes.

Gràfic 4. Pressupost anual dels salaris d'OAAA i EPEs, per composició salarial.



El gràfic 4 permet observar que en alguns OAAA o EPEs la pauta de major pes dels complements és diferent segons sexe. Així, per exemple a l'IMI s'observa major diferència entre el pes dels complements en relació amb el salari entre els homes que no entre les dones. A l'IMMB, a l'IMEB o a l'IMHAB per contra, aquesta diferència està més marcada en les dones.

Anàlisi segons sexe i grups professionals de l'Ajuntament

Per últim, es poden creuar les dades de Capítol 1 inicialment assignat als homes i dones de l'Ajuntament amb les de sexe i grup professional. Això permet **detectar els grups on es concentren les bretxes més significatives**.

Taula 13. Pressupost inicial de Capítol 1 segons grup professional i sexe.

		Nombre	% Presència	Pressupost	% Pressupost	Desajust 2024	Desajust 2022	Desajust 2021
A1	Homes	644	43,22%	38.599.604,26 €	44,42%			
	Dones	846	56,78%	48.297.486,80 €	55,58%	1,20pp	1,77pp	1,72pp
	Total A1	1.490		86.897.091,06 €				
A2	Homes	313	40,60%	15.250.535,64 €	41,68%			
	Dones	458	59,40%	21.337.878,38 €	58,32%	1,08pp	1,82pp	1,52pp
	Totals A2	771		36.588.414,02 €				
C1	Homes	547	61,95%	29.402.952,76 €	67,69%			
	Dones	336	38,05%	14.037.368,35 €	32,31%	5,74pp	6,73pp	6,02pp
	Totals C1	883		43.440.321,11 €				
C2	Homes	3.248	74,04%	154.589.469,28 €	77,74%			
	Dones	1.139	25,96%	44.255.271,83 €	22,26%	3,71pp	3,98pp	3,73pp
	Totals C2	4.387		198.844.741,11 €				
E	Homes	10	28,57%	244.194,40 €	25,92%			
	Dones	25	71,43%	697.748,84 €	74,08%	-2,65pp	-4,35pp	-3,84pp
	Totals E	35		941.943,24 €				
TOTAL		7.566		366.712.510,54 €				

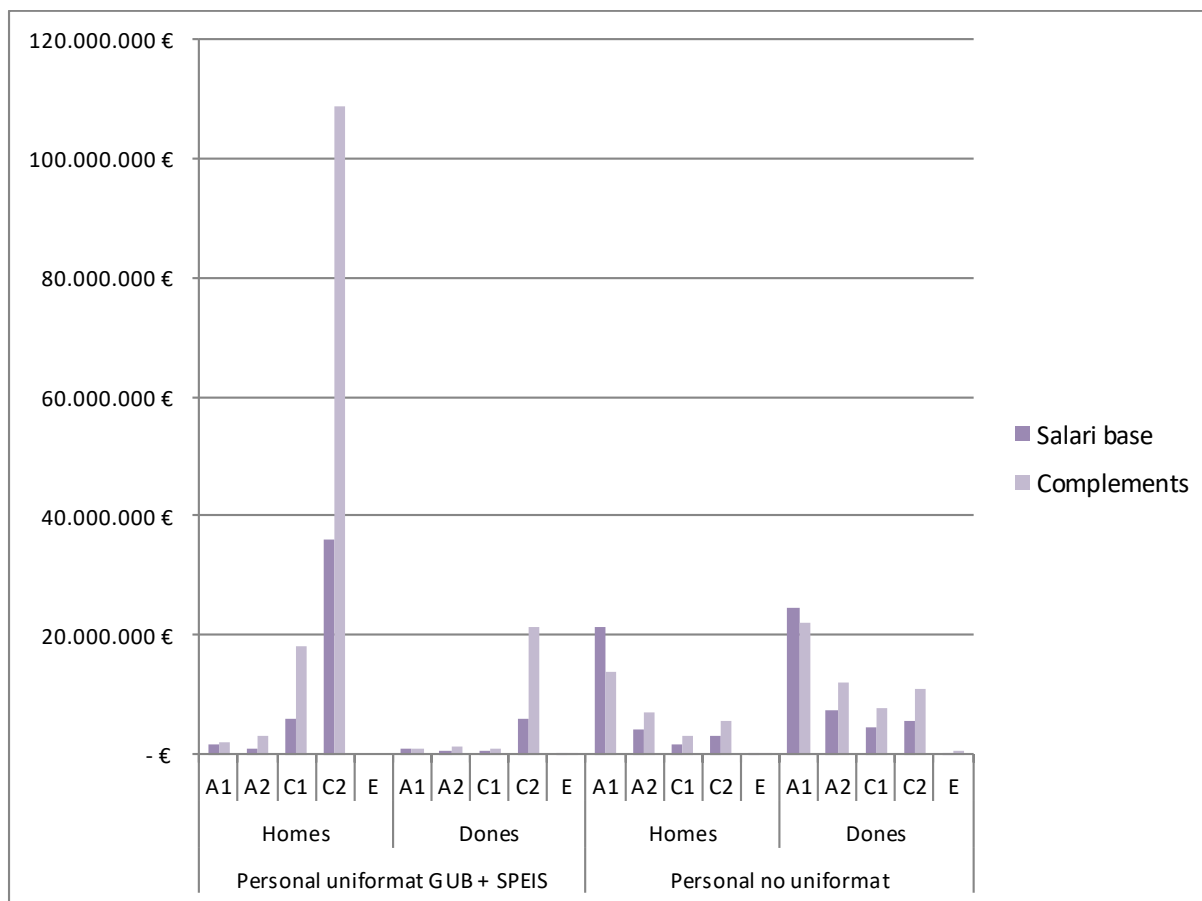
Així, quan s'interrelaciona el pressupost de Capítol 1 amb els grups professionals en els que s'organitza la plantilla, s'observa **l'existència de bretxes en tots els grups que han disminuït** en relació amb els resultats que s'obtenien als Informe d'Impacte de Gènere del pressupost municipal de 2022 i 2021.

Amb tot, **també es detecten bretxes significatives**. En aquest sentit, el desajust més important és el que es dona al **grup C1** on hi ha una **diferència de 5,74 punts percentuals entre la presència de dones al grup, que és d'un 38,05% i el pressupost de Capítol 1 que reben, que és només del 32,31%**. Cal veure, però, que aquesta diferència s'ha reduït significativament ja que era de 6,73 punts percentuals l'any anterior.

D'altra banda, al grup E s'observa un desajust menor però de signe contrari: els homes representen el 28,57% del grup i només reben el 25,92% del pressupost de Capítol 1. Altra vegada, aquesta diferència ha disminuït en relació amb el període anterior.

A continuació, el gràfic següent analitza la composició salarial segons els dos grans col·lectius en els que es divideix el personal de l'Ajuntament (personal de GUB i SPEIS, i personal no uniformat), grups professionals i sexe.

Gràfic 5. Pressupost inicial de salaris de Capítol 1, per grups professionals i composició salarial.



El gràfic anterior permet observar, doncs, que el **volum de despesa més elevat, que està generant les principals diferències de despesa entre homes i dones, es troba ubicat en els complements salarials que perceben els homes del grup C2 del col·lectiu de personal uniformat**. Això es deu als complements, doncs, que perceben GUB i SPEIS (plantilla conformada majoritàriament per homes)¹⁵.

Per la seva banda, en el cas del **personal no uniformat** s'observa que només en el grup professional A1 el pressupost del salari base és superior al dels complements. Això succeeix tan per homes com per dones tot i que la diferència entre salari base i complements és superior pels homes. A la resta de grups professionals els complements sempre suposen major pressupost tot i que en les dones les diferències són més significatives.

¹⁵ Cal tenir present, però, que d'acord amb la legislació autonòmica, els i les agents i caporals de la GUB s'han d'enquadrar administrativament al grup professional C2 però, en canvi, econòmicament han de ser retribuïts amb paràmetres del grup professional C1. Alhora, dins el concepte de complements salarials s'hi han inclòs les gratificacions (hores extra). Aquestes són percebudes principalment per part del personal uniformat, la major part del qual són homes i estan ubicats al grup professional C2.

Anàlisi del pressupost per grups professionals dels OOAA i les EPEs

A continuació es repeteix l'anàlisi per grups professionals en cada un dels OOAA i de les EPEs¹⁶. En el primer cas, el de l'IMH, s'observa com, gairebé tota la bretxa global vista anteriorment, es concentra en el **grup A1 que mostra una diferència de 3,70 punts percentuals entre presència i salari d'homes i dones**. Aquesta dada ha millorat en comparació amb l'anàlisi de 2022. D'altra banda, la resta de desajustos són pràcticament insignificants excepte en el cas del grup professional C2 en el que es dona una diferència de 1,14 punts percentuals a favor de les dones.

Taula 14. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMH.

IMH		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	27	39,13%	1.707.177,94 €	42,83%	3,70pp	4,42pp
	Dones	42	60,87%	2.279.151,18 €	57,17%		
	Total A1	69		3.986.329,12 €			
A2	Homes	31	49,21%	1.300.345,36 €	48,89%	-0,32pp	-0,33pp
	Dones	32	50,79%	1.359.601,11 €	51,11%		
	Total A2	63		2.659.946,47 €			
C1	Homes	22	41,51%	915.855,34 €	41,38%	-0,13pp	-0,92pp
	Dones	31	58,49%	1.297.612,95 €	58,62%		
	Total C1	53		2.213.468,29 €			
C2	Homes	41	31,54%	1.264.346,47 €	30,40%	-1,14pp	-1,43pp
	Dones	89	68,46%	2.894.800,22 €	69,60%		
	Total C2	130		4.159.146,69 €			

Taula 15. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMI.

IMI		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	113	72,90%	6.112.033,06 €	71,17%	-1,74pp	-1,97pp
	Dones	42	27,10%	2.476.310,58 €	28,83%		
	Total A1	155		8.588.343,64 €			
A2	Homes	51	76,12%	2.360.509,57 €	76,73%	0,61pp	0,33pp
	Dones	16	23,88%	716.060,47 €	23,27%		
	Total A2	67		3.076.570,04 €			
C1	Homes	14	48,28%	600.352,59 €	48,23%	-0,04pp	-2,09pp
	Dones	15	51,72%	644.385,64 €	51,77%		
	Total C1	29		1.244.738,23 €			
C2	Homes	7	38,89%	228.117,22 €	42,85%	3,97pp	3,83pp
	Dones	11	61,11%	304.191,41 €	57,15%		
	Total C2	18		532.308,63 €			

A l'IMI han millorat les bretxes en els grups professionals A1 i C1. Sobretot el del grup C1 en el que el desajust inicial s'ha reduït molt significativament, de manera que es podria

¹⁶ A les taules hi apareixen els grups professionals dels quals l'OOAA o EPE té personal.



afirmar que ha desaparegut. Per contra, als grups A2 i C2 les bretxes han augmentat essent aquest últim de pràcticament de 4 punts percentuals.

Taula 16. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMMB.

IMMB		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	8	57,14%	526.684,26 €	62,08%	4,95pp	7,13pp
	Dones	6	42,86%	321.713,13 €	37,92%		
	Total A1	14		848.397,39 €			
A2	Homes	2	14,29%	121.292,29 €	18,01%	3,73pp	3,14pp
	Dones	12	85,71%	552.144,32 €	81,99%		
	Total A2	14		673.436,61 €			
C1	Homes	19	50,00%	999.110,93 €	51,76%	1,76pp	1,96pp
	Dones	19	50,00%	931.314,32 €	48,24%		
	Total C1	38		1.930.425,25 €			
C2	Homes	3	27,27%	103.155,47 €	26,31%	-0,96pp	-0,85pp
	Dones	8	72,73%	288.938,78 €	73,69%		
	Total C2	11		392.094,25 €			
E	Homes	1				no pertinent	no pertinent
	Dones						
	Total E	1					

A l'IMMB s'observen desajustos significatius entre presència i salari de les dones que van decreixent a mesura que es descendeix en la jerarquia dels grups professionals. Així, tot i que millora en relació amb els resultats anteriors, la **bretxa és de gairebé 5 punts percentuals en el grup A1**. Per la seva banda, en el grup A2 empitjora i augmenta fins a 3,74 punts percentuals. La variació en el grup C1 i C2 és molt reduïda i però en aquest últim la diferència canvia de signe i són els homes els que mostren menys participació en el salari de la que haurien de tenir segons la seva presència en el grup.

Taula 17. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMEB.

IMEB		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	72	46,75%	2.559.431,18 €	43,90%	-2,86pp	-3,58pp
	Dones	82	53,25%	3.271.054,92 €	56,10%		
	Total A1	154		5.830.486,10 €			
A2	Homes	31	3,43%	1.031.074,53 €	4,07%	0,64pp	0,40pp
	Dones	873	96,57%	24.331.006,19 €	95,93%		
	Total A2	904		25.362.080,72 €			
B	Homes	3	0,77%	104.800,52 €	0,85%	0,08pp	no pertinent
	Dones	386	99,23%	12.221.740,16 €	99,15%		
	Total C1	389		12.326.540,68 €			
C1	Homes	3	25,00%	123.003,79 €	25,17%	0,17pp	0,22pp
	Dones	9	75,00%	365.618,35 €	74,83%		
	Total C1	12		488.622,14 €			



	Homes	10	47,62%	288.784,99 €	47,37%		
C2	Dones	11	52,38%	320.838,04 €	52,63%	-0,25pp	2,13pp
	Total C2	21		609.623,03 €			
E	Homes	5	50,00%	121.119,21 €	48,86%		
	Dones	5	50,00%	126.768,90 €	51,14%	-1,14pp	-5,11pp
	Total E	10		247.888,11 €			

La taula anterior mostra que a l'IMEB es donen **desajustos molt petits a tots els grups professionals excepte en els dels dos extrems de la jerarquia, els grups A1 i E**. En el primer, tot i millorar, la bretxa se situa gairebé als 3 punts percentuals. Al seu torn, al grup E el desajust de 1,14 punts percentuals és a favor de les dones, és a dir, aquestes tenen major percentatge de salari que presència en la plantilla.

A continuació, s'observa el cas de l'IMPD on **la major bretxa es produeix en el grup professional A1**, amb una diferència que millora lleugerament en relació amb l'anàlisi anterior però, tot i així, se situa en 4,47 punts percentuals entre presència i salari a favor dels homes. També és rellevant la dada resultant de l'anàlisi en el grup C2 on el desajust es manté en els 3 punts percentuals, essent els homes els que tenen menor participació en els salaris.

Taula 18. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMPD.

IMPD		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	5	20,00%	335.370,04 €	24,47%		
	Dones	20	80,00%	1.035.330,73 €	75,53%	4,47pp	4,78pp
	Total A1	25		1.370.700,77 €			
A2	Homes	7	16,67%	307.331,74 €	16,65%		
	Dones	35	83,33%	1.538.993,47 €	83,35%	-0,02pp	0,54pp
	Total A2	42		1.846.325,21 €			
C1	Homes		0,00%				
	Dones	5	100,00%			no pertinent	no pertinent
	Total C1	5					
C2	Homes	7	53,85%	191.249,07 €	50,84%		
	Dones	6	46,15%	184.923,13 €	49,16%	-3,01pp	-3,09pp
	Total C2	13		376.172,20 €			
E	Homes	1	100,00%				
	Dones		0,00%			no pertinent	no pertinent
	Total E	1					

Taula 19. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IBE.

IBE		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	15	53,57%	886.078,46 €	54,48%	0,91pp	1,58pp
	Dones	13	46,43%	740.375,38 €	45,52%		
	Total A1	28		1.626.453,84 €			
A2	Homes	5	33,33%	280.899,28 €	34,37%	1,03pp	4,22pp
	Dones	10	66,67%	536.492,47 €	65,63%		
	Total A2	15		817.391,75 €			
C1	Homes	2	66,67%	86.426,22 €	63,38%	-3,29pp	-4,17pp
	Dones	1	33,33%	49.933,65 €	36,62%		
	Total C1	3		136.359,87 €			
C2	Homes	3	30,00%	103.149,72 €	32,44%	2,44pp	-3,33pp
	Dones	7	70,00%	214.800,88 €	67,56%		
	Total C2	10		317.950,60 €			

Les dades de l'IBE mostren **canvis significatius** en relació amb els resultats de l'Informe d'Impacte de Gènere del 2022. Per una banda, totes les bretxes milloren essent el del grup A2 el més important ja que es redueix en una mica més de 3 punts percentuals. En el cas del grup C1 continuen essent els homes els que es troben infrarrepresentats en els salaris mentre que en el grup C2 aquesta situació es capgira.

Taula 20. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMPUQV.

IMPUQV		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	7	63,64%	395.927,91 €	63,29%	-0,35pp	-1,10pp
	Dones	4	36,36%	229.662,41 €	36,71%		
	Total A1	11		625.590,32 €			
A2	Homes	6	50,00%	267.457,78 €	47,80%	-2,20pp	-2,08pp
	Dones	6	50,00%	292.069,45 €	52,20%		
	Total A2	12		559.527,23 €			
C1	Homes	2	25,00%	82.109,26 €	24,36%	-0,64pp	-0,64pp
	Dones	6	75,00%	254.979,96 €	75,64%		
	Total C1	8		337.089,22 €			
C2	Homes	5	45,45%	156.693,63 €	45,07%	-0,38pp	0,12pp
	Dones	6	54,55%	190.937,27 €	54,93%		
	Total C2	11		347.630,90 €			

La taula anterior mostra el cas de l'IMPUQ on en tots els grups professionals es mostren petits desajustos a favor de les dones. Només en el cas de l'A2 aquest és remarcable al situar-se al voltant dels 2 punts percentuals i haver augmentat lleugeríssimament. A banda, és curiós el cas del grup C1 on, tot i ser la bretxa pràcticament insignificant, ha canviat de signe en relació amb els resultats de 2022.

Taula 21. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMSS.

IMSS		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	40	18,10%	2.174.800,78 €	18,76%	0,67pp	1,42pp
	Dones	181	81,90%	9.414.979,31 €	81,24%		
	Total A1	221		11.589.780,09 €			
A2	Homes	119	12,21%	4.776.480,77 €	12,27%	0,07pp	0,19pp
	Dones	856	87,79%	34.141.891,21 €	87,73%		
	Total A2	975		38.918.371,98 €			
C1	Homes	4	20,00%	148.936,78 €	19,16%	-0,84pp	-0,77pp
	Dones	16	80,00%	628.460,61 €	80,84%		
	Total C1	20		777.397,39 €			
C2	Homes	65	29,41%	1.998.055,93 €	29,48%	0,07pp	0,26pp
	Dones	156	70,59%	4.779.939,58 €	70,52%		
	Total C2	221		6.777.995,51 €			
E	Homes	1	33,33%	24.419,44 €	33,33%	0pp	no pertinent
	Dones	2	66,67%	48.838,88 €	66,67%		
	Total E	3		73.258,32 €			

També a l'IMSS tots els **desajustos són mínims fins a arribar a ser 0 al grup E**. En termes de variació, el més significatiu és el canvi en el grup A1 en el que es passa d'una diferència de 1,42 punts percentuals a una de només 0,67 i només empitjora lleugerament la bretxa del grup C1.

Taula 22. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'ICUB.

ICUB		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	97	45,54%	5.238.983,29 €	44,97%	-0,57pp	-0,57pp
	Dones	116	54,46%	6.411.219,18 €	55,03%		
	Total A1	213		11.650.202,47 €			
A2	Homes	24	34,78%	1.097.046,77 €	35,65%	0,87pp	1,03pp
	Dones	45	65,22%	1.980.024,99 €	64,35%		
	Total A2	69		3.077.071,76 €			
C1	Homes	15	30,00%	632.690,94 €	31,15%	1,15pp	1,33pp
	Dones	35	70,00%	1.398.541,94 €	68,85%		
	Total C1	50		2.031.232,88 €			
C2	Homes	19	31,15%	586.324,71 €	30,23%	-0,92pp	-0,38pp
	Dones	42	68,85%	1.353.476,89 €	69,77%		
	Total C2	61		1.939.801,60 €			
E	Homes	1	100,00%			no pertinent	no pertinent
	Dones						
	Total E	1					



La taula anterior mostra com a l'ICUB tampoc s'observen bretxes importants, en sintonia amb el resultat global vist anteriorment. La més significativa és la que es dona en el grup C1 que, amb tot, ha millorat en relació amb l'anàlisi anterior. Per contra, el desajust al grup C2, que és a favor de les dones, ha empitjorat.

Taula 23. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMHAB.

IMHAB		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	22	33,85%	1.381.697,54 €	37,04%	3,20pp	4,82pp
	Dones	43	66,15%	2.348.247,66 €	62,96%		
	Total A1	65		3.729.945,20 €			
A2	Homes	31	40,79%	1.402.668,39 €	39,04%	-1,75pp	-2,28pp
	Dones	45	59,21%	2.190.650,55 €	60,96%		
	Total A2	76		3.593.318,94 €			
C1	Homes	9	20,45%	412.178,46 €	23,31%	2,86pp	2,68pp
	Dones	35	79,55%	1.355.723,74 €	76,69%		
	Total C1	44		1.767.902,20 €			
C2	Homes	29	39,19%	858.081,14 €	39,29%	0,10pp	-0,24pp
	Dones	45	39,19%	1.326.038,39 €	60,71%		
	Total C2	74		2.184.119,53 €			
E	Homes	2	66,67%	25.598,88 €	43,69%	22,98pp	no pertinent
	Dones	1	33,33%	32.994,45 €	56,31%		
	Total E	3		58.593,33 €			

L'IMHAB mostra el **desajust més significatiu en el seu grup professional A1**, que, tot i que ha millorat, se situa a més de 3 punts percentuals. També és rellevant la bretxa del grup C1 que ha empitjorat i enguany s'ubica en 2,86 punts percentuals. Per la seva banda, el grup A2 mostra un desajust favorable a les dones que s'ha corregit una mica i el desajust al grup C2 és pràcticament inexistent. Per últim, s'observa una dada estranya i molt elevada però molt poc representativa al grup E ja que fa referència a un cas únic.

Taula 24. Pressupost inicial de salaris segons grup professional i sexe a l'IMU.

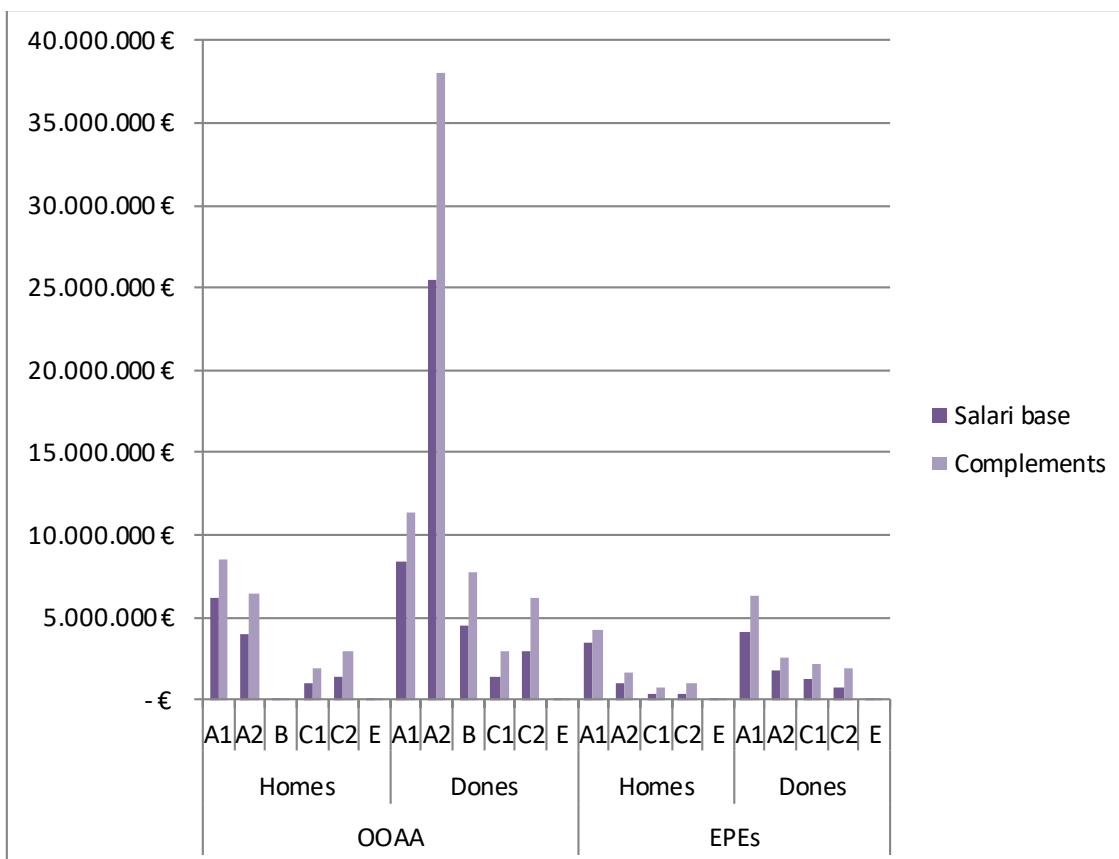
IMU		Nombre	%presència	Salari	%salari	Desajust 2024	Desajust 2022
A1	Homes	16	37,21%	1.055.125,77 €	39,53%	2,32%	2,24pp
	Dones	27	62,79%	1.613.844,62 €	60,47%		
	Total A1	43		2.668.970,39 €			
A2	Homes	4	44,44%	189.174,93 €	43,92%	-0,53pp	-1,22pp
	Dones	5	55,56%	241.586,44 €	56,08%		
	Total A2	9		430.761,37 €			
C1	Homes	2	10,53%	118.489,48 €	15,08%	4,55pp	4,88pp
	Dones	17	89,47%	667.354,96 €	84,92%		
	Total C1	19		785.844,44 €			
C2	Homes					no	no

Dones	3	100,00%	pertinent	pertinent
Total C2	3			

La darrera de les EPEs analitzada, l'IMU mostra un **desajust de pràcticament 4,55 punts percentuals entre la presència de les dones i el salari que reben en el seu grup C1**. Una diferència que ha disminuït lleugerament en relació amb l'anàlisi de 2022. També el desajust al grup A1 s'observa un desajust a favor dels homes que, a més, en aquest cas ha augmentat. Per contra, al grup A2 que mostra la diferència més reduïda, el desajust és a favor de les dones, i ha millorat en relació amb l'anàlisi anterior.

Per finalitzar, a continuació es presenta un gràfic que aporta una nova mirada a les dades treballades anteriorment. Així, mostra que el **volum de despesa més elevat** es troba ubicat en els **complements salarials que perceben les dones del grup A2 dels OOAA**. Això és coherent amb el fet que tant l'IMSS com l'IMEB són OOAA molt feminitzats essent les dones del grup A2 d'aquests organismes el 57,27% del total de dones que treballen al conjunt d'OOAA. D'altra banda, no s'observen diferències significatives en les pautes de distribució de la despesa entre salaris base i complements salarials, i en els grups professionals entre els OOAA i les EPEs.

Gràfic 6. Pressupost de personal d'OOAA i EPEs, per grups professionals i composició salarial.



4.3. La bretxa salarial de gènere

Més enllà de les diferències en adjudicació pressupostària, **l'impacte de gènere del pressupost de personal també es pot valorar a través del concepte de bretxa salarial**. De fet, la bretxa ajuda a entendre i ubicar de forma específica les diferències detectades a l'apartat anterior.

Per aportar dades de bretxa salarial de gènere, enguany **també cal partir de les últimes dades disponibles que es recullen a l'estudi "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017"** dut a terme en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.

En aquest sentit, cal tenir en compte que, en el moment en el que es realitza aquesta anàlisi del Capítol 1, **s'ha fet una auditoria retributiva** des del Departament d'Igualtat de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica en el marc del III Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2020-2023 **que resta pendent de publicar-se**. Aquesta aportaria dades molt més actualitzades.

Així doncs, a continuació es presenten les mateixes dades de bretxa que ja es recollien als Informe d'Impacte de Gènere dels pressupostos dels anys anteriors. A l'estudi la població considerada fou la formada per **tot el personal de l'Ajuntament de Barcelona** (excepte professorat ja que el salari d'aquest col·lectiu es regula sota un altre conveni), **més la majoria dels OOAA i EPEs que s'analitzaven a l'apartat anterior**¹⁷, dividida en dos grups:

- Escala especial GUB i SPEIS: personal pertanyent als col·lectius uniformats de GUB i SPEIS.
- Escala d'administració general i la resta de l'escala especial: personal no uniformat, tot el personal que no pertany a GUB ni SPEIS.

L'estudi de la bretxa és realitzà a partir de l'anàlisi de les retribucions del personal dividides en 3 capes. La primera de les capes, Capa 0, eren les retribucions base. La Capa 1 estava integrada per la Capa 0 més les retribucions personals menys el retall de les pagues extraordinàries, sempre tenint en compte la jornada laboral complerta. Per aquesta raó, es tractava d'una capa teòrica ja que no tenia en compte si el treballador o treballadora feia un altre tipus de jornada que no fos la complerta. La Capa 2 era la Capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorporava el factor temps de treball.

A partir d'aquesta metodologia els principals resultats de l'estudi de bretxa salarial de gènere¹⁸ foren els següents:

¹⁷ Concretament, 10 Instituts adherits al conveni col·lectiu de l'Ajuntament: Institut de Cultura de Barcelona (ICUB), Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona (IMSSB), Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB), Institut Municipal d'Hisenda (IMH), Institut Municipal d'Informàtica (IMI), Institut Municipal d'Urbanisme (IMU), Institut Municipal de Mercats (IMMB), Institut Municipal de Paisatge Urbà i Qualitat de Vida (IMPUQV), Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) i Institut de Barcelona Esports (IBE).

¹⁸ La xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes. Fórmula: % bretxa = (retribució homes - retribució dones)/retribució homes * 100

Taula 25. Bretxa salarial de gènere global.

Bretxa total		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
13,23%	11,36%	15,89%

Així, si només es considera la retribució estrictament relacionada amb el lloc de treball, la retribució bruta mitjana anual dels homes és un 13,23% més elevada que la de les dones. Quan s'introdueixen els complements personals, s'observa una bretxa menor que l'anterior, de l'11,36%. Aquí s'entén que hi ha complements, com l'antiguitat, que moderen la primera bretxa. Amb tot, quan s'incorpora el factor temps la bretxa torna a augmentar considerablement, passant a ser del 15,89%. La comparativa de la retribució bruta mitjana anual de la Capa 1 (retribució total teòrica) amb la retribució bruta mitjana de la Capa 2 (retribució total real) mostra l'impacte en la bretxa del grau de dedicació laboral.

Tot i partir de metodologies diferents, aquestes dades eren pràcticament idèntiques als resultats obtinguts a l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2018. En aquell, a partir de **dades de Capítol 1 corresponents al 2017, s'obtenia una bretxa salarial de gènere, global, del 15,72%**.

Segregant l'anàlisi entre escala general i escala especial GUB i SPEIS, l'estudi de "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017" obté els següents resultats:

Taula 26. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS.

Bretxa total escala d'administració general		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
12,35%	14,42%	17,45%
Bretxa escala especial GUB i SPEIS		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
6,72%	6,40%	7,88%

En el primer cas els la bretxa augmenta significativament a la Capa 2 mentre que, en el segon cas, les tres dades de bretxa són molt menors a les dades generals.

5

Anàlisi dels programes de despesa

En aquest capítol **es presenta l'anàlisi dels Capítols 2 i 4 mitjançant les 76 fitxes de programa** estudiades. Això suposa una quantitat de **1.132.688.955,89 €**.

Aquestes **76 fitxes de programa de gènere** fan referència a programes seleccionats a partir d'una valoració prèvia de la seva potencialitat d'incidència en les condicions de vida de dones i homes, i en les desigualtats de gènere, així com de la seva dotació pressupostària i rellevància estratègica, normativa o de context¹⁹. **Entre aquests es troben els 3 programes que s'han seleccionat per tots els deu districtes²⁰**.

Com s'ha apuntat anteriorment, **els programes de despesa són els paquets pressupostaris des dels que es doten de recursos les polítiques públiques**. Aquests han de rendir comptes de com preveuen distribuir la seva despesa a través de la fitxa de pressupost executiu (anomenada Memòria de programa). Per a l'anàlisi de gènere del pressupost 2024, tal com ja es va fer per al pressupost dels exercicis de 2021, 2022 i 2023, a l'hora d'omplir aquesta fitxa, als programes seleccionats se'ls hi obria una pestanya addicional que contenia **la fitxa de gènere**.

Com s'ha mencionat anteriorment, degut a la descentralització i desconcentració del govern municipal, un mateix programa de despesa pot ser gestionat, a la vegada, des de diferents àrees i/o districtes²¹. Per això, si bé el nombre de memòries de programa de gènere analitzades és de 76, el número de programes diferents és 47.

Les fitxes de gènere, acompanyades en alguns casos de correus específics, de sessions formatives presencials i trucades telefòniques entre la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, les Referents de Transversalitat de Gènere de les àrees i organismes, i les persones responsables dels programes pressupostaris, constitueixen les fonts d'informació principals per a l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa que es presenta a continuació²².

5.1 Identificació i descripció dels programes

En aquest apartat es presenten els programes pressupostaris analitzats. La taula següent relaciona els programes, amb el corresponent pressupost i amb els àmbits d'actuació del II Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025 (PJG). La taula inclou tots els programes, tant els gestionats només per l'àmbit de ciutat, com aquells que estan gestionats des de ciutat i districtes. Aquests últims casos estan ressaltats en blau i es detallen els orgànics en un peu de pàgina.

¹⁹ A l'Annex I, apartat 8.1.3. s'explica el procés de selecció dels programes que es va incrementant any rere any.

²⁰ El programa 2324-Promoció de les dones, el 3371-Centres cívics i el 3411-Promoció i foment de l'esport.

²¹ És a dir, des de diversos orgànics, que és el nom que des del procés pressupostari s'assigna a les instàncies gestores dels programes pressupostaris.

²² El procés d'anàlisi s'explica detalladament a l'Annex I de Procés i metodologia.

Taula 27. Emmarcament dels programes, segons eixos del PJG.

Programa, per eixos del PJG	Pressupost dels Capítols II i IV	Emmarcament
Canvi institucional		
Administració tributària i d'ingressos municipals	35.600.339,49 €	S'encarrega de la gestió, recaptació i inspecció dels tributs, preus públics, multes i altres ingressos de Dret Públic de l'Ajuntament, els seus organismes autònoms, i d'altres entitats públiques quan se li encomani.
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat ²³	5.653.105,71 €	Conté tant la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, com les actuacions en matèria de prevenció i atenció a dones en situació de violència masclista i abordatge del treball sexual a la ciutat.
Economia per la vida i organització dels temps		
Atenció a les persones discapacitades	13.014.816,63 €	Treballa per aconseguir que les persones amb discapacitat puguin participar, de manera autònoma i independent, en la vida de la ciutat en igualtat de condicions que la resta de la ciutadania.
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	2.578.867,00 €	S'identifiquen els sectors estratègics i amb potencial de creació d'ocupació amb l'objectiu de fomentar la diversificació de l'economia, la creació d'ocupació de qualitat així com el posicionament de la ciutat.
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	4.549.486,09 €	Es centra en enfortir i promoure l'ESS i la consolidació del mercat social, avançant en unes pràctiques socio-econòmiques que reverteixin les desigualtats interseccionals (de gènere, etc.) i mitiguin l'emergència climàtica, promovent un teixit econòmic centrat en les persones i compromès amb l'entorn.
Mercats, proveïments i llotges	3.626.542,84 €	Administra i gestiona els mercats municipals.
Servei informació i telecomunicacions municipals	56.459.738,88 €	Garanteix l'eficiència i funcionament dels serveis TIC Municipals gestionats per l'Institut Municipal d'Informàtica.
Suport Ocupació i Empresa	45.103.887,76 €	Ofereix serveis universals de suport a l'empresa, l'emprenedoria i l'ocupació, des de la perspectiva de l'economia plural (cooperativa, social i solidària).
Temps i Qualitat de vida	1.435.857,16 €	Impulsa una nova cultura del temps a les organitzacions amb models més eficients i més respectuosos amb les persones, amb l'obtenció de resultats més satisfactoris i un desenvolupament basat en criteris sostenibles. La construcció d'un temps de ciutat que respongui a les necessitats de les persones en el seu temps de vida quotidiana.
Ciutat de drets		

²³ Programa format pels orgànics 0302 i 0800.



Arts escèniques i música	12.414.468,49 €	S'encarrega de donar suport a la creació i difusió de les arts escèniques i la música a la ciutat, a través del Festival GREC i de recolzar a les entitats que els realitzin.
Assistència sanitària	860.525,60 €	Ofereix serveis de salut d'accés gratuït per a la població en tractament pels serveis socials municipals, orientats a la reducció de desigualtats en l'accés a serveis sanitaris essencials no coberts per la cartera del Servei Català de la Salut.
Atenció a la immigració i a refugiats	11.070.418,00 €	Es centra en facilitar l'atenció i l'acollida a les persones de recent arribades a Barcelona -immigrades o refugiades- o que per la seva condició d'estrangeria necessiten suport jurídic, orientació sobre refugi, informació i acompanyament per esdevenir ciutadans/es de ple drets amb plena autonomia.
Biblioteques	15.839.479,27 €	S'encarrega de la xarxa de 40 biblioteques distribuïdes en els 10 districtes de la ciutat. Tenen la missió de fomentar la lectura i el coneixement, garantir l'accés a la informació, promoure l'ús de les tecnologies, donar suport a la formació contínua, i possibilitar la cohesió social i el desenvolupament de les persones en igualtat d'oportunitats.
Centres cívics ²⁴	18.826.466,65 €	S'encarrega de la xarxa d'equipaments culturals de proximitat per a la promoció de la pràctica i participació en la vida cultural de ciutat i d'educació i formació al llarg de la vida.
Cooperació i ajuda	11.839.275,15 €	Política pública de cooperació internacional per assolir la justícia global.
Drets humans i no discriminació	1.612.288,53 €	Dona suport a les entitats religioses en les seves activitats promovent la seva inclusió en les xarxes ciutadanes i normalitzar-ne la pluralitat de culte i convicció a la ciutat.
Ensenyaments artístics	3.130.324,32 €	Treballa per la promoció dels ensenyaments artístics en 6 escoles d'art i superiors: música, dansa, arts plàstiques i disseny, art dramàtic, conservació i restauració de béns culturals.
Ensenyaments musicals	5.444.983,00 €	Dirigeix la gestió educativa i assegurar els RH i materials en les 5 EMM i del CMMB. Aplica la normativa i gestiona el procés de preinscripció i matrícula de l'alumnat cada curs escolar per les places vancants.
Festes i actes populars	3.690.695,73 €	Treballa les tradicions festives de cultura amb la participació del territori, produint i gestionant els esdeveniments festius de Barcelona: Mercè, Sta. Eulàlia, Nadal.
Formació d'adults	1.374.713,47 €	Actualitza el model de formació d'adults, incorporant les TIC com a element clau i posant èmfasi en la orientació professional.
Funcionament d'escoles bressol municipals	50.941.654,81 €	Garanteix el funcionament i atenció als infants d'Escoles Bressol Municipals, d'Espais

²⁴ Programa format pels orgànics 0601, 0602, 0603, 0604, 0605, 0606, 0607, 0609, 0610 i 0800.



		Familiars i projectes propis.
Grups i comunitats	1.972.981,53 €	Dona suport a entitats i fa acompanyament als districtes en l'acció comunitària al barri. Fomenta aquesta mirada comunitària als equipaments de proximitat.
Instal·lacions Esportives	25.300,00 €	Subvenciona la gestió de serveis esportius i convenia amb institucions sense afany de lucre dins l'àmbit de l'esport. En alguns casos aquest programa substitueix el de promoció i foment de l'esport.
Memòria Històrica	707.731,65 €	Treballa per la recuperació i reivindicació de la memòria democràtica de la ciutat.
Museus i arts plàstiques	54.140.814,02 €	S'encarrega de la coordinació dels centres museístics i patrimonials amb col·leccions de patrimoni cultural de titularitat municipal. Impuls d'iniciatives col·lectives pel millor coneixement de les col·leccions, per a la seva divulgació, per l'increment de la seva capacitat educativa.
Promoció cultural	20.505.561,52 €	Suport, promoció, difusió i impuls de la cultura amb programes propis i aliens. Foment de la creació. Connectar els artistes emergents amb el circuit professional.
Promoció de les dones ²⁵	706.545,67 €	Fomenta la igualtat de gènere entre la ciutadania en tots els àmbits, des de la sensibilització, la prevenció i l'atenció.
Promoció educativa	8.476.502,31 €	Es centra en la planificació de programes i actuacions per a la millora de l'oferta i patrimoni educatiu, tot impulsant una política de ciència i universitats a la ciutat i fomentant la participació d'infants i joves en experiències de coneixement i ciència.
Promoció i foment de l'esport ²⁶	2.948.343,52 €	Promoció de la pràctica de l'esport i de l'activitat física, consolidant la seva quotidianitat entre la població, per aconseguir una vida saludable i activa mitjançant plans i programes específics. També dona suport als esdeveniments que anualment es celebren a Barcelona i que contribueixen a la projecció internacional de la ciutat.
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	17.725.248,28 €	Posa en marxa un conjunt de polítiques per aconseguir que la ciutadania tingui accés a un habitatge de qualitat.
Promoció i protecció de la salut	25.463.594,29 €	Assegura la vigilància i el control dels riscos ambientals, alimentaris i epidemiològics de la ciutat, i promou la salut de la ciutat.
Relació amb la ciutadania i les entitats	3.127.467,53 €	Construcció i facilitació de projectes comunitaris que treballin per la cohesió social, la millora de la qualitat de vida i l'empoderament de la ciutadania.
Serveis Socials bàsics	236.879.528,69 €	Ofereix serveis socials bàsics, especialment el servei d'atenció domiciliària i altres serveis

²⁵ Programa format pels orgànics 0601, 0602, 0603, 0604, 0605, 0606, 0607, 0609, 0610 i 0800.

²⁶ Programa format pels orgànics 0601, 0602, 0603, 0606, 0607, 0609 i 0800.



		que ofereixen suport a les persones en el seu domicili per mantenir o millorar la qualitat de vida en el seu entorn habitual.
Barris propers i sostenibles		
Abastament de les aigües	8.268.598,96 €	Treballa en la gestió i optimització dels consums elèctriques i d'aigua de les fonts públiques i ornamentals de la ciutat.
Altres transports de viatgers	13.968.301,74 €	Gestiona el Bicing el servei de bicicletes compartides de la ciutat.
Espais verds i biodiversitat	67.019.466,39 €	Manteniment integral i gestió de qualitat dels espais verds, la conservació de la biodiversitat, atenent a les necessitats i demandes de la ciutat, treballant amb criteris de sostenibilitat.
Gestió de l'enllumenat públic	15.970.444,46 €	Treballa per incorporar sistemes de gestió i control i criteris de màxima racionalitat i eficiència en la renovació i conservació del parc lumínic de la ciutat.
Mobilitat	999.834,88 €	Treballa per millorar la mobilitat urbana sota criteris de sostenibilitat i garantint les mateixes oportunitats d'accés a la ciutat.
Neteja Viària	115.298.248,49 €	Realització de la neteja viària de la ciutat de Barcelona, la neteja de grafitis i pintades i la recollida dels animals morts.
Pla de Barris	13.425.327,16 €	Treballa per revertir les desigualtats en els Barris més vulnerables de la Ciutat de Barcelona.
Prevenició de la delinqüència	1.357.954,62 €	Planificació de les estratègies i desenvolupament de programes d'actuació en matèria de prevenició de la delinqüència.
Projectes i estratègia	2.987.631,62 €	Disseny, impuls i avaluació de les polítiques de canvi climàtic i suport als Districtes per a l'adaptació al canvi climàtic i les actuacions ambientals. També, foment de la cultura de sostenibilitat entre ciutadania, escoles, entitats, empreses, organitzacions i comerços.
Redacció de projectes i execució d'obres	7.447.884,16 €	Transferència a l'Institut Municipal d'Urbanisme, que condiona i millora l'espai públic.
Sanejament xarxa de clavegueram	22.765.987,95 €	Se centra en la planificació, disseny, desenvolupament i control d'obres, manteniment i inspecció d'infraestructures pròpies del cicle de l'aigua, clavegueram, fonts de beure i ornamentals.
Seguretat ciutadana	12.232.579,02 €	Té per finalitat garantir la tranquil·litat i la seguretat de la ciutadania.
SPEIS	4.165.852,54 €	La seva finalitat és garantir la seguretat de la ciutadania davant la situació de riscos mitjançant la intervenció en sinistres i l'adopció de mesures de protecció civil.
Transport col·lectiu urbà de viatgers	169.033.290,31 €	Té per finalitat desenvolupar un model de transport i mobilitat pública sostenible, eficient, de qualitat, atractiu, competitiu i accessible.

Fent una mirada als programes analitzats²⁷ organitzats per eixos del II PJG, com es mostra a la taula següent, l'eix de **Ciutat de drets concentra el 65,8 % dels programes** (50 en total), **seguit de l'eix de Barris propers i sostenibles** (amb 14 programes, un 18,4%). Pressupostàriament, el volum econòmic més elevat es troba dins de l'eix de **Ciutat de Drets**, que **suposa un 45% del total de pressupost analitzat**. A continuació, l'eix de **Barris propers i Sostenibles**, **suposa un 40,1% del pressupost**. Al final de la cua en volum pressupostari se situa l'eix de **Canvi institucional**, que **aglutina el 3,9% dels programes** (3), i **suposa tan sols un 3,6% del pressupost analitzat**, mentre que l'eix d'Economia per la vida **n'aglutina un 11,1%**.

Taula 28. Programes i pressupost analitzat per eixos del II PJG.

Eix del PJG	Nombre de programes	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Canvi institucional	3	3,95%	41.253.445,20 €	3,64%
Economia per la vida i organització dels temps	9	11,84%	126.769.196,36 €	11,19%
Ciutat de drets	50	65,79%	509.724.912,03 €	45,00%
Barris propers i sostenibles	14	18,42%	454.941.402,30 €	40,16%
TOTAL	76	100,00%	1.132.688.955,89 €	100,00%

5.2 Anàlisi d'impacte de gènere dels programes

L'anàlisi de l'impacte de gènere pròpiament dit es realitza a través de l'estudi de tres elements en cada programa pressupostari: el diagnòstic de gènere, l'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere i la previsió de resultats. Els següents apartats expliquen les anàlisis realitzades a partir de les memòries de gènere dels programes de despesa.

5.2.1 Diagnòstic de gènere sobre l'àmbit d'actuació de cada programa de despesa

La diagnosi sobre l'àmbit d'intervenció de cada programa de despesa es basa en dades estadístiques, informes de condicions de vida de les dones a la ciutat i diagnosis del II PJG i d'altres plans rellevants, i té la finalitat de determinar, per cadascun, si en el seu camp d'actuació hi ha desigualtats entre dones i homes. S'han analitzat els quatre ítems següents per cada programa:

- A. Presència de dones i homes. Hi ha diferències en la presència de dones i homes en l'àmbit d'actuació?

²⁷ Al llarg d'aquest i dels següents apartats, tot i parlar de programes analitzats, en realitat s'està fent referència a les fitxes de programa analitzades que, com s'ha dit anteriorment, són 76.

- B. Accés als recursos. Com es distribueixen els recursos entre dones i homes en l'àmbit d'actuació (esfera econòmica/material)? Els recursos s'entenen en sentit ampli, tenint en compte diners, salut, educació, temps, habitatge, informació, etcètera.
- C. Participació en la presa de decisions. Les dones participen igual que els homes en la presa de decisions relacionades amb l'àmbit del programa de despesa (esfera política/participativa)?
- D. Normes socials i valors. Hi ha normes socials o valors que condicionen allò que s'atribueix a dones i homes (esfera ideològica/cultural)? Quins rols i estereotips de gènere condicionen la situació de les dones i els homes en l'àmbit del programa de despesa.

5.2.2 Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa.

Aquesta anàlisi consisteix en valorar en quin grau els programes de despesa tenen incorporada la perspectiva de gènere a la seva memòria de programa.

Com s'ha mencionat anteriorment, alguns programes de despesa són gestionats des de diverses Àrees (fet que suposa que siguin "orgànics" diferents). Per això, la incorporació de la perspectiva de gènere als programes de despesa pot fer-se de diferents maneres o en diferents graus en funció del context, les necessitats i les prioritats de cada orgànic.

Tenint en compte aquesta realitat, l'avaluació de la incorporació de la perspectiva de gènere no es fa pel programa de despesa en general sinó en funció de la fitxa de gènere omplerta per part de cada orgànic. En concret, s'han analitzat si cada orgànic, en la seva fitxa de programa:

- A. Visibilitza diferències. És a dir, descriu o fa ús de dades desagregades per sexe que permeten identificar les diferències entre dones i homes en l'àmbit del programa.
- B. Visibilitza desigualtats. O sigui, si les diferències que mostren les dades s'analitzen en clau de gènere i identifiquen les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit de qüestió.
- C. Fa propostes d'actuació per a revertir aquestes desigualtats.
- D. Destina pressupost a les actuacions per la igualtat i quina quantitat concreta.

5.2.3 Previsió de resultats

Sobre la base de les dues anàlisis anteriors, el següent pas consisteix a estimar si amb l'execució de cada programa de despesa s'espera que es transformin de manera efectiva les desigualtats de gènere detectades. Es tracta de valorar si, amb l'aplicació del programa per a cadascun dels orgànics inclosos, d'una banda, **es millorarà la situació de les dones en els quatre àmbits analitzats en el diagnòstic** i, de l'altra, es contribuirà al compliment dels objectius de gènere definits al II PJG.

L'estimació de resultats es fa mitjançant els indicadors previstos a la fitxa pressupostària de gènere, que s'han de complimentar amb els resultats reals de l'any 2022 i 2023 i els esperats pel 2024. Concretament, s'avalua si els indicadors mostren que:

- A. Millora l'equilibri de dones i homes en l'àmbit d'actuació.
- B. Millora l'accés als recursos per part de les dones (esfera econòmica o material).
- C. S'afavoreix la participació de les dones en la presa de decisions (esfera política o participativa).
- D. S'esperen canvis en les normes socials i valors (esfera ideològica o cultural).
- E. Es contribueix als objectius del II PJG.

5.3 Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere global

En aquest apartat **es presenten els resultats globals de l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa**, a fi de **determinar en quin grau la despesa municipal incideix en l'eliminació de les desigualtats de gènere**. Aquesta anàlisi es realitza des d'una doble vessant. La primera se centra en determinar l'impacte de gènere dels programes en el seu conjunt, mentre que la segona posa el focus en l'anàlisi del pressupost de les actuacions per la igualtat definides pels programes.

5.3.1 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats qualitius.

La determinació de l'impacte de gènere dels programes es realitza sobre la base de les anàlisis presentades als apartats anteriors, seguint la taula de verificació que es presenta a l'Annex I (apartat 8.1.3.). Els programes es classifiquen en programes transformadors o reproductors de desigualtats. A grans trets, els **programes transformadors de desigualtats** són aquells que, com a mínim, identifiquen les diferències de gènere i inclouen accions amb pressupost per treballar-les, a fi d'incidir en una millora de la igualtat de gènere. Els **programes reproductors de desigualtats**, per contra, són aquells que no incorporen la perspectiva de gènere i, per tant, no identifiquen diferències i desigualtats entre dones i homes o, si ho fan, no es plantegen actuacions per incidir-hi. En cap cas es tracta de programes que conscientment vulguin augmentar les desigualtats de gènere, sinó de programes que no tenen incorporada aquesta mirada i que, per tant, no duen a terme accions suficients per assolir la igualtat de gènere en els seus àmbits d'actuació.

Tenint en compte el que s'ha explicat anteriorment, com que un mateix programa pot ser gestionat per diversos orgànics, el seu impacte de gènere pot variar en funció de les prioritats, necessitats i contextos de cada Àrea o Districte. Per això, i amb l'objectiu d'una major precisió en l'anàlisi, **s'ha optat per determinar l'impacte de gènere en base a la fitxa omplerta per cada orgànic, enlloc de fer-ho per cada programa en el seu conjunt**²⁸. És el cas, per exemple, dels programes Promoció de les dones, Centres Cívics, Promoció i foment de l'esport o Temps i qualitat de vida, entre d'altres. Així doncs, pot succeir que un mateix programa de despesa, tingui resultats diferents en termes d'impacte

²⁸ Això suposa una anàlisi de 76 fitxes pressupostàries en total, tal com s'ha mencionat anteriorment.

de gènere entre els diversos orgànics, com passa, per exemple, amb el programa Centres Cívics.

La taula següent conté la classificació dels programes analitzats per cada orgànic, segons el seu impacte de gènere. Els programes es classifiquen segons si són transformadors de desigualtats (amb impacte molt positiu o lleugerament positiu) o reproductors de desigualtats (amb impacte molt negatiu o lleugerament negatiu). S'ha inclòs una darrera categoria pels programes pels quals no s'ha rebut la fitxa i pels que, tot i haver-la rebut, no es pot valorar l'impacte.

Taula 29. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere.

TRANSFORMADOR DE DESIGUALTATS	
Molt positiu	
Administració tributària i d'ingressos municipals	0700
Assistència sanitària	0200
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0302 i 0800
Atenció a les persones discapacitades	0200
Atenció a immigració i refugiats	0200
Biblioteques	0800
Centres cívics	0602 i 0607
Cooperació i ajuda	0200
Espais verds i biodiversitat	0901
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0200 i 0706
Funcionament d'escoles bressol municipals	0800
Grups i comunitats	0200
Pla de Barris	0700
Promoció de les dones	0601, 0602, 0604, 0606, 0609, 0610 i 0800
Promoció educativa	0800
Promoció i foment de l'esport	0601, 0602, 0800
Promoció i protecció de la salut	0200
Suport Ocupació i Empresa	0700
Temps i qualitat de vida	0200 i 0302
Lleugerament positiu	
Abastament de les aigües	0901
Altres transports de viatgers	0900



Arts escèniques i música	0800
Centres cívics	0601
	0603
	0604
	0606
	0610
	0800
Drets humans-no discrimi..foment-promoció-atenció	0200
Ensenyaments artístics	0800
Ensenyaments musicals	0800
Festes i actes populars	0800
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	0700
Memòria Històrica	0800
Mobilitat	0900
Museus i arts plàstiques	0800
Neteja viària	0901
Prevenició de la delinqüència	0400
Projectes i estratègia	0901
Promoció de les dones	0603
	0605
	0607
Promoció i foment de l'esport	0603 i 0606
Relació amb la ciutadania i les entitats	0200 i 0800
Sanejament xarxa de clavegueram	0901
Seguretat ciutadana	0400
Servei informació i telecomunicacions municipals	0300
Serveis socials bàsics	0200
SPEIS	0400
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0900
REPRODUCTOR DE DESIGUALTATS	
Lleugerament negatiu	
Centres cívics	0605
Gestió de l'enllumenat públic	0901
Instal·lacions Esportives	0610
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	0500
Redacció de projectes-execució d'obres	0503
NO ES POT VALORAR	
Centres cívics	0609
Formació d'adults	0800
Mercats, proveïments i llotges	0700
Promoció cultural	0800

Promoció i foment de l'esport	0607 i 0609
FITXES NO REBUDES	
Estadístiques i estudis municipals	0100
Direcció i administració Generals	0106
Serveis d'organització i recursos humans	0303
Promoció i foment de l'esport	0604 0605 i 0608
Promoció de les dones	0608
Centres cívics	0608
Mobilitat	0901
Promoció de la gent gran_IMSS	

Explicació dels casos de programes reproductors de desigualtats:

Centres cívics (Districte - 0605)

- El programa no contempla cap descripció de les diferències o desigualtats de gènere en el seu àmbit ni cap actuació.

Gestió de l'enllumenat públic

- El programa es limita a garantir que hi ha llum a l'espai públic. No fa actuacions vinculades a la perspectiva de gènere, pel que no es pot dir que la seva execució pressupostaria suposi un escurçament de les bretxes entre dones i homes en relació a la il·luminació a l'espai públic.

Instal·lacions Esportives (Districte - 0610)

- El programa mostra un indicador d'usuariat de les instal·lacions esportives on els homes tripliquen les dones en presència. Les actuacions només s'orienten a estratègies que anomena de consolidació de criteris i les pressuposta amb 0 euros. Per tant, no sembla que la despesa del programa pugui reduir les bretxes de gènere en la pràctica esportiva.

Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública

- I. La fitxa no explicita cap desigualtat de gènere en un àmbit com el de l'habitatge, en el que tal com va posar de manifest l'estudi Gènere i Habitatge que es va fer l'any 2021-2022, n'existeixen. Per tant, caldria descriure quines són aquestes desigualtats i com s'està treballant per fer-hi front a partir d'actuacions, ja que la fitxa no n'inclou cap. Els 2 indicadors que s'aporten sí que mostren que hi ha més dones que accedeixen a les adjudicacions, però caldria complementar-los amb d'altres dades com les persones beneficiàries dels ajuts al lloguer.

Redacció de projectes-execució d'obres

- La fitxa fa referència a l'activitat de l'Institut Municipal d'Urbanisme i no reporta cap diagnòstic sostingut amb dades, ni actuació o indicador que permeti mostrar ni avaluar com es reduiran les bretxes. Per tant, s'estima que en el millor dels casos

aquestes es mantindran, i per aquest motiu es qualifica de programa reproductor de les desigualtats.

Pels programes amb impacte de gènere reproductors de desigualtats al capítol 7 s'inclouen recomanacions per a la millora del seu impacte de gènere.

5.3.2 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats quantitius.

Un cop presentats els diferents programes segons el seu impacte de gènere, l'anàlisi agregada dels programes de despesa per orgànic posa de manifest que **la majoria de programes** (65 dels 76), és a dir, **un 85,53% són transformadors de desigualtats**, mentre que 5 programes, que representen un **6,58% del total, són reproductors**. Hi ha 5 programes, un 6,58% del total pels que la fitxa no s'ha pogut analitzar ja que estava buida o no aportava quasi informació.

Si s'observen els programes transformadors de desigualtats, **n'hi ha 32, un 42,11% del total, que tenen un impacte de gènere molt positiu**. Es tracta de programes que, en general, identifiquen diferències i desigualtats de gènere en el seu àmbit d'actuació, inclouen accions amb pressupost per treballar-les i preveuen indicadors que mostren una millora de la situació de les dones respecte a les desigualtats detectades. Els altres 33 programes, **un 43,42% del total, tenen un impacte lleugerament positiu**, ja que identifiquen diferències de gènere i plantegen accions però manca una millor diagnosi o actuacions o la provisió d'indicadors rellevants.

D'altra banda, hi ha un conjunt de **5 programes (un 6,58% del total) que són reproductors de desigualtats, amb un impacte lleugerament negatiu**. Es tracta de programes que són cecs al gènere.

Taula 30. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere.

	Impacte de gènere	Nombre de programes per orgànic	% de programes
Transformador de desigualtats	Molt positiu	32	42,11%
	Lleugerament positiu	33	43,42%
	Total	65	85,53%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	5	6,58%
	Molt negatiu	0	0
	Total	5	6,58%
No es pot valorar		6	7,89%
Total		76	100%

La distribució de l'impacte de gènere dels programes analitzats per eixos del II PJG, il·lustrat a la taula següent, mostra que tots els eixos tenen una majoria de programes transformadors de desigualtats. En els eixos de **Canvi Institucional i d'Economia per la**

vida i organització dels temps, els programes transformadors en representen la seva totalitat. Els programes reproductors de desigualtats es troben, doncs, distribuïts entre l'eix de Ciutat de drets i Barris propers i sostenibles, que els agrupen els 5. Els programes pels quals no s'ha pogut valorar l'impacte estan distribuïts entre els eixos d'Economia per la vida i organització dels temps i Ciutat de drets.

Taula 31. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG

Eix del PJG	Impacte de gènere	Nombre de programes	% de programes de l'eix
Canvi institucional	Transformador	3	3,95%
	Reproductor	0	0%
	Total	3	3,95%
Economia per la vida i organització dels temps	Transformador	8	10,53%
	Reproductor	0	0%
	No es pot valorar	1	1,32%
	Total	9	11,84%
Ciutat de drets	Transformador	42	55,26%
	Reproductor	3	3,95%
	No es pot valorar	5	6,58%
	Total	51	64,56%
Barris propers i sostenibles	Transformador	12	15,79%
	Reproductor	2	2,63%
	Total	14	18,42%

5.3.3 Pressupost destinat als programes transformadors i reproductors de desigualtats

Tal com mostra la taula següent, 1.061.662.935,25 €, un **93,73% del pressupost analitzat és transformador de desigualtats**, mentre que **43,5 M€, un 3,84% n'és reproductor**. Per quasi un 3% del pressupost no s'ha pogut valorar l'impacte.

Del pressupost transformador, **319,4 M€ té un impacte molt positiu, i 742,2 M€, lleugerament positiu**. En el cas del **pressupost reproductor de desigualtats (43,5 M€)**, tots tenen un **impacte lleugerament negatiu**.

Taula 32. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere.

Impacte de gènere		Pressupost dels Capítols 2 i 4	% de Pressupost dels Capítols 2 i 4
Transformador de desigualtats	Molt positiu	319.449.549,70 €	28,20%
	Lleugerament positiu	742.213.385,55 €	65,53%
	Total	1.061.662.935,25 €	93,73%
Reproductor de	Lleugerament negatiu	43.549.846,96 €	3,84%

desigualtats	Total	43.549.846,96 €	3,84%
No es pot valorar		27.476.173,68 €	2,43%
Total		1.101.245.926,18 €	100%

La distribució del pressupost per impacte de gènere dels programes i eixos del II PJG, il·lustrat a la taula següent, mostra que pels **eixos de Canvi institucional i Economia per la vida i organització del temps, la totalitat del pressupost** que s'ha pogut analitzar **es concentra en els programes transformadors de desigualtats**. En el cas de l'eix de **Ciutat de Drets, un 91% del pressupost també és transformador**, però n'hi ha un 3,9% de reproductor i un 4,6% pel qual no es pot valorar. En l'eix de **Barris propers i sostenibles, el 94,85% del pressupost és transformador** mentre que un 5,15% és reproductor de desigualtats.

Taula 33. Pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.

Eix del PJG	Impacte de gènere	Pressupost Capítols 2 i 4	% de pressupost de l'eix
Canvi institucional	Transformador	41.253.445,20 €	100%
	Reproductor	- €	0%
	No es pot valorar	- €	0%
	Total	41.253.445,20 €	100%
Economia per la vida i organització dels temps	Transformador	123.142.653,52 €	97,14%
	Reproductor	- €	0%
	No es pot valorar	3.626.542,84 €	2,86%
	Total	126.769.196,36 €	100%
Ciutat de drets	Transformador	465.743.762,85 €	91,37%
	Reproductor	20.131.518,34 €	3,95%
	No es pot valorar	23.849.630,84 €	4,68%
	Total	509.724.912,03 €	100%
Barris propers i sostenibles	Transformador	431.523.073,68 €	94,85%
	Reproductor	23.418.328,62 €	5,15%
	No es pot valorar	- €	0%
	Total	454.941.402,30 €	100%

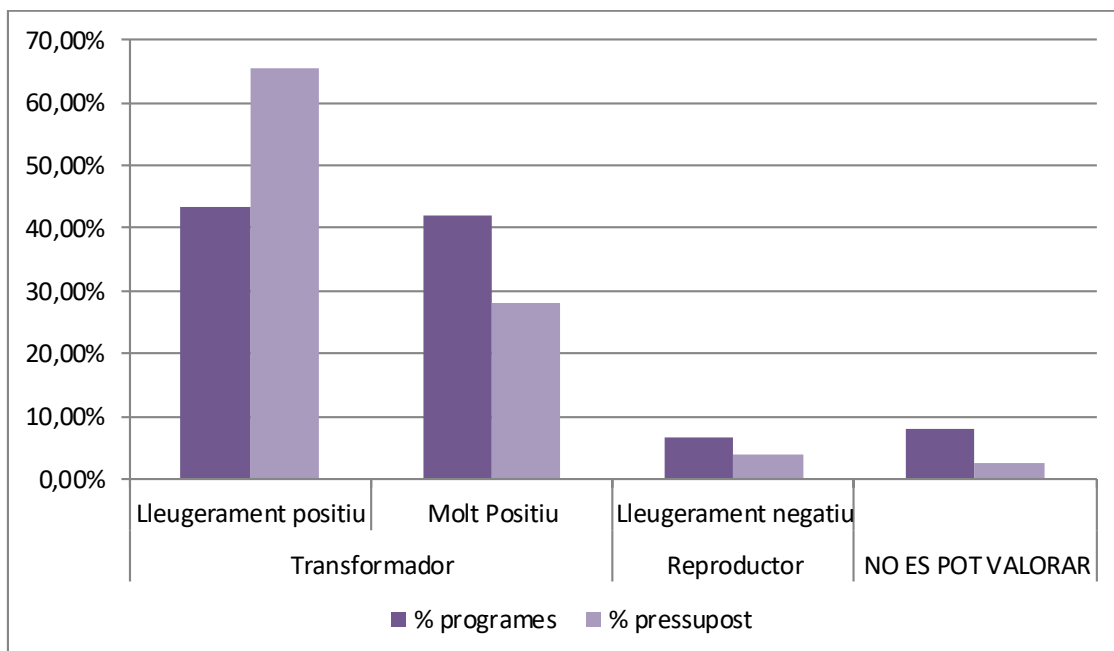
Per altra banda, el gràfic següent permet observar que els **programes transformadors de desigualtats lleugerament positius**, tenen un pressupost superior al pes del número de programes. És a dir, es tracta de **programes amb un pressupost força important** i que, globalment, representen una **proporció de pressupost major que el percentatge de programes que aquests representen**. En el cas dels molt positius, el pes del pressupost és menor del que suposen el número de programes.

En el cas dels **programes reproductors de desigualtats, el percentatge del seu pressupost és menor que la proporció de programes que aquests representen**. Això

vol dir que són pocs programes i que, a més, tenen poc pressupost en relació amb el seu pes numèric.

Finalment, en relació als programes pels quals no es pot valorar l'impacte de gènere, la seva significació numèrica és superior a la pressupostària.

Gràfic 7. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.



5.3.4 Programes i pressupost transformador i reproductor a l'àmbit de districte

L'anàlisi de l'exercici pressupostari 2024 és el segon que inclou de manera sistemàtica una lectura de programes d'àmbit de districte. Aquesta ve donada per la selecció de tres programes²⁹, un dels quals és el de Promoció de les Dones, de facto transformador.

Aquests programes ja s'han tingut en compte en l'anàlisi agregat de ciutat, però mereixen una breu mirada particular, en tant que la seva administració és orgànicament molt diferent que aquella de l'àmbit de ciutat, amb qui es porta ja diversos anys treballant. A més, segurament també hi ha diferències internes de cada districte.

Al capítol 7 trobem algunes recomanacions específiques per a millorar l'anàlisi i els resultats per a l'àmbit específic de districtes, però a continuació s'exposen alguns resultats principals.

²⁹ Promoció de les Dones, Centres Cívics i Promoció i foment de l'esport.

Taula 34. Nombre de programes de districte, segons el seu impacte de gènere.

Impacte de gènere		Nombre de programes per orgànic	% de programes
Transformador de desigualtats	Molt positiu	10	40,00%
	Lleugerament positiu	10	40,00%
	Total	20	80,00%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	2	8,00%
	Molt negatiu	0	0%
	Total	2	8,00%
No es pot valorar		3	12,00%
Total		25	100%

La majoria dels programes analitzats a districte es valoren com a transformadors de desigualtats (80%), i es distribueixen meitat i meitat entre lleugerament i molt positius. Dos programes analitzats (8%) es consideren reproductor de desigualtats de forma lleugerament negativa. I 3 no es poden valorar (12%).

Aquestes proporcions són semblants al patró que presenten els programes estrictament de ciutat. Si es fa una comparativa entre els dos àmbits territorials, els programes de ciutat són en un 88% transformadors, i els de districte ho són en un 80%.

Taula 35. Pressupost de programes de districte assignat segons l'impacte de gènere.

Impacte de gènere		Pressupost dels Capítols 2 i 4	% de Pressupost dels Capítols 2 i 4
Transformador de desigualtats	Molt positiu	5.275.567,90 €	28,44%
	Lleugerament positiu	8.899.792,79 €	47,97%
	Total	14.175.360,69 €	76,41%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	2.406.270,06 €	12,97%
	Molt negatiu	0 €	0%
	Total	2.406.270,06 €	12,97%
No es pot valorar		1.969.355,85 €	10,62%
Total		18.550.986,60 €	100,00%

En termes de quantitats pressupostàries, la quantitat destinada a districtes a programes transformadors (14 M d'€, un 76% del pressupost) és molt superior a la despesa que reproduïx les desigualtats (2,4M d'€ i un 13% del pressupost). Per altra banda, als 2,4M d'€ reproductors, cal afegir-hi els 1,9 M assignats als programes que no s'han pogut analitzar. En aquest cas podrien ser programes potencialment reproductors o transformadors.

En una comparativa amb els resultats estrictament de ciutat, és a dir, sense districte, la lògica segueix una tendència millor. **El 94% del pressupost de ciutat és transformador, mentre que el de districte ho era un 76%.** I complementàriament, **el pressupost reproductor a la ciutat és anecdòtic, suposant un 3,6%, mentre que per districte és del 13%.**

5.3.5 Accions per a la igualtat

Un **81,6% dels programes** (62 de 76) tenen **planificada alguna actuació** orientada a fomentar la igualtat **de gènere**. Si es tenen en compte **els programes que projecten accions per la igualtat assignant-hi pressupost**, la xifra es redueix fins a 53 programes, els quals suposen un **69,7% del total**.

Els programes analitzats, globalment, han previst dur a terme fins a 220 actuacions per a la igualtat, 163 de les quals disposen de pressupost³⁰. Concretament, **l'any 2024 es preveu destinar un pressupost de 130.743.162,58€ a accions per fomentar la igualtat**. Aquesta quantitat **suposa un 8,04% del pressupost total analitzat**.

La Disposició Addicional Primera del Reglament per a l'Equitat de Gènere estableix que els programes han de **destinar almenys un 5% del seu pressupost a actuacions per la igualtat**. Amb la previsió de despesa per 2024, **només la meitat dels programes compleixen aquest mínim**.

La taula següent mostra les actuacions projectades pels diversos programes en funció de si són directes o indirectes. S'entén per **accions directes** aquelles orientades específicament a revertir les desigualtats entre dones i homes. Per contra, les **accions indirectes** són aquelles orientades a polítiques de temps, de cures o altres aspectes que afecten a les dones, per exemple, pel seu rol social assignat a la cura.

Taula 36. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són directes o indirectes.

Incidència	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Directa	139	62,61%	9.345.184,31 €	62,61%
Indirecta	83	37,39%	117.348.672,15 €	37,39%
Total	222	100,00%	126.693.856,46 €	100,00%

De les 222 accions per la igualtat previstes, 139 tenen una incidència directa en la reducció de les desigualtats i 83 la tenen de forma indirecta.

Alguns exemples **d'accions amb incidència directa** són un Grup Ajuda Mútua de dones al Besòs, del programa Pla de Barris o la formació d'equips docents d'Escoles Bressol per la igualtat i la diversitat del programa Funcionament d'escoles bressol municipals.

I són exemples d'accions indirectes el Pacte del Temps, del programa Temps i Qualitat de vida, els Punts de Defensa de Drets Laborals del programa Suport Ocupació i Empresa o l'Enquesta de victimització del programa de Prevenció de la delinqüència.

³⁰ A l'Annex III es troba la llista exhaustiva de les 222 accions proposades pels programes, amb el pressupost, la seva incidència i la imputació.

Pressupostàriament, **el 7,4% del pressupost té una incidència directa i el 92,6% indirecta**. Això s'explica en gran part perquè **el Servei d'Atenció Domiciliària, que es qualifica d'indirecte ja que és un programa principalment orientat a les cures, té un pes pressupostari altíssim** (representa un 69% del pressupost d'accions).

Algunes de les accions destinen tot el pressupost que tenen assignat a la promoció de la igualtat de gènere, mentre que d'altres ho fan parcialment, donat que part dels continguts de l'acció obeeixen a objectius no necessàriament de promoció de la igualtat. La taula següent les classifica segons aquest criteri.

Taula 37. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són d'imputació parcial o total.

Tipus d'imputació	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Imputació parcial	85	38,29%	29.902.129,31 €	23,6%
Imputació total	137	61,71%	96.791.727,15 €	76,4%
Total	222	100,00%	126.693.856,46 €	100,00%

S'observa que **el 62% de les accions (137) destinen tot el seu pressupost a la promoció de la igualtat de gènere** mentre que el 38% restant (85 actuacions) ho fa de forma parcial. En termes pressupostaris, la proporció és força similar. Així, **la imputació total a la igualtat suposa el 76,4% del pressupost de les accions**, mentre que la imputació parcial és del 23,6%.

Per altra banda, és interessant conèixer el públic a qui van dirigides aquestes accions per a la igualtat. L'estratègia de transversalització de gènere té per objectiu incidir en tots els àmbits d'acció política, i a tots els nivells. Per això, sovint es troben polítiques que, malgrat estar destinades a la igualtat de gènere, no van directament dirigides a les dones, sinó que s'orienten cap a la pròpia administració, cap a diversos col·lectius, o cap a la ciutadania en general. Tal com mostra la taula següent, **les accions destinades a la ciutadania són les majoritàries, ja que suposen el 39,6% del total**. Les accions destinades a **grups de persones suposen una mica més d'un terç del total** (el 35,6%). **Per últim, un quart (24,7%) de les actuacions van dirigides a la pròpia administració**.

En termes pressupostaris, les destinades a grups de persones són les més ben dotades, amb un pressupost de **99,1 M€**, que suposen el 78,3% del pressupost total destinat a accions.

Les accions que compten amb menor dotació pressupostària són les de caràcter intern del propi Ajuntament que, tot i ser un quart del total d'accions, només representen l'1% del pressupost total d'accions.

Taula 38. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a qui van dirigides.

A qui van dirigides	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Ciutadania	87	39,19%	26.226.587,43 €	20,7%
Grups de persones	80	36,04%	99.172.103,71 €	78,3%
Interna	55	24,77%	1.295.165,32 €	1,0%

Total	222	100,00%	126.693.856,46 €	100%
--------------	------------	----------------	-------------------------	-------------

D'entre les 80 actuacions destinades a grups de persones, **les dirigides a les dones són les majoritàries en número** (32 accions), **seguides de les dirigides a entitats i a "dones i persones LGTBI"** (7 accions respectivament) **però, en tots tres casos, no són les principals en pressupost.**

La resta d'accions estan molt distribuïdes entre els altres grups de persones. Cal destacar que cada any hi ha més diversitat de perfils representats en els grups de persones, el que parla bé de la manera en que paulatinament **la mirada interseccional va arrelant a la provisió i interpretació de la informació.** També és interessant destacar que hi ha una **acció orientada a la igualtat destinada a homes** amb una despesa de mig milió d'euros, es tracta del Centre Plural de Masculinitats que acull el Servei d'Atenció a Homes.

Taula 39. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a quin grup de persones van dirigides³¹.

Grups de persones	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost
Dones	32	43,24%	3.362.610,46 €
Entitats	7	9,46%	757.300,00 €
Dones i LGTBI	7	9,46%	105.867,99 €
Persones cuidadores	4	5,41%	1.101.304,00 €
Infants	3	4,05%	803.200,00 €
Empreses	3	4,05%	31.995,14 €
Dones cuidadores	2	2,70%	1.062.585,30 €
Persones amb addiccions	2	2,70%	2.034.180,94 €
Joves	2	2,70%	481.020,48 €
Centres escolars	2	2,70%	401.300,00 €
Docents	1	1,35%	6.000,00 €
Nenes	1	1,35%	- €
Persones Trans	1	1,35%	- €
Homes	1	1,35%	499.000,00 €
Dones migrades	1	1,35%	54.200,00 €
Dones que exerceixen propositió	1	1,35%	- €
Persones grans	1	1,35%	87.000.000,00 €
Instituts	1	1,35%	600,00 €
Famílies	1	1,35%	317.939,40 €
Dones joves	1	1,35%	10.000,00 €
Total	74	100,00%	98.029.103,71 €

³¹ Aquesta taula recull les accions tal i com els i les responsables de programes ho han recollit a la fitxa. Això no vol dir que e totes les actuacions dirigides, per exemple, a "Dones víctimes de VM" estiguin recollides en aquest epígraf, doncs n'hi ha moltes que estan agregades dins l'epígraf "Dones".

5.3.6 Programes i pressupost vinculat a polítiques de cures

En relació a polítiques de cures, s'han analitzat les 76 fitxes de programa i les 222 accions per la igualtat. A la taula següent s'han identificat els **19 programes pressupostaris que tenen una vinculació amb les cures** i se n'ha determinat l'impacte de gènere que tenen.

En el cas de les polítiques de cures, es pren com a referència l'informe "Democratització de les cures a la ciutat de Barcelona: balanç d'actuació 2016-2022" que estableix 3 eixos de treball: el reconeixement de la centralitat de les cures, la redistribució de la responsabilitat vers les cures i l'empoderament de les persones proveïdores i receptores de cures.

S'observa que **tots els programes amb una vinculació amb les cures tenen, a la vegada, un impacte de gènere transformador de les desigualtats**, el que dona comptes de la indestruïble imbricació de l'eix de desigualtat de gènere i el treball de reproducció social.

Taula 40. Programes vinculats a cures
segons la valoració del seu impacte de gènere i pressupost.

Transformador de desigualtats	Pressupost capítols 2 i 4
Molt positiu	
Assistència sanitària	860.525,60 €
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	5.653.105,71 €
Atenció a les persones discapacitades	13.014.816,63 €
Centres cívics	1.947.430,62 €
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	664.136,09 €
Funcionament d'escoles bressol municipals	50.941.654,81 €
Pla de Barris	13.425.327,16 €
Promoció de les dones	168.965,16 €
Promoció i foment de l'esport	1.736.369,25 €
Promoció i protecció de la salut	25.463.594,29 €
Temps i qualitat de vida	1.043.651,95 €
Lleugerament positiu	
Altres transports de viatgers	13.968.301,74 €
Mobilitat	999.834,88 €
Projectes i estratègia	2.987.631,62 €
Promoció de les dones	5.500,00 €
Promoció i foment de l'esport	- €
Relació amb la ciutadania i les entitats	3.127.467,53 €
Serveis socials bàsics	236.879.528,69 €
Transport col·lectiu urbà de viatgers	169.033.290,31 €

Alguns dels programes amb un impacte de gènere molt positiu són l'**Assistència Sanitària**, per dedicar-se en gran mesura a la pròpia cura de les persones; el de Funcionament d'Escoles bressol, per la seva tasca educadora i cuidadora de la petita

infància i d'assumpció pública de la cura; o la **Mobilitat** que enguany incorpora una actuació per estudiar l'oferta de transport públic des de la perspectiva de la mobilitat per motiu de cures.

Altres programes que tenen un impacte lleugerament positiu són els **Serveis Socials Bàsics**, que atenen les necessitats de les persones que tenen responsabilitats de cures extraordinàries, com és el cas de les llars monoparentals.

Quant a les actuacions, s'han identificat **77 actuacions que tenen una vinculació directa amb les cures** des de l'òptica dels 3 eixos esmentats anteriorment.

Globalment l'anàlisi ha detectat més de 98 milions d'euros destinats a accions que tenen una vinculació directa amb les cures. Aquestes actuacions són de naturalesa molt variada, coexistint aquelles orientades a la salut de les persones, com "**Cos i dolor. Taller per a dones migrades amb malestar i somatització. Poble-sec, Raval i Trinitat Vella**" (17.955,00€), amb aquelles pensades per la cura directa a les persones com el "**Servei d'Atenció Domiciliària**" (87.000.000,00€). També hi ha actuacions que es poden entendre des d'una mirada més àmplia del concepte de cures, com la de "**Accions de suport a les dones en òrgans de participació**" (20.000,00€).

Per últim, és important puntualitzar que si bé a través de les fitxes de pressupost s'han detectat 77 accions municipals dedicades a les cures, és possible que moltes altres restin encara invisibles a aquest informe, perquè les accions vinculades a cures estan transversalitzades a tota la organització, pel que és complicat detectar-les totes.

5.3.7 Programes i pressupost vinculat a polítiques de temps

En relació a polítiques de temps s'han identificat **14 programes que tenen una vinculació més o menys directa amb la dimensió temporal** i, que a la vegada, s'han classificat segons el seu impacte de gènere.

Aquest apartat inclou una altra mirada rellevant de l'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost, la que fa referència a les polítiques de temps. **El Pacte del Temps s'articula sota uns principis vertebradors que treballen per fer del temps un dret de ciutadania per una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.** Aquests prenen cos en diferents àmbits: temps i salut, temps i educació, temps i cura de persones, temps i participació, temps i serveis a la ciutat, temps i treball a les empreses i les organitzacions i temps per a la mobilitat i TIC.

A diferència de la mirada que s'ha fet amb relació a la democratització de les cures, l'anàlisi des de la vessant de les polítiques de temps no pot distingir d'una manera tan clara aquelles accions que estan vinculades al temps i en quina mesura ho estan. Quan es disposi d'una metodologia que defineixi l'impacte del temps, segurament aquesta tasca serà més simple i rigorosa. En conseqüència, l'anàlisi no permet fer afirmacions taxatives com la quantitat econòmica destinada directament a polítiques del temps, ja que les actuacions pròpiament de temps són una mica més escasses, per bé que aquelles que tenen en compte la variable cures són més nombroses.

Taula 41. Programes vinculats a temps
segons la valoració del seu impacte de gènere i pressupost.

Transformador de desigualtats	Pressupost capítols 2 i 4
Molt positiu	
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	224.168,00 €
Atenció a les persones discapacitades	13.014.816,63 €
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	664.136,09 €
Funcionament d'escoles bressol municipals	50.941.654,81 €
Pla de Barris	13.425.327,16 €
Promoció de les dones	103.488,55 €
Promoció i foment de l'esport	1.532.496,20 €
Temps i qualitat de vida	392.205,21 €
Lleugerament positiu	
Altres transports de viatgers	13.968.301,74 €
Mobilitat	999.834,88 €
Projectes i estratègia	2.987.631,62 €
Relació amb la ciutadania i les entitats	3.127.467,53 €
Serveis socials bàsics	236.879.528,69 €
Transport col·lectiu urbà de viatgers	169.033.290,31 €

En el cas de la mirada de temps, s'observa que **tots aquells programes que tenen una vinculació amb les polítiques del temps, tenen a la vegada un impacte de gènere positiu i, en la majoria dels casos, molt positiu.**

Es poden destacar programes amb alta dotació pressupostària com **Transport col·lectiu urbà de viatgers** (169 M€), que s'ocupa de la gestió dels autobusos, diürns i nocturns, un servei bàsic per a la conciliació i per a l'autonomia de moviment en els diferents moments del dia; o altres amb menors partides com el de **Pla de Barris** amb accions com el programa Concilia (784.023,44€).

Aquest any s'han detectat un conjunt de **39 actuacions rellevants des de la perspectiva de temps, amb un pressupost total de més de 93 milions d'€**, que és exactament el mateix que l'any anterior. És possible, tot i així, que tal com passa amb la resta de l'anàlisi, hi hagi altres programes pressupostaris que no s'han incorporat a l'anàlisi que també duen a terme accions vinculades amb el temps i que, per tant, no estan recollides en aquest informe.

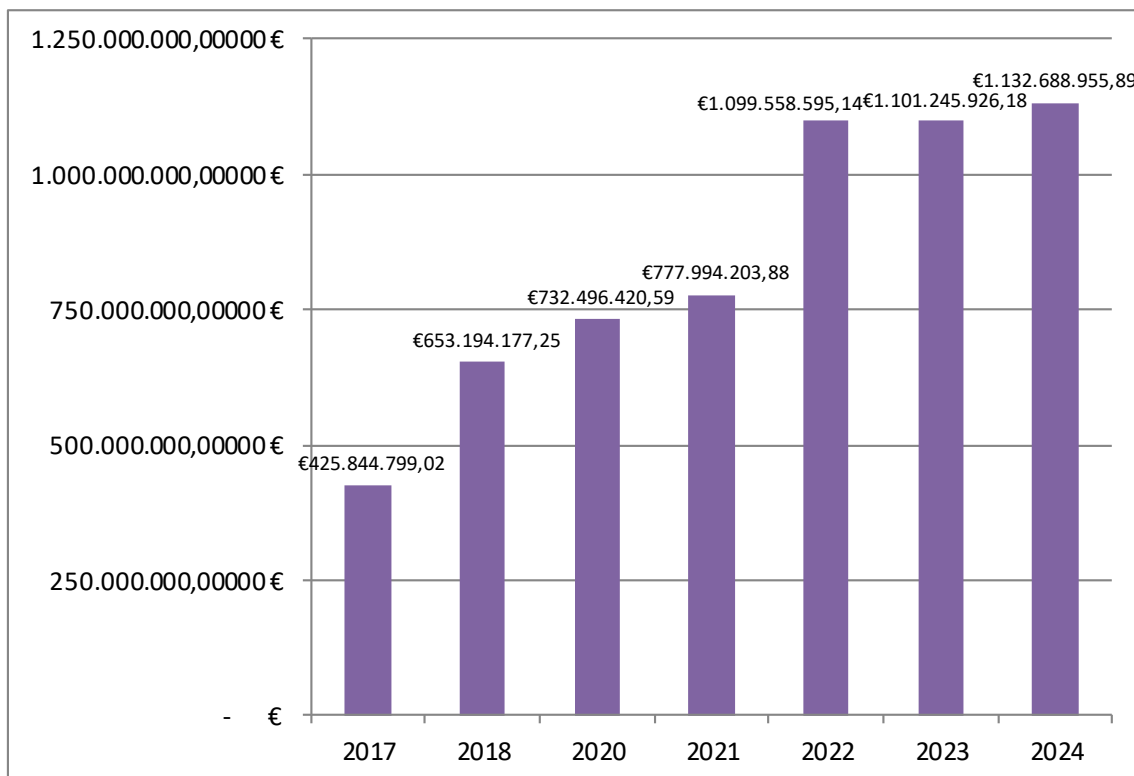
5.3.8 Comparativa dels resultats al llarg dels anys

En aquest apartat es porta a terme una anàlisi comparativa dels resultats dels informes d'impacte de gènere del pressupost municipal realitzats des de l'any 2017.

En primer lloc, tal com es mostra al gràfic següent, és important observar **que el pressupost analitzat dels Capítols 2 i 4 ha anat augmentant significativament al llarg del temps. Així, el pressupost analitzat s'ha quasi triplicat entre 2017 i 2024.** Si el primer any era de 425 M€, enguany se situa als 1.132 M€, essent el 2022 l'any en que

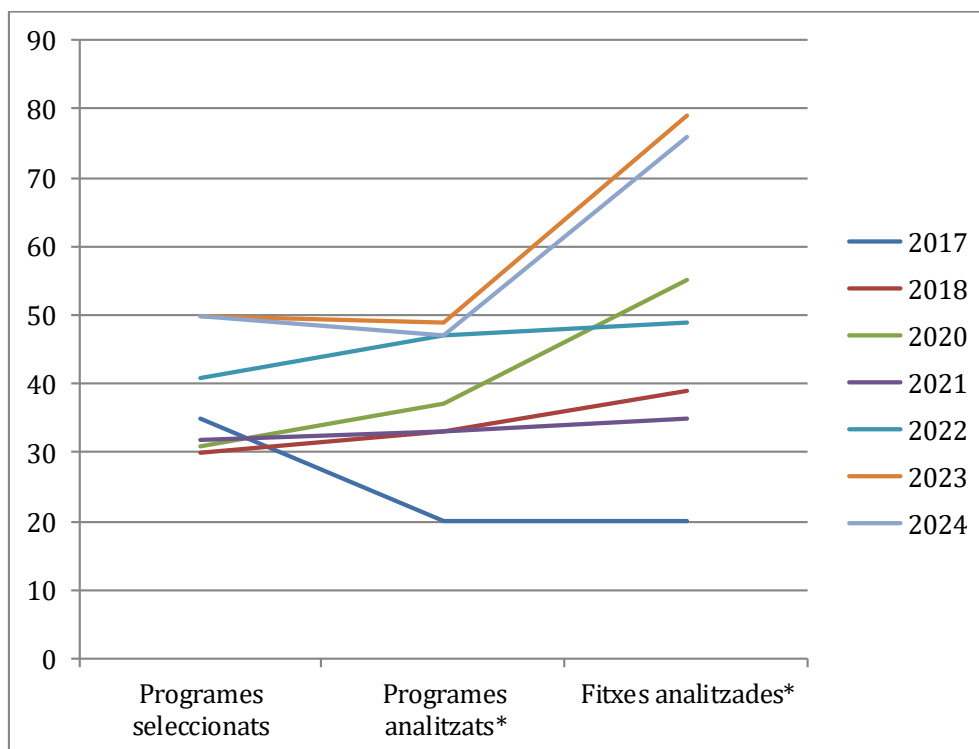
l'increment ha estat més important. Aquest increment és una forma més d'operativitzar el desplegament de l'estratègia de transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona.

Gràfic 8. Pressupost de Capítols 2 i 4 analitzat



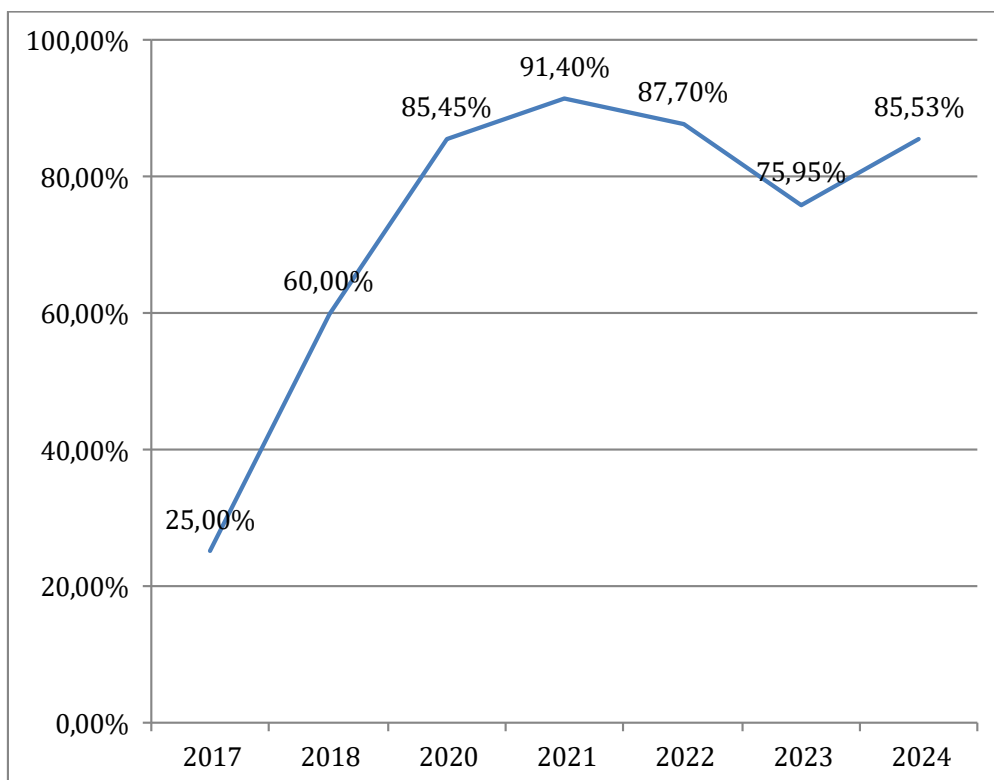
Aquest increment de pressupost analitzat va de bracet amb l'augment del número de programes de despesa i fitxes de programa incloses en l'anàlisi. De fet, amb l'excepció del 2017, que era el primer any d'anàlisi i que va tenir una casuística particular, a partir de 2018, **cada any no només augmenten el número de programes seleccionats sinó també el número de programes i fitxes que es reben i s'analitzen. Si l'any 2017 es van analitzar 20 fitxes de programa, el 2024 se n'han analitzat 76.** Es pot afirmar que **la implicació dels programes pressupostaris en l'anàlisi ha estat creixent.** Aquest fet segurament està vinculat al canvi institucional promogut pel Pla per la Justícia de Gènere, que fa efectiu el desplegament de l'estratègia de la transversalitat de gènere, i a l'obligatorietat normativa de realitzar un informe d'impacte de gènere del pressupost al consistori.

Gràfic 9. Número de programes seleccionats i analitzats



Entrant en els resultats de l'anàlisi de l'impacte de gènere, al gràfic següent es pot veure que **la proporció de programes transformadors de desigualtats ha anat augmentant progressivament els primers anys**, però tant el 2022 com especialment el 2023, hi va haver una reducció que aquest any ja no es dona. La davallada del 2023 s'explica principalment per tres factors. D'una banda, **perquè alguns programes que tradicionalment eren transformadors de desigualtats no van enviar la fitxa de programa** i, per tant, no es van poder analitzar ni quantificar en aquest sentit. En segon terme, **perquè l'exercici del 2023 es van incorporar alguns programes nous** així com 3 programes per cada districte. **Els programes que entren per primera vegada a l'anàlisi d'impacte de gènere sovint ho fan amb resultats amb marge de millora**, i per això, alguns d'aquests programes van ser reproductors de desigualtats. I, per últim, el 2023 es va iniciar per primera vegada un circuit de treball que implicava activament a les Referents de Transversalitat de Gènere d'Àrees i Districtes, i l'inici d'aquest mecanisme necessitava de la formació i regularitat que han rebut per aquest any. Va ser una aposta que aquest any s'ha volgut consolidar amb formació específica i més acompanyament. **El 2024, doncs, s'observa una millora significativa respecte l'any anterior i es situa a un nivell similar al del 2022**. Els resultats globals dels últims anys posen de manifest l'avenç de les polítiques municipals sectorials en la integració de la igualtat de gènere entre els seus objectius i actuacions.

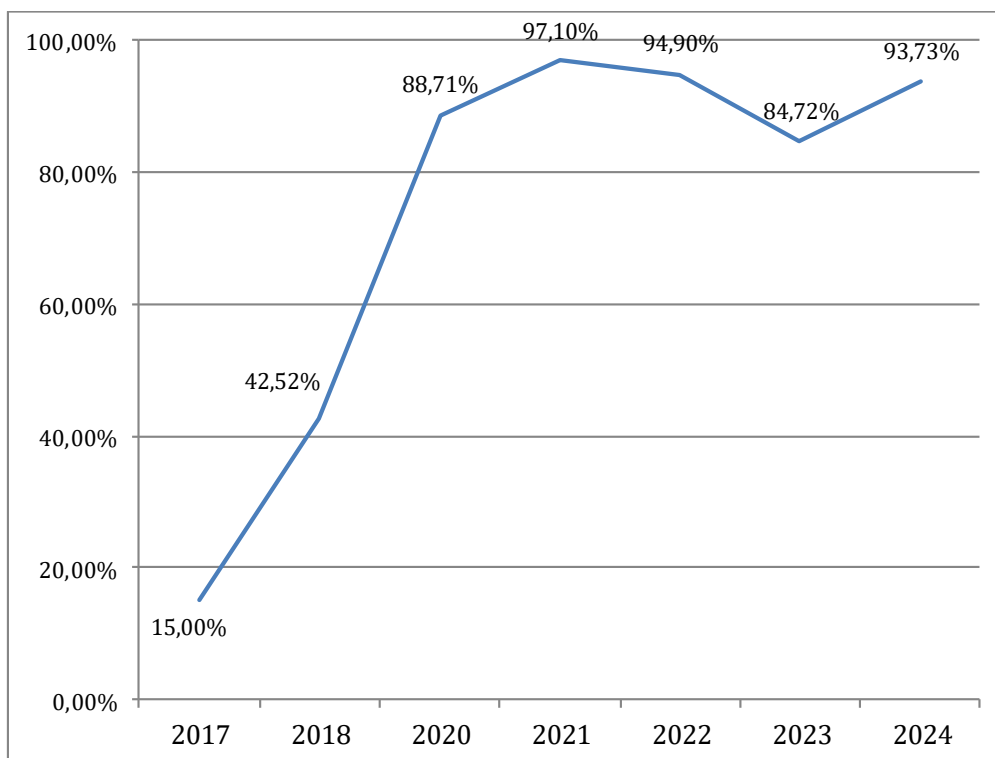
Gràfic 10. Percentatge de programes transformadors de desigualtats



Fent la mateixa anàlisi des de la perspectiva pressupostària, les dades, de nou, mostren que fins a l'any 2021 (amb un pic del 97,1%) hi va haver un increment exponencial de la proporció de pressupost analitzat que era transformador de desigualtats. El 2023 es va produir una reducció important d'aquest pressupost degut als motius explicats per l'anterior gràfic de nombre de programes. **El 2024 la proporció de pressupost transformador se situa al 93,7%**, iniciant, doncs, una remuntada i arribant a nivells similars als del 2022.

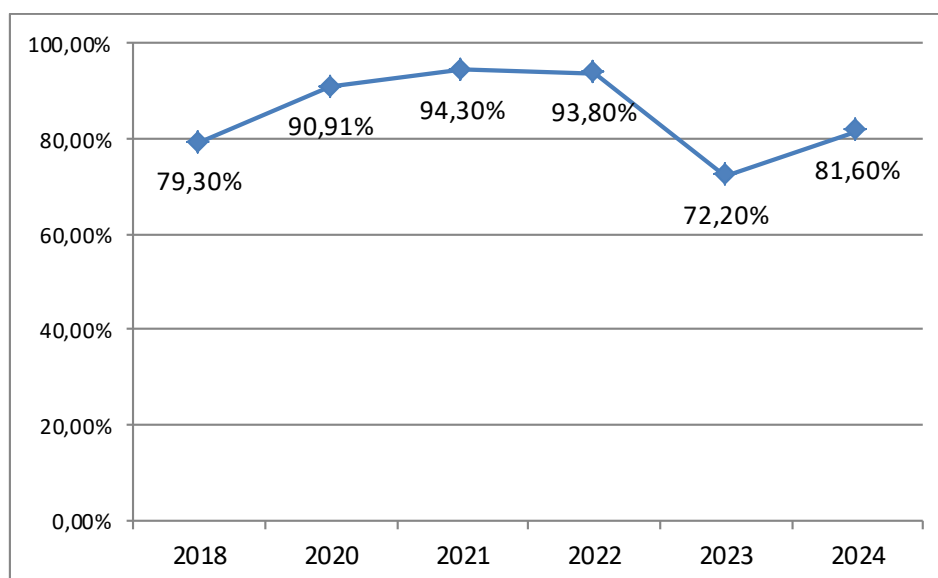
Malgrat les reduccions dels últims tres anys, globalment es pot afirmar que en un breu període de temps, l'organització ha estat capaç d'integrar la mirada de gènere als seus programes pressupostaris fent que l'impacte de gènere positiu impregni la major part del pressupost analitzat actual (el 93,7% enguany).

Gràfic 11. Percentatge del pressupost transformador de desigualtats



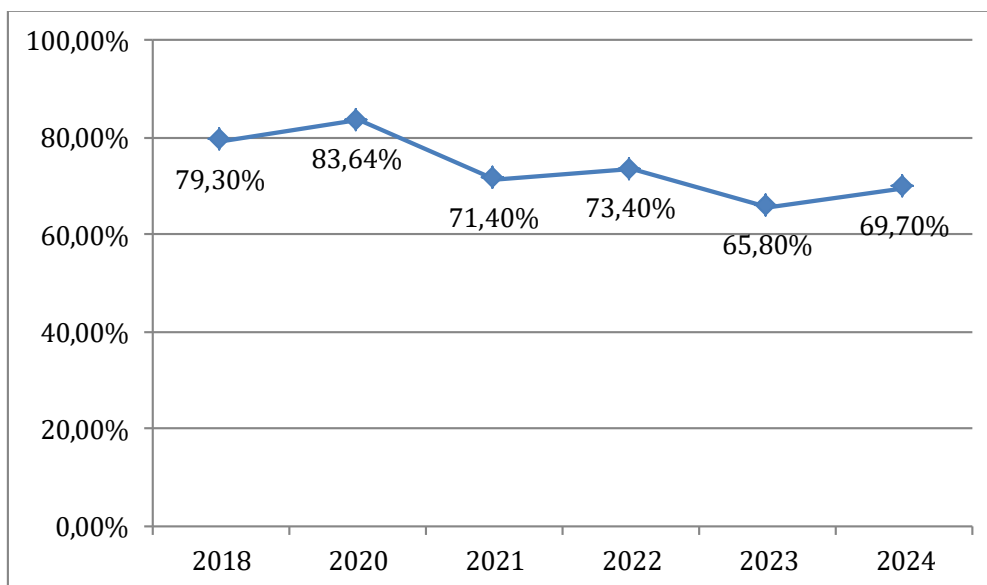
L'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes també té en compte si aquests incorporen actuacions orientades a la igualtat de gènere i si hi destinen pressupost per dur-les a terme. L'any 2018 la majoria de programes ja incorporaven actuacions per la igualtat (el 79%), però amb el pas dels anys aquesta proporció va en augment fins al 2022. El 2023, de nou, pels motius exposats anteriorment, hi ha una reducció del % de programes que preveuen accions per la igualtat, situant-se al 72%. **El 2024 s'inicia certa remuntada i caldrà treballar per seguir creixent els propers anys.**

Gràfic 12. Percentatge de programes que preveuen accions per la igualtat



Realitzant la mateixa anàlisi però tenint en compte si els programes pressupostaris preveuen accions per la igualtat assignant-hi pressupost, els resultats al llarg dels anys són una mica més oscil·lants i menys positius. El 2018 i 2019 al voltant del 80% dels programes preveien actuacions per la igualtat assignant-hi pressupost. Però a partir de l'any 2021 i els següents la proporció de programes amb pressupost assignat a les accions és significativament menor i, per tant, hi ha molt marge de millora. El 2023 és el més baix de tota la sèrie i el 2024 ha millorat lleugerament, situant-se prop del 70%. Aquests resultats es poden explicar, en part, pel fet que hi ha alguns programes transformadors de desigualtats que tradicionalment s'anitzaven amb accions previstes en aquest sentit i que els últims anys no s'han pogut analitzar perquè no han enviat les fitxes de pressupost o per insuficiència d'informació. I segurament també es deu a la manca de definició d'accions per la igualtat amb pressupost de quasi un terç dels programes.

Gràfic 13. Percentatge de programes que inclouen accions per la igualtat assignant-hi pressupost



6

Principals resultats de l'anàlisi

Aquest capítol recull els principals resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere dels Capítols 1, 2 i 4. La informació s'organitza donant resposta a les preguntes plantejades.

I. El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament és reproductor o transformador de desigualtats?

- Atenent els resultats de l'anàlisi de despesa de personal es pot concloure que és **reproductora de desigualtats** amb un **impacte de gènere molt negatiu**.
- **Les dones són el 37,06% de les persones que treballen a l'Ajuntament però reben només el 35,08% del pressupost de Capítol 1.** Per contra, els homes representen el 62,94% de la plantilla i, en canvi, reben el 64,92% del pressupost
- Aquesta situació **suposa un lleuger empitjorament** en relació amb els resultats obtinguts anteriorment. Caldrà veure l'evolució d'aquestes dades en els propers anys.
- **Aquest desajust es reproduïx en el cas dels Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresarials.** Amb tot, en aquests casos si que mostra **una certa millora**.
- Més enllà de les diferències en adjudicació pressupostària, **l'impacte de gènere del pressupost de personal també s'ha valorat a través del concepte de bretxa salarial.** Amb tot, **no es disposa de dades actualitzades en aquest indicador.**
- Per això, la dada de **bretxa salarial de gènere** que s'utilitza per estimar l'impacte de gènere del pressupost de capítol 1 continua sent del **15,89%**. Si es separa l'escala d'administració general amb l'escala especial de GUB i SPEIS, s'obté una bretxa del **17,45% en el primer cas i del 7,88% en el segon.**

II. Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte: lleugerament negatiu, molt negatiu, lleugerament positiu o molt positiu)?

- L'anàlisi s'ha centrat en 76 fitxes de programes, de les quals, 51 pertanyen a l'àmbit de ciutat i 25 a l'àmbit de districte.
- **La majoria de programes analitzats (65 dels 76), és a dir, un 85%, són transformadors de desigualtats.** D'aquests, n'hi ha 33, **un 43% del total, que tenen un impacte de gènere molt positiu.**
- Hi ha un conjunt de **5 programes** (un 6% del total entre ciutat i districte) **que són reproductors de desigualtats.** Tots ells tenen un impacte lleugerament negatiu. **No hi ha cap programa amb un impacte molt negatiu.**
- **Hi ha 6 fitxes** per les que, degut a la qualitat de la informació de la fitxa, **no se n'ha pogut determinar el potencial transformador o reproductor** de les desigualtats.



Aquestes fitxes es reparteixen en eixos del pla i en àmbits territorials, sense cap patró determinat. Aquestes fitxes representen 27M€.

- **La majoria dels programes de districte es valoren com a transformadors de desigualtats**, repartint-se a parts iguals entre lleugerament i molt positius. I tan sols dos es consideren reproductors.

III. Quin pressupost es destina als programes reproductors i transformadors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?

- **El 93,7% del pressupost és transformador de les desigualtats de gènere, i un quart del total analitzat és considerat molt positivament transformador.**
- En termes pressupostaris si prenem només els programes de ciutat, el pressupost reproductor és tan sols d'un **3'69%** del pressupost analitzat.

IV. Quines actuacions plantegen els programes per assolir la igualtat?

- Un **81,6% dels programes** tenen **planificada alguna actuació** orientada a fomentar la igualtat de gènere. Si es tenen en compte **els programes que projecten accions per la igualtat assignant-hi pressupost**, la xifra es redueix fins un **69% del total**.
- Els programes analitzats, globalment, han previst dur a terme fins a 222 actuacions per a la igualtat.
- **Les accions destinades a la ciutadania són les majoritàries (39% del total)**. Les accions destinades a **grups de persones suposen una mica més d'un terç del total**. **Per últim, un 25% de les actuacions van dirigides a la pròpia administració (55)**. La major part del pressupost (78%) es destina a grups de persones.

V. Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes actuacions per assolir la igualtat?

- L'any 2024 es preveu destinar un pressupost de 126 milions a accions per fomentar la igualtat.
- **La meitat dels programes assoleixen el mínim del 5% en despesa en accions per la igualtat del seu pressupost general.**

VI. Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?

- Quant a nombre, la majoria de les actuacions són d'impacte directe (62% de les actuacions), tot i que **pressupostàriament la major part de recursos (93% del pressupost) es concentra en les accions indirectes**.
- **El 62% de les accions destinen tot el seu pressupost a la promoció de la igualtat de gènere** mentre que el 38% restant ho fa de forma parcial. En termes pressupostaris, **la imputació total a la igualtat suposa el 76% del pressupost de les accions**.

VII. Quin pressupost es destina a la democratització de les cures?

- **19 programes pressupostaris tenen una vinculació amb les cures. La majoria d'aquests tenen, a la vegada, un impacte de gènere transformador de les desigualtats**, el que dona comptes de la indèstria imbricació de l'eix de desigualtat de gènere i el treball de reproducció social.
- S'han detectat **més de 77 accions que representen un pressupost de 98 milions d'euros destinats a accions que tenen una vinculació directa amb les cures.**

VIII. Quin pressupost es destina a les polítiques de temps?

- Globalment, es disposa d'uns **93 milions d'euros orientats directament o indirecta a polítiques de temps** (39 actuacions).
- **Tots aquells programes que tenen una vinculació amb les polítiques del temps (14 programes), tenen a la vegada un impacte de gènere positiu**, i en la majoria dels casos molt positiu. Així **incorporar polítiques de temps és un indicador inequívoc de la solidesa de les polítiques de gènere.**

Comparativa longitudinal

- El pressupost de Capítols 2 i 4 analitzat ha anat augmentant significativament al llarg del temps. Així, **el pressupost analitzat s'ha multiplicat per 2'6 entre 2017 i 2024**. Si el primer any era de 425 M€, enguany se situa als 1.132 M€.
- Hi ha un augment significatiu del número de programes de despesa i fitxes de programa analitzades cada any. **Si l'any 2017 es van analitzar 20 fitxes de programa, el 2024 se n'han analitzat 76.**
- **La proporció de programes transformadors de desigualtats ha recuperat la tendència positiva** que havia perdut els exercicis 2022 i 2023. I a la vegada s'ha reduït a zero el nombre de programes amb valoració molt negativa.
- L'exercici de **2024 també recupera la tendència positiva en percentatge de pressupost transformador**. Fins a l'any 2021 hi va haver un increment exponencial de la proporció de pressupost analitzat que era transformador de desigualtats. Però tant el 2022 com especialment el 2023, s'havia produït una reducció del pressupost transformador de desigualtats.
- **Aquest tret de recuperació és veu, igualment, al percentatge de programes que preveuen accions per la igualtat, per bé que en percentatges encara llunyans als 90-94% d'altres anys (actualment és el 80%).**

7

Conclusions

Xarxa de referents de transversalitat de gènere

- Per segon any consecutiu, la vehiculació de les fitxes s'ha pogut fer gràcies a la **Xarxa de Referents de Transversalitat de Gènere**. La repetició d'aquest mecanisme ha permès millorar els resultats de l'any anterior, en que la xarxa va aterrar per primer cop en aquest circuit informatiu. La formació feta el 2023 a membres de la xarxa per a poder acompanyar i emplenar les fitxes ha estat fructífera en la millora de la informació rebuda³². El que demostra que **disposar d'agents amb expertesa en gènere i, a més, d'especialització a l'àmbit pressupostari és el binomi òptim per l'anàlisi i la transformació**.

Àmbit territorial de districte

- La participació dels districtes existeix per segon any consecutiu, tot i que enguany **s'ha accentuat el rol d'acompanyament de l'Assistència Tècnica** pel desplegament de les unitats de transversalitat de gènere als districtes. Aquest mecanisme de suport ha permès superar els esculls plantejats en l'exercici anterior. A banda, la **formació específica per Districtes**, amb les persones referents de transversalitat de gènere i altres persones vinculades al procés pressupostari, també ha ajudat a millorar significativament el resultat.

Dades de capítol 1

- Enguany, **s'ha pogut tornar a comptar amb l'escrutini pressupostari del capítol 1**. Lamentablement, però, no s'ha pogut disposar de dades actualitzades de bretxa salarial i, per això, s'ha hagut de partir **de les últimes dades disponibles que es recullen a l'estudi "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017"** dut a terme en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona. En aquest sentit, cal tenir en compte que, en el moment en el que es realitza aquesta anàlisi del Capítol 1, **s'ha fet una auditoria retributiva** des del Departament d'Igualtat de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica en el marc del III Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2020-2023 **que resta pendent de publicar-se**. Aquesta aportaria dades molt més actualitzades.

Impacte de gènere per programes

- **Mai abans s'havia disposat de tants milions d'euros orientats a reduir les bretxes entre dones i homes**. No hi ha cap programa reproductor amb valoració molt

³² Es disposa del detall sobre aquestes formacions a l'apartat de procés de treball 9.1.1.

negativa, això vol dir que **no s'ha detectat cap cas en que la despesa de l'ajuntament eixamplés les desigualtats de forma manifesta.**

- **El pressupost de la ciutat creix any rere any, i l'anàlisi de l'impacte de gènere també.** L'any 2017 va ser el primer pressupost que es va analitzar des de l'impacte de gènere. D'ençà, **el pressupost s'ha multiplicat per 1'4, mentre que la part del pressupost analitzat per l'impacte de gènere s'ha multiplicat per 2'6.** És a dir, el ritme de creixement d'aquesta anàlisi és superior a la del pressupost mateix, pel que es compleix l'objectiu d'acostar-se, paulatinament, a l'anàlisi de la totalitat del pressupost. **S'ha analitzat més pressupost que mai** i el nombre de fitxes analitzades és el segon més alt analitzat fins ara.
- **En termes longitudinals,** quan el pressupost ha assolit valoracions molt positives, s'ha optat per augmentar els programes i acostar-se als racons pressupostaris més allunyats del gènere (p.ex. programes de districtes, de fonts de beure o del servei informàtic). L'entrada d'aquest perfil de programes, sovint, requereix d'una edició o dues per a reconduir-los cap a la qualitat de programa transformador de desigualtats. Enguany **s'han consolidat alguns d'aquests programes, el que ha permès recuperar la tendència positiva perduda en el exercicis 22 i 23 -dos anys d'expansió de l'anàlisi-**.
- Així, aquest any de manteniment de l'anàlisi ha habilitat que **els tres resultats principals de programes -programes transformadors, pressupost transformador i accions per la igualtat- hagi tornat a dibuixar una corba de tendència positiva.** És a dir, s'ha consolidat la nova onada de programes analitzats (incloent districtes), per bé que encara és d'hora per una nova ampliació dels límits de l'anàlisi.
- Sent enguany la segona edició en què **s'incorporen els districtes a l'anàlisi, els resultats han millorat respecte l'any anterior i mostren una progressió** lògica en l'assentament d'aquesta anàlisi en l'òptica territorial. No són processos automàtics, ni automatitzables, pel que les petites resistències encara presents són lògiques i assumibles. Tanmateix **els bons resultats fan pensar que, ala propera edició, districtes podrà començar a ampliar l'anàlisi cap a altres programes.**

Accions per la igualtat, el seu pressupost i la seva qualitat

- **Els pressupostos amb perspectiva de gènere són un procés de transformació** constant en els procediments més elementals de l'administració, i no son **un lloc d'arribada o un assoliment per si mateix.** Per aquest motiu cal **treballar d'una forma propera i personalitzada** amb cada responsable de programa o la referent de transversalitat de gènere de l'àmbit en qüestió. D'altra manera es detecta com la riquesa d'algunes fitxes va perdent-se any rere any. Si bé encara és vigent que els programes que es qualifiquen de transformadors es mantenen en positiu, **els nous programes que entren ho fan amb més riquesa informativa, empenta i discurs feminista que aquells que porten molts anys en la roda de l'impacte de gènere.**



- La necessitat de la transformació constant es demostra en que en aquesta edició del pressupost ha disminuït el nombre d'accions internes, és a dir, aquelles orientades a la transformació de la pròpia institució. Aquesta categoria, enfrontada a accions cap a la ciutadania i a accions a grups de persones sempre ha estat la més reduïda en quantitat i, especialment, amb pressupost destinat. La lectura que se'n pot fer és incerta, però pot apuntar a una desatenció a **la necessitat de tensionar els programes d'una manera constant per a disposar de millors mecanismes de diagnosi i transformació**. Caldria tenir present aquest dèficit en particular de cara a l'enfocament del proper pressupost.

Interseccionalitat

- D'entre **les actuacions dirigides a grups de persones, el nombre d'ítems possibles, és a dir de perfils de grups, és cada vegada més gran**. Si bé en les primeres anàlisis ens referíem a "dones", "joves" i "persones amb discapacitat", actualment desagreguem en 20 subgrups diferents, amb certes complexitats entre ells. Es consideren "dones", "persones joves", així com "dones joves" com a tres grups separats, recollint la concurrència d'eixos de desigualtat en un mateix grup de persones. **Aquests assoliments en les descripcions ens acosten a la possibilitat de fer lectures interseccionals de la despesa prevista**. A mesura que aquesta informació s'ampliï i arribi a qui emplena les fitxes, la capacitat analítica serà més rica en complexitats i l'enfocament de la despesa més eficient.

8

Recomanacions

Amb la fita d'assolir un pressupost plenament transformador de desigualtats, en aquest capítol es plantegen un seguit de recomanacions.

8.1 Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal

Per tal que la despesa de personal de l'Ajuntament es pugui analitzar de forma òptima es requereix de **dades actualitzades sobre la bretxa salarial de gènere** a l'Ajuntament, els Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresarials. En aquest sentit, és vital disposar dels **resultats de l'auditoria retributiva** que s'ha fet en el marc del **III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2020-2023**.

A partir d'aquí, i **per tal que la despesa de personal fos transformadora**, seria necessària la **total implementació de les de les actuacions** que, amb l'objectiu de reduir la bretxa salarial de gènere, estan planificades i/o iniciades en el marc del **III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2020-2023**. En aquest sentit, el pla contempla, per un costat, la incorporació de la perspectiva de gènere en la valoració de llocs de treball, per tal d'identificar factors presents en les diferents àrees d'activitat i, en concret, les específicament amb més presència de dones (atenció directa a usuaris/es, tipologia de serveis, distribució de l'horari, etc.), la revaloració de les quals contribuirà a la reducció de la bretxa salarial de gènere i a una ponderació adient d'aquests factors de valoració.

A més, el pla també preveu la lluita contra la segregació ocupacional, horitzontal i vertical, i la distribució més paritària en les diverses categories municipals i específicament respecte les categories més masculinitzades.

Totes aquestes actuacions haurien de generar un impacte positiu tant sobre la bretxa com sobre la distribució del pressupost de personal entre dones i homes.

8.2 Recomanacions d'àmbit de ciutat per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4

Sent aquesta la sisena edició de l'anàlisi pressupostària, el camí transcorregut ens acosta a algunes reflexions que podrien millorar l'anàlisi que es fa i, en conseqüència, l'impacte de gènere real del pressupost municipal.

- **La qualitat de la informació rebuda a les fitxes de memòria de programa és molt variable.** En alguns casos és molt complerta, en altres no tant i també pot ser reiterada, no revisada any rere any. Per afegir una variable d'anàlisi es proposa que a properes edicions d'aquest document **s'incorpori un breu apartat que avaluï la qualitat de les memòries de programa.** Amb aquest estímul es podria donar un retorn a les persones que emplenen les fitxes i a la vegada superar la complexitat de **qualificar els programes exclusivament per la seva capacitat de transformació, i no per la qualitat de les seves fitxes.**
- **La detecció sostinguda d'actuacions úniques que es repeteixen any rere any i que no són actuacions de continuïtat, reclamen la realització d'una anàlisi del pressupost executat.** Amb una eina que enfronti l'anàlisi d'impacte ex-ante amb l'ex-post es podrà esperonar a millorar la qualitat de les fitxes i, especialment, a **detectar biaixos de gènere en l'execució de la despesa.**
- La participació externa, d'entitats feministes, d'expertes en gènere a l'acadèmia o de les figures necessàries per a fer una **auditoria externa és un mecanisme de control i de garantia de millora dels pressupostos amb perspectiva de gènere.** Es compten entre les virtuts d'aquest model la **traçabilitat de la despesa i la transparència del procés,** pel que és imprescindible exposar-se a l'escrutini de la ciutadania mitjançant mecanismes existents -tot i que en el 2023 i el que es duu de 24 no convocats-, com la **Taula de pressupostos i fiscalitat amb perspectiva de gènere.**

En el terreny particular dels programes, sobre la base de la informació presentada a les fitxes de programa, a continuació es presenta un recull de recomanacions **per aquells programes** de ciutat en els que s'ha detectat que caldria millorar el seu impacte de gènere. S'inclouen programes reproductors de desigualtats però també d'altres de transformadors lleugerament positius, ja que en tots aquests resta marge per avançar cap a una millora del seu impacte de gènere.

Taula 42. Recomanacions per als programes de despesa

Programa, per eixos del PJG	Recomanacions
Ciutat de drets	
Ensenyaments musicals (transformador lleugerament positiu)	La diagnosi és bona ja que hi ha dades segregades per sexe de matrícula als diversos instruments musicals. Seria convenient analitzar aquestes dades per veure si posen damunt de la taula diferències o desigualtats de gènere degudes a estereotips i si és així, plantejar actuacions al respecte.
Formació d'adults (no es pot valorar)	El programa reconeix una desigualtat de gènere en aquest àmbit que és coherent amb l'indicador que planteja, però no especifica cap actuació. Caldria incloure actuacions i millorar els indicadors ja que segur que n'existeixen d'altres de pertinents.
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública (reproductor de desigualtats)	Millorar la diagnosi a partir de l'estudi habitatge i gènere que s'està acabant i concretar propostes de millora que sorgeixin d'aquest en relació als serveis i polítiques d'habitatge. Millorar en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit de

l'habitatge d'emergència social.

Barris propers i sostenibles

**Redacció de projectes-
execució d'obres**
(reproductor lleugerament
negatiu)

El programa aplica els principis de la transversalitat de gènere en el disseny dels projectes d'urbanització, però té dificultats a l'hora de reportar la seva incidència en termes d'indicadors. És necessària una trobada per abordar col·lectivament com ha de ser l'acompanyament a aquest programa per a que pugui aplicar millor la perspectiva de gènere i visibilitzar-la més.

**Gestió de l'enllumenat
públic**
(reproductor
lleugerament negatiu)

El programa podria incloure auditories participades, com les derivades de les marxes exploratòries. Així es podria actualitzar la diagnosi de l'estat de l'enllumenat, exposar-se a la valoració de la ciutadania segons una necessitat particular que potser no són les genèriques, més enllà d'assegurar si hi ha o no hi ha llum als punts definits.

8.3 Recomanacions d'àmbit de districte per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4

Donat que en l'anàlisi de l'exercici 2023 es va incorporar per primera vegada una lectura sistemàtica de 3 programes de districte, i sent el 2024 el segon any, a continuació es recullen algunes recomanacions per tal de millorar l'impacte de gènere a futur.

- Cal posar en relleu **l'aposta per incorporar de forma sistemàtica programes de districte en l'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost**. Si bé fruit de la descentralització i desconcentració municipals aquest fet pot semblar lògic, organitzativament no deixa de ser una aposta, ja que es tracta d'administracions que tenen la seva pròpia idiosincràsia.
- Respecte al primer any d'anàlisi, s'observa una important millora en l'omplerta de les fitxes, com ho demostra el fet que només 2 programes de districte són reproductors de desigualtats i 3 no es poden valorar. A més, es poden **destacar bones pràctiques en diversos districtes, com el de l'Eixample on els tres programes són transformadors de desigualtats molt positius; o Ciutat Vella, Sants Montjuïc les Corts, o Sant Martí, que tenen la totalitat de programes transformadors de desigualtats (entre lleugerament i molt positius)**. Segurament, la formació específica adreçada a Districtes i l'acompanyament per part de l'assistència tècnica ha permès millorar significativament els resultats de l'anàlisi preliminar de l'any passat.

Sobre la base de la informació presentada (o de la que manca) a les fitxes de programa de districte, a continuació es presenten algunes recomanacions **pels programes** d'alguns districtes en els que s'ha detectat que caldria millorar el seu impacte de gènere.

Taula 43. Recomanacions per als programes de despesa

Programa, per eixos del PJG	Recomanacions
Ciutat de drets	
Centres cívics	Les fitxes d'aquest programa han experimentat una millora molt important respecte l'any passat, ja que han aportat molta més informació de qualitat. Tot i així, en algun districte caldria millorar la descripció del programa des de la perspectiva de gènere, fent una diagnosi de l'àmbit a districte, preveure actuacions orientades a la igualtat i plantejar indicadors per fer-ne seguiment.
Promoció i foment de l'esport (i Instal·lacions pesortives)	Les fitxes d'aquest programa han experimentat una millora important respecte l'any passat, ja que han aportat molta més informació de qualitat. Tot i així, hi ha fitxes pràcticament buides que no es poden analitzar i, per tant, en aquests casos caldria millorar la descripció del programa des de la perspectiva de gènere, fent una diagnosi de l'àmbit a districte. També caldria preveure actuacions orientades a la igualtat i plantejar indicadors per fer-ne seguiment.



Aquest informe ha estat elaborat per l'equip de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps de la Gerència Municipal.

Barcelona, 8 de març de 2023

Vist i plau,

Mar Camarasa Casals

Tècnica
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps
Gerència Municipal

Sonia Ruiz García

Directora
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps
Gerència Municipal

Blai Martí Plademunt

Tècnic
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps
Gerència Municipal

Estel Crusellas Tura

Tècnica
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps
Gerència Municipal

9

Annexos

9.1 Annex I. Procés i metodologia

Com s'ha apuntat anteriorment, aquest és el setè informe d'impacte de gènere del pressupost que es realitza a l'Ajuntament de Barcelona. Malgrat que ens trobem en un moment d'ebullició de les teories i les pràctiques d'anàlisi de gènere del pressupost, la disciplina que estudia l'impacte de gènere als pressupostos no té extens recorregut acadèmic i hi ha certa escassetat de referents d'anàlisi aplicats. No obstant això, el treball realitzat des de 2015 ha permès testejar i afinar la metodologia i el procés de treball que se segueix actualment i que pot ser susceptible de noves modificacions i millores.

En aquest annex es descriu, en primer lloc, alguns elements importants del procés de treball seguit per dur a terme l'anàlisi. A continuació, es presenta la metodologia utilitzada per l'anàlisi de la despesa de personal. En tercer lloc, es planteja la metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4 de despesa. Finalment, es presenten algunes propostes de millora metodològica.

9.1.1 Procés de treball

Agents implicats

L'informe d'impacte de gènere dels pressupostos uneix dues vessants institucionals que fins fa pocs anys estaven força allunyades en l'organització municipal: **la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps i la Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat**. Aquests dos òrgans, al llarg dels 9 últims anys **han treballat conjuntament per integrar el gènere en el procés de pressupostació**. Aquest treball conjunt es concreta, d'una banda, en la convocatòria de reunions del grup interdepartamental de coordinació creat el 2016 (amb la participació com a grup motor, de la Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat, de l'antiga Regidoria de Feminismes i LGTBI (actualment, Tinença de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI) i de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps). I, de l'altra, en la realització de reunions de treball periòdiques entre els equips de pressupostos i de transversalitat de gènere, per organitzar el procés de treball i millorar les eines que s'utilitzen.

A més, fruit de les recomanacions que van sorgir de l'Informe d'impacte de gènere del pressupost 2018, la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps i la Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat de l'Ajuntament de Barcelona van constituir el 2018, la **Taula de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere**. Es tracta d'una taula amb la participació de l'Ajuntament de Barcelona i representants de la societat civil organitzada i de l'acadèmia. Els objectius d'aquesta taula, que s'ha convocat en quatre ocasions, són compartir el contingut, finalitat i resultats dels projectes de pressupostos amb perspectiva de gènere de l'Ajuntament de Barcelona; rendir comptes a la ciutadania, pel que fa a la

transparència del grau d'equitat de gènere del pressupost municipal; contrastar els objectius i metodologies, amb el coneixement capdavanter d'entre aquelles persones o col·lectius orientats a les polítiques d'igualtat de gènere en els àmbits acadèmic, professional o activista; aprendre de manera continuada noves estratègies d'abordatge i noves ambicions que emergeixin dels moviments socials i societat civil organitzada i millorar en la divulgació dels resultats a la ciutadania, mitjançant eines tecnològiques 3.0.

Selecció dels capítols de despesa inclosos en l'anàlisi

Les despeses d'un pressupost públic es classifiquen en tres tipus: despeses corrents, d'inversió i financeres que, al seu torn, estan dividides en diversos Capítols. Els Capítols de despesa corrents (els 5 primers) són els que representen la part més gran del pressupost de l'administració i es consideren imprescindibles per al normal funcionament d'aquesta. Així doncs, l'anàlisi d'impacte de gènere, un any més, es centra en aquest tipus de despesa.

D'entre els Capítols de despeses corrents s'han seleccionat els Capítols més rellevants, que són el de **Despeses de Personal (Capítol 1)**, que fa referència a allò que es gasta en el conjunt de persones treballadores municipals contractades de forma directa; el de **Despeses de Béns Corrents i Serveis (Capítol 2)**, que es refereix a la compra de béns o la contractació de serveis que no signifiquin un increment de capital o del patrimoni públic; i per últim, el de **Transferències Corrents (Capítol 4)**, que preveu les transferències a altres entitats i les subvencions i ajuts. Entre aquests tres Capítols es computa la despesa de tot el personal contractat de forma directa o indirecta i, en total, sumen 2.812.065.037,60 €, que representen un 95,6% de les despeses corrents del Pressupost 2024 de l'Ajuntament.

Acompanyament a través de la formació adreçada a responsables dels programes pressupostaris i referents de transversalitat de gènere de ciutat i districtes

En les primeres edicions d'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost es van realitzar trobades bilaterals de personal de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps amb cada una de les persones responsables dels programes per tal d'acompanyar en l'omplerta de la fitxa pressupostària de gènere. El 2023 es va considerar pertinent fer dues sessions formatives adreçades, d'una banda, a referents de transversalitat de gènere de diverses àrees de ciutat i a persones que gestionen temes pressupostaris. I, de l'altra, a referents de transversalitat de gènere i responsables de programes pressupostaris de districte. Així doncs, es van dur a terme 4 sessions formatives (2 de ciutat al juny 2023 i dues de districte al setembre 2023). Aquesta formació ha estat clau pel procés d'omplerta o de millora de la informació de les fitxes de gènere.

Això, al mateix temps, ha generat un aprenentatge clau per al projecte de pressupostos amb perspectiva de gènere, ja que des dels programes es comprèn millor què implica tenir en compte la perspectiva de gènere en el procés pressupostari, i per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps esdevenen una font d'informació molt valuosa a l'hora de fer l'anàlisi.

9.1.2 Metodologia d'anàlisi de la despesa de personal

Fonts d'informació

L'anàlisi de la despesa de personal s'ha fet a través de:

a) L'explotació de **dades** la despesa de personal realitzada fins a octubre de 2023 i una projecció del pressupost executat fins a desembre 2023 **facilitades per la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica referents a:**

1. Capítol 1.
2. Personal de cada un dels Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresarials.

b) Els **resultats** obtinguts en el marc de l'**estudi "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017"** dut a terme per l'aleshores Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.

Objectiu de l'anàlisi

L'objectiu de l'anàlisi de la despesa de personal amb perspectiva de gènere és donar resposta a aquesta pregunta:

- **El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament, els seus OOAA i les seves EPEs transforma o reproduïx les desigualtats de gènere i, per tant, té un impacte de gènere positiu o negatiu?**

Per a fer-ho s'han analitzat **les diferències salarials entre dones i homes. Per una banda, s'ha explorat la despesa que es destina a homes i dones i, de l'altra, la bretxa salarial de gènere.** Aquesta es realitzà a partir de l'anàlisi de les retribucions del personal dividides en 3 capes. La primera de les capes, CAPA 0, eren les retribucions base. La CAPA 1 estava integrada per la capa 0 més les retribucions personals menys el retall de les pagues extraordinàries, sempre tenint en compte la jornada laboral complerta. Per aquesta raó, es tractava d'una capa teòrica ja que no tenia en compte si el treballador o treballadora feia un altre tipus de jornada que no fos la complerta. La CAPA 2 era la capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorporava el factor temps de treball.

En aquest marc, cal tenir en compte la xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes:

$$\text{Bretxa salarial de gènere} = \frac{(\text{Mitjana salarial masculina} - \text{Mitjana salarial femenina})}{\text{Mitjana salarial masculina}} \times 100$$

9.1.3 Metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4

La metodologia per dur a terme l'anàlisi dels Capítols de béns corrents i serveis i de transferències corrents s'ha dut a terme a través dels programes de despesa.

Com s'ha mencionat anteriorment, un programa pressupostari està integrat per un conjunt de béns, serveis i actuacions amb assignació pressupostària que dona resposta a uns objectius polítics establerts. Els programes són els "calaixos" de despesa des d'on es financen polítiques públiques. En el cas de l'Ajuntament de Barcelona, els programes pressupostaris responen a línies estratègiques del Programa d'Actuació Municipal (PAM), i des de l'any passat, també als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

L'avaluació de l'impacte de gènere del pressupost a l'Ajuntament de Barcelona ha seguit els següents passos: la selecció dels programes pressupostaris a analitzar, la distribució i recollida de les fitxes de programa que tenien activada la pestanya amb perspectiva de gènere, la identificació, descripció i vinculació dels programes de despesa amb els objectius del II Pla per la Justícia de Gènere (2021-2025), l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa, la valoració global de l'impacte de gènere dels programes. I, per últim, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost global.

Pas 1. Selecció de programes pertinents al gènere

A causa del considerable volum pressupostari de l'Ajuntament de Barcelona, i amb uns recursos d'anàlisi determinats, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost, com s'ha apuntat anteriorment, no es du a terme per a tots els programes de despesa, sinó que aquests s'han prioritzat i progressivament es va ampliant el nombre de programes analitzats³³. La **selecció inicial de programes** s'ha fet, principalment, a partir d'una valoració d'aquells que poden tenir una **incidència més gran en les condicions d'existència de dones i homes i en les desigualtats de gènere**. I complementàriament, de la presa en consideració tant de la seva **dotació pressupostària** com d'altres aspectes estratègics.

Així doncs, el primer criteri usat per a la prioritització es basa en identificar aquells programes amb major pertinença de gènere, d'acord amb els següents elements:

- A. En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de les dones i els homes.
- B. En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes.

Per cada programa, s'ha assignat un valor entre 1 i 3 (on 1 és baix i 3, alt) a A i B. Els que obtenen valors finals més alts són els que tenen una pertinença més gran al gènere i, per tant, s'analitzen de forma prioritària.

De forma paral·lela, s'ha tingut en compte el volum pressupostari dels programes més pertinents, prioritzant aquells amb més dotació pressupostària.

Així mateix, també s'incorporen altres programes que s'han seleccionat pel seu interès estratègic. És el cas del programa de Neteja, al que es convida a incorporar-hi la

³³ L'any 2017 es van seleccionar 35 programes i se'n van analitzar 20. El 2018 se'n van seleccionar i analitzar 30. El 2020 s'havia ampliat en un la selecció, però com que hi havia l'opció d'afegir-se voluntàriament a l'anàlisi de gènere, finalment se'n van analitzar 37, a través de 55 fitxes de programa. El 2021 se'n van analitzar 32 a través de 34 fitxes. El 2022 se'n van analitzar 47 a través de 49 fitxes; el 2022 se'n van analitzar 48 a partir de 79 fitxes i el 2024, 47 a partir de 76 fitxes.

perspectiva de gènere des de la Mesura de Govern d'Urbanisme amb Perspectiva de Gènere.

Pas 2. Distribució i recollida de les fitxes de programa pressupostari amb perspectiva de gènere

Com ja s'ha apuntat, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost s'ha portat a terme a través dels programes de despesa.

En el procés d'elaboració del pressupost municipal, anualment s'envia una fitxa de pressupost executiu (anomenada memòria de programa) a cada responsable d'un programa de despesa que, com s'ha comentat, poden correspondre a diversos orgànics. Els programes, a través de l'omplerta de la memòria de programa sintetitzen l'estratègia associada i els resultats esperats en relació als recursos que se li han assignat. Així, hi detallen com preveuen distribuir la seva despesa i resumeixen l'activitat prevista (objectius polítics als quals responen, accions i productes, pressupost assignat, indicadors, etcètera). Un dels camps d'aquesta memòria fa referència a si el programa s'analitza o es pot analitzar des de la perspectiva de gènere. En els casos en què es respon afirmativament, s'obre una altra pestanya al propi document, anomenada "**fitxa de pressupost amb perspectiva de gènere**". Aquesta fitxa replica l'estructura de la memòria de programa estàndard però incorpora el gènere com a fil conductor. Els programes seleccionats i aquells addicionals que han indicat que es poden analitzar des de la perspectiva de gènere, doncs, han omplert la fitxa genèrica i la fitxa de gènere.

La fitxa amb perspectiva de gènere conté els mòduls que es presenten a continuació:

- **Informació descriptiva del programa amb perspectiva de gènere.**
- **El programa contempla el gènere?** Aquest bloc vol identificar breument a quines desigualtats de gènere ha de fer front el programa i quins aspectes està treballant per tal de fomentar l'equitat. Sempre dins l'àmbit d'incidència del programa, es valora si es considera l'existència de diferències (i necessitats) entre homes i dones, i si aquestes generen desigualtats. També es valora si s'està treballant en aquest sentit o si hi ha una voluntat explícita per a fer-ho i incidir-hi.
- **Quines accions es prendran per fomentar la igualtat? I amb quin pressupost?** Aquest bloc té per objectiu recollir les accions desenvolupades en el marc del programa, amb pressupost assignat, i que tinguin una incidència en el foment de l'equitat o bé en la visibilització de les desigualtats de gènere. D'entre les polítiques contingudes al programa, es recullen aquí les accions generals o específiques que fomentin la igualtat de gènere. En alguns casos les accions estan directament adreçades a la igualtat o tenen per objectiu les dones. En altres, la connexió amb la igualtat de gènere és indirecta, i les accions estan destinades, per exemple, a alliberar les dones d'algunes càrregues socialment assignades (la cura) o estan orientades a revertir l'imaginari de rols i estereotips de gènere. Es demana indicar el pressupost específic assignat a cada acció. En el supòsit de no dedicar recursos a accions implícitament o explícita destinades a la igualtat, es poden llistar encara que no s'hi destinin recursos.
- **Quins indicadors mostren la tendència a la igualtat?** Aquest bloc pretén recollir els indicadors amb perspectiva de gènere del programa que informin en termes generals sobre el seu impacte en la població diana o al territori, el volum d'accions



anuals, etcètera. O, concretament, sobre resultats d'algunes de les accions plantejades en el bloc anterior.

- **Espai per a possibles observacions.**

Fitxa de programa de despesa amb perspectiva de gènere

PRESSUPOST AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE PRESSUPOST PER PROGRAMES - IMPACTE DE GÈNERE		PRESSUPOST 2021		Ajuntament de Barcelona		
Exercici	2021					
Versió	VPIG					
Programa						
Orgànic						
Pertinença de gènere del programa						
A - En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes (valoració de 0 a 3)						
B - En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes (valoració de 0 a 3)						
Presentació						
Aquesta fitxa de memòria de programa és feta per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. Aquesta iniciativa ha seleccionat 31 programes especialment pertinents a les desigualtats de gènere per tal d'estudiar-ne l'impacte. El present programa és un dels seleccionats i la seva fitxa d'impacte de gènere és complementària a la fitxa ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A la fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, en relació al gènere: la descripció, les accions/decisions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs alguns comentaris guia que et poden ser d'ajut per a emplenar la informació. A continuació trobareu un enllaç a una guia de suport per a emplenar aquesta fitxa. Us pot ser d'ajut per a tenir una perspectiva de gènere del teu programa. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb el 934132973 o pressupost_genere@bcn.cat . Moltes gràcies per la teva col·laboració.						
Guia de suport per emplenar aquesta fitxa --> http://ajuntament.barcelona.cat/dones/sites/default/files/guia.pdf						
Ex						
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere						
<i>[Guia] Donat l'àmbit d'actuació del programa, es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?</i>						
Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost (i pressupost assignat)						
Accions/Decisions						Pressupost assignat
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
<i>[Guia] Mitjançant quines accions i decisions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores?; Hi ha accions que malgrat no estiguin directament orientades a la igualtat, sí que destinen parcialment recursos a la igualtat? Quines són i quants recursos d'aquestes es destinen a igualtat?</i>						
Indicadors del programa amb perspectiva de gènere						
Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement	Valor real 2019	Valor previst 2020	Valor previst	
			Valor real	Valor previst	Valor previst	
1						
2						
3						
4						
5						
6						
<i>[Guia] L'objectiu d'aquest mòdul és visibilitzar, amb indicadors, les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit del programa. També, que els indicadors mostrin com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Aquests indicadors s'han proposat de manera compartida amb les persones referents del programa.</i>						
Observacions						
<i>[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està en permanent fase de revisió. Conté millores derivades d'edicions anteriors, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.</i>						

Pas 3. Identificació, descripció i vinculació dels programes de despesa amb els objectius del II Pla per la Justícia de Gènere (2021-2025)

A partir de la selecció de programes, aquests s'han descrit breument per tal de tenir una fotografia global dels que són objecte de l'anàlisi, conèixer el seu àmbit d'incidència, el seu pressupost i els objectius de gènere als que donen resposta.

Pas 4. Anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa

Per dur a terme l'anàlisi, per cada programa de despesa es porta a terme l'estudi de tres elements: el diagnòstic de gènere, l'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere i la previsió de resultats. Aquestes es realitzen a partir de l'estudi dels aspectes indicats a la taula següent, mitjançant les fonts d'informació assenyalades.

Taula 44. Fons d'informació utilitzades.

	FONTS D'INFORMACIÓ UTILITZADES
Pas 4.1. Diagnòstic sobre l'àmbit d'actuació 4.1.A: Presència de dones i homes 4.1.B: Accés a recursos 4.1.C: Participació en la presa de decisions 4.1.D: Normes socials i valors	<ul style="list-style-type: none">• Estadística.• Diagnòstic extretes del pla de gènere de la institució o d'altres plans i programes rellevants.
Pas 4.2. Incorporació de la perspectiva de gènere 4.2.A: Visibilització de diferències 4.2.B: Visibilització de desigualtats 4.2.C: Propostes d'actuació amb pressupost	<ul style="list-style-type: none">• Memòria del programa de despesa amb perspectiva de gènere.• Contactes amb responsables de programes de despesa i/o referents de transversalitat de gènere.
Pas 4.3. Previsió de resultats 4.3.A: Presència de dones i homes 4.3.B: Accés a recursos 4.3.C: Participació en la presa de decisions 4.3.D: Normes socials i valors 4.3.E: Es contribueix als objectius del pla?	<ul style="list-style-type: none">• Memòria del programa de despesa amb perspectiva de gènere.• Contactes amb responsables de programes de despesa i/o referents de transversalitat de gènere.

Pas 5. Valoració global de l'impacte de gènere dels programes

Un cop analitzats els programes individualment, es fa la valoració global de l'impacte de gènere dels programes de despesa, **a fi de determinar** si incideixen en l'eliminació de les desigualtats de gènere, és a dir, **si són reproductors o transformadors de desigualtats**. Aquesta valoració es realitza seguint la **taula de verificació** següent:

Taula 45. Taula de verificació de l'impacte de gènere.

	VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE			
	Reproductor de desigualtats		Transformador de desigualtats	
	Molt negatiu	Lleugerament negatiu	Lleugerament positiu	Molt positiu
Pas 4.1. Diagnòstic sobre l'àmbit d'actuació				
Pas 4.2. Incorporació de la perspectiva de gènere				
4.2.A: Visibilització de diferències		●	●	●
4.2.B: Visibilització de desigualtats				●
4.2.C: Propostes d'actuació amb pressupost			●	●
Pas 4.3. Previsió de resultats				●
4.3.A: Presència de dones i homes 4.3.B: Accés a recursos 4.3.C: Participació en la presa de decisions 4.3.D: Normes socials i valors				Hi ha indicadors que milloren la situació de les dones respecte les desigualtats detectades en el diagnòstic
4.3.E: Es contribueix als objectius del pla?				●

Els punts assenyalen els aspectes mínims que cal complir per determinar el resultat de l'impacte de gènere de cada programa (molt negatiu, lleugerament negatiu, lleugerament positiu i molt positiu). La resta d'aspectes són complementaris a l'hora de determinar l'impacte i s'han de tenir en compte per fer propostes de millora i recomanacions finals.

Pas 6. Anàlisi d'impacte de gènere del pressupost global

Finalment, els resultats de l'avaluació de l'impacte de gènere de cada programa de despesa s'han analitzat de manera agregada, a fi de determinar l'impacte de gènere global del pressupost. Les qüestions a les que s'ha intentat donar resposta són les següents:

- **Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?**
- **Quin pressupost es destina als programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?**
- **Quines actuacions plantegen els programes per aconseguir la igualtat de gènere?**
- **Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes accions per aconseguir la igualtat?**
- **Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?**
- **Quin pressupost es destina a la democratització de les cures?**
- **Quin pressupost es destina a les polítiques de temps?**

9.1.4 Propostes de millora metodològica

L'informe d'impacte de gènere dels pressupostos a l'Ajuntament de Barcelona es concep com una eina sistemàtica però no mecanitzada. Cal que s'incorpori a la lògica pressupostària del consistori de manera estructural, tendint en un futur proper a afegir l'impacte de gènere a l'eficiència i l'eficàcia com a valors imprescindibles del pressupost. Tanmateix, aquesta eina no pot esdevenir mecànica perquè perd potencial transformador. Per tant, sempre hi ha propostes de millora metodològiques i de procés d'anàlisi per tal de millorar l'abast d'allò estudiat i d'aprofundir en l'impacte de les polítiques de l'Ajuntament.

En l'informe dels darrers anys **s'ha avançat** respecte als informes anteriors en diversos sentits. D'una banda, amb la **sistematització i consolidació de l'anàlisi** quantitativa i qualitativa. D'altra banda, amb la **definició de les categories d'impacte de gènere** (programes transformadors o reproductors de les desigualtats) i els ítems necessaris per determinar-ne el resultat final. I, per últim, el fet d'haver obert la porta a que els **programes no inicialment seleccionats per l'anàlisi, de forma voluntària poguessin activar i omplir la pestanya amb la fitxa de gènere** dins de la memòria de programa estàndard. L'any passat, a més, es va començar a incloure una anàlisi temporal dels resultats.

A continuació es presenten una sèrie de **recomanacions que poden ajudar a millorar l'anàlisi d'impacte de gènere** tant pel que fa a la despesa de personal, com als Capítols 2 i 4:

- Per una banda, en relació amb la despesa de personal, serà imprescindible poder incorporar les dades de l'anàlisi de bretxa salarial de gènere. Aquestes s'han obtingut a través de l'auditoria retributiva realitzada en el marc del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes a l'Ajuntament de Barcelona 2020-2023.
- Pel que fa als Capítols 2 i 4, si bé s'ha obtingut informació sobre el pressupost previst per a accions, en molts casos aquest encara no es coneix. És necessari **millorar la identificació comptable de les partides destinades a la igualtat** ja que en la classificació segons imputació (total o parcial), la parcialitat no està definida. Així, sota aquesta categoria actualment conviuen situacions de parcialitat diverses (accions que podrien estar destinant un 5% del seu pressupost a la igualtat, amb d'altres accions que ho farien en un 80%, per exemple). Aquest biaix impedeix fer afirmacions més fermes en la quantificació de la suma de pressupost destinat a accions per la igualtat.
- En línia amb la necessitat de destinar almenys un 5% del pressupost dels programes a les accions per la igualtat, **a la fitxa de gènere es podria incloure una casella que calculés de forma automàtica quin % del pressupost de Capítols 2 i 4 suposen les accions per la igualtat previstes.**
- Cal treballar per una **millora de les fonts d'informació**, especialment amb relació als indicadors, ja que en molts casos manquen dades segregades per sexe i indicadors de gènere.
- Cal preveure un treball amb la xarxa d'UTGs que al seu torn vehiculi els programes per tal de captar totes aquelles activitats que es realitzen i que tenen impacte de gènere, així com, en sentit contrari, mirar d'evitar que es repeteixin accions que no sempre es fan d'un any a l'altre.



- Si bé s'ha millorat en aquest sentit, encara es constata l'existència d'un llenguatge sexista i no inclusiu en la denominació d'alguns programes pressupostaris, com és el cas del programa d'Atenció a la immigració i a refugiats, d'Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat, de Formació d'adults o de Transport col·lectiu urbà de viatgers.

9.2 Annex III. Accions per la igualtat

A la continuació es presenta una taula amb el llistat de les accions per la igualtat planificades per cada programa, el seu pressupost, la incidència, imputació i si té rellevància per les temàtiques de cures i de temps.

Taula 46. Accions per la igualtat i característiques, segons programes.

Orgànic	Codi	Programa	Nom de l'acció	Pressupost	Incidència	Imputació
0200	2318	Grups i comunitats	Recollida d'indicadors del grau de participació protagonista de les dones en les accions comunitàries	78.920,53 €	Directa	Total
			Projecte Fem filigranes	27.000,00 €	Directa	Parcial
			Implementació bones pràctiques, recomanacions metodològiques i eines per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'acció comunitària	- €	Directa	Total
0200	2329	Cooperació i ajuda	Formació i especialització sobre gènere en polítiques públiques	- €	Directa	Total
0200			Prioritzar la justícia de gènere amb una modalitat específica a la convocatòria de subvencions amb crèdit propi (cap 4)	780.000,00 €	Directa	Total
0200			Aplicació dels criteris de gènere en la part general de la convocatòria de subvencions	- €	Indirecta	Parcial
0200			Promoure la participació de les àrees tècniques de l'Ajuntament que treballen la perspectiva de gènere en els programes de cooperació directa	- €	Indirecta	Total
0200	2341	Atenció a les persones discapacitades	Subvencions per a programes de respir gestionats per entitats	138.000,00 €	Directa	Total
			Temps per a Tu	291.304,00 €	Directa	Total
			Monitors/es de suport a la Campanya de Vacances d'Estiu	700.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Foment de la Inserció Laboral al Mercat Ordinari	500.000,00 €	Indirecta	Parcial
0200	3111	Promoció i protecció de la salut	Centre de primera acollida de persones sense llar amb addiccions. Aportació municipal	1.894.180,94 €	Indirecta	Parcial
			Programes de promoció de la salut en els àmbits comunitari "Barcelona Salut als Barris" i escolar	1.756.186,27 €	Indirecta	Parcial
			Estratègia de Salut Sexual i Reproductiva, Intervencions de prevenció d'ITS i anticoncepció des d'una visió de drets sexuals	260.000,00 €	Directa	Total
0200	3121	Assistència sanitària	Programa de millora de la salut sexual i reproductiva als barris	45.245,93 €	Directa	Total
0200	3131	Promoció i protecció de la salut	Konsulta'm jove	481.020,48 €	Indirecta	Parcial
			Konsulta'm +22	273.796,15 €	Indirecta	Parcial
0200	4335	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	Barcelona cuida Espai d'Informació i Orientació i desenvolupament de la Targeta Cuidadora	460.000,00 €	Directa	Parcial
			Suport a les entitats que realitzen recerca i suport a persones amb malaltia d'Alzheimer i el seu entorn cuidador	160.000,00 €	Indirecta	Parcial
0200	2327	Temps i	Serveid s'escolta per a l'abordatge del	325.000,00 €	Indirecta	Parcial



		qualitat de vida	malestar emocional de la ciutadania			
			Altres subvencions a projectes que responen a prioritats del nou Pla de Salut Mental	230.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Pisos d'acollida i inserció per a persones amb addiccions	140.000,00 €	Indirecta	Parcial
0200	2316	Atenció la immigració i a refugiats	Donar suport a aquelles iniciatives que sorgeixen per afavorir l'autonomia i participació de les dones migrades	54.200,00 €	Directa	Total
0200	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Pacte pels Drets Humans	13.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Desplegament del pla previst a la MDG per una Barcelona Antiracista	130.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Aprovació i desplegament d'una Ordenança d'igualtat de tracte i no discriminació	50.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Impuls del projecte Antenes al territori	50.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa Barcelona Acull	300.000,00 €	Indirecta	Parcial
0200	9241	Relació amb la ciutadania i les entitats	Accions de suport a la participació de les dones en òrgans de participació	10.000,00 €	Directa	Total
			Accions per incorporar la perspectiva de gènere en els processos participatius	10.000,00 €	Indirecta	Total
			Incorporació de la perspectiva de gènere en la proposta de procés PAM i Pressupostos Participatius	10.000,00 €	Indirecta	Total
			Incorporació de la perspectiva de gènere en el seguiment i del funcionament dels òrgans de participació de ciutat i districte	10.000,00 €	Indirecta	Total
0200	2315	Serveis socials bàsics	Servei d'Atenció Domiciliària	87.000.000,00 €	Indirecta	Total
			Programa Làbora	3.166.000,00 €	Indirecta	Total
0300	9261	Servei informació i telecomunicacions municipals	Contracte de construcció d'infografies / videotutorials	9.147,60 €	Indirecta	Parcial
			Contractació amb mesures socials en matèria de gènere	- €	Directa	Parcial
			Manteniment del servidor "El gènere en xifres"	6.720,00 €	Directa	Total
0302	2327	Temps i qualitat de vida	Pacte del Temps de Barcelona	107.882,60 €	Indirecta	Parcial
			Dinamització Temps de Treball: Xarxa NUST (Nous Usos Socials del Temps), Premi Barcelona l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps	25.461,14 €	Indirecta	Parcial
			Actuacions sensibilitació: difusió web, centre de documentació Laboratori del Temps i elaboració d'estudis i dossiers	55.861,47 €	Indirecta	Parcial
			Subvencions a entitats i organitzacions en l'àmbit de Temps de la Convocatori General de Subvencions de l'Ajuntament	55.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Subvencions per a la reducció de la pobresa i la precarietat	131.000,00 €	Directa	Total
0302	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Projectes i actuacions en el marc EFPP	129.360,00 €	Directa	Total
			Estudis i anàlisis.	39.560,00 €	Directa	Total



			Publicacions	27.154,00 €	Directa	Total
			Sessions formatives i de difusió i comunicació	28.094,00 €	Directa	Total
0400	1322	Prevenió de la delinqüència	Consolidació de les CPVMS a tota la ciutat	- €	Directa	Total
			Avaluació de les CPVMS als diferents districtes	- €	Indirecta	Total
			Programa informàtic per les CPVMS (BioZero)	- €	Indirecta	Parcial
			Tractament de dades amb mirada de gènere en el servei de mediació en l'oci nocturn	- €	Indirecta	Total
			Tractament de dades amb mirada de gènere en el servei de mediació veïnal	- €	Indirecta	Total
0400	1361	SPEIS	Formació igualtat de gènere	34.200,00 €	Directa	Total
			Obres ampliació vestidor femení PB Llevant	35.000,00 €	Indirecta	Parcial
0601	2324	Promoció de les dones	Organització Punts Liles per activitats d'oci en la Via Pública	11.500,00 €	Directa	Total
			Disseny Itineraris Segurs	- €	Directa	Total
			Activitats de Promoció de les Dones	2.000,00 €	Directa	Parcial
			Formació Circuit contra la Violència Masclista Ciutat Vella	2.000,00 €	Directa	Total
0601	3371	Centres cívics	Tenir una mirada interseccional en la programació cultural i en les activitats que s'ofereixen	40.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Impulsar un servei de dinamització de dones	90.000,00 €	Directa	Total
			Generar accions producte de l'escolta produïda a l'equipament	20.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Crear una formació específica al Centre Cívic Barceloneta	40.000,00 €	Directa	Total
0601	3411	Promoció i foment de l'esport	Incrementar l'activitat esportiva en noies	10.000,00 €	Directa	Total
			Promoure la presència d'espais no mixtes en algunes franges a les pistes	10.000,00 €	Directa	Total
			Promoció de l'esport en dones adultes a les pistes	15.000,00 €	Directa	Total
			Incorporar referents femenins en posicions de responsabilitat	10.000,00 €	Directa	Parcial
0602	2324	Promoció de les dones	Protocol contra les agressions masclistes a l'espai públic- Increment del nombre de dia amb punts lila fins a 16	22.000,00 €	Directa	Total
			Acte central 8M - Dia internacional de les Dones , Consell de dones del Districte	5.000,00 €	Directa	Total
			Acte central 25N - Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones, Consell de dones del Districte	5.000,00 €	Directa	Total
0602	3371	Centres cívics	Especialització Igualtat i gènere CC S Família: activitats culturals vinculades a l'especialització	6.000,00 €	Directa	Total
			Setmana LGTBI Centre Cívic S Família	3.000,00 €	Directa	Parcial
			Activitats centres cívics vinculades al 25 N , 8 de març i altres	5.000,00 €	Directa	Total
			Gestió i dinamització dels serveis d'infància dels Casals infantils Fort Pienc, S Família i Urgell (Casal 4-12; Ludoteca Petita Infància, Espai 0-3 de suport a famílies, Mostra Jocs i Juguines).	317.939,40 €	Directa	Parcial
			Gestió centres cívics: contractació dones llocs direcció i coordinació	872.013,38 €	Directa	Parcial
0602	3411	Promoció i foment de l'esport	Activitats de promoció esportiva adreçades a infants i adolescents, des d'una perspectiva igualitària, organitzades per CEMFP i PPMJM (Campus Olimpia , Nada Esportiu i Cros)	97.200,00 €	Indirecta	Parcial



			Cessió i lloguer pistes bàsquet a equips femenins Club bàsquet Roser	21.000,00 €	Directa	Total
			Cessió i lloguer camp de futbol a equips femenins i mixtes	4.500,00 €	Directa	Total
			Organització esdeveniment esportiu femení al Complex Esportiu Fort Pienc o Pistes Joan Miró per promocionar i visibilitzar l'esport femení	2.000,00 €	Directa	
0603	2324	Promoció de les dones	Articular el treball per a la prevenció de les agressions sexistes a les Festes Majors dels Districte a través de la licitació a Entitats especialitzades	9.000,00 €	Directa	Parcial
			Crear, dissenyar i implementar les accions formatives necessàries dins de l'àmbit de la igualtat de gènere i la prevenció de les agressions i conductes sexistes.	3.500,00 €	Directa	Total
0603	3371	Centres cívics	Programa "Perspectiva" Centre Cívic Albareda	3.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa "Perspectiva" Centre Cívic El Sortidor	3.000,00 €	Indirecta	Parcial
0603	3411	Promoció i foment de l'esport	Projecte FEM ESPORT de la Taula d'Esports de la Marina	- €	Indirecta	Parcial
0604	2324	Promoció de les dones	Punts liles	6.500,00 €	Directa	Total
			Suport al programa de feminismes i LGTBI de les Corts	26.832,11 €	Directa	Total
			Formació en violències masclistes a instituts	600,00 €	Directa	Total
			Calendari de gènere (8M, 17M i 25N). Programes mensuals	2.500,00 €	Directa	Total
			Memòria històrica i dones (despesa inclosa dins el Suport al Programa de feminismes i LGTBI)	- €	Indirecta	Parcial
			Programes en clau de gènere (despesa inclosa dins el Suport al Programa de feminismes i LGTBI)	- €	Directa	Total
0604	3371	Centres cívics	Impuls, promoció i participació activa en la programació d'actes per conscienciar i difondre el feminisme, lgtbi i l'erradicació de la violència masclista	- €	Directa	
			Vetllar per la paritat en la programació cultural	- €	Directa	Parcial
0605	2324	Promoció de les dones	Sensibilitzar a la població contra la violència de gènere posant Punts liles a les FM dels barris	20.000,00 €	Directa	Total
			Formació a entitats i professionals sobre la igualtat de gènere	1.700,00 €	Directa	Total
			Sensibilitzar a la població realitzant actes pels dies internacionals del 25/N; 8/3 i 8/7	5.500,00 €	Directa	Total
			Empoderar als i les joves a liderar accions que promoguin la igualtat a través de la creació del premi de la dona	- €	Indirecta	Total
0606	3411	Promoció i foment de l'esport	Suport Trobades de Dona i Escacs organitzat per Tres Peons	300,00 €	Directa	Total
			Festa de l'esport (reconeixement de jugadores i entrenadores)	600,00 €	Indirecta	Parcial
			Suport a les activitats de petanca desenvolupat per dones	500,00 €	Directa	Total
			Suport al Torneig Vila de Gràcia de Gimnàstica artística	400,00 €	Indirecta	Parcial
0606	2324	Promoció de les dones	Projecte establiments liles	2.000,00 €	Directa	Total
			Protocol violència masclista	21.634,15 €	Directa	Total
			Activitats i tallers promoció drets de la dona	9.000,00 €	Directa	Total



			Educació feminista	13.000,00 €	Directa	Total
0607	3411	Promoció i foment de l'esport	Inclusió de clubs/seccions femenines en les activitats de dinamització esportiva per a centres educatius	-7.500,00 €	Directa	Total
0607	2324	Promoció de les dones	FESTIVAL EMPODERA'T, FOK (FESTIVAL ORGULL KARMEL), TAULA LGTBI, GRUP DONA SALUT, TALLERS DE GÈNERE, FORMACIONS PUNTS LILES, DIES INTERNACIONAL(25 N, 8M , 28 MAIG, 28 DE JUNY)	12.000,00 €	Directa	Total
0609	2324	Promoció de les dones	Implementació de 19 punts liles i servei de parelles itinerants a cadascun dels barris dels Districtes en els principals actes de caràcter festiu	17.867,99 €	Directa	Total
			Activitats de promoció de les dones en els actes 8M i 25N	8.000,00 €	Directa	Total
			Formacions a Comerços en violències masclistes	500,00 €	Directa	Total
			Formacions en igualtat de gènere dirigides a les entitats que organitzen activitats d'oci nocturn en el marc de les Festes Majors.	2.000,00 €	Directa	Total
0610	2324	Promoció de les dones	Consolidar els punts liles i programes de prevenció en les festes majors	10.500,00 €	Directa	Total
			Consolidar el punt lila del triangle lúdic	30.000,00 €	Directa	Total
			Consolidar el programa de promoció de la dona mitjançant el projecte Sant Martí en femení	29.500,00 €	Directa	Total
			Consolidar la incorporació de formació en temes de gènere i protocol contra la violència masclista dins els nous contractes	- €	Directa	Total
			Consolidar la incorporació de la clausula per la igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI en els nous contractes	- €	Directa	Total
			Consolidar la incorporació de la clausula de recull de dades desagregades per sexe en els nous contractes	- €	Directa	Total
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Coaching laboral per dones (Ocupació)	61.998,00 €	Directa	Total
			LIDERA, suport i networking per a dones professionals, directives i emprenedores (Emprenedoria)	300.000,00 €	Directa	Parcial
			Programa de formació adreçat a impulsar les vocacions STEM (Pla STEAM Barcelona) (Formació i Innovació)	191.000,00 €	Directa	Total
			Innobadora - Espai d'incubació per a projectes socioeconòmics amb valors de l'Economia Social i Solidària**	130.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa Crea Feina Plus (Empresa)	3.500.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programes Integrals amb Contractació (PIC,s). TOTAL***	9.000.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Punts de Defensa de Drets Laborals (PROXIMITAT)	180.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Pla Laboral ABITS: inserció sociolaboral per dones que han exercit o exerceixen la prostitució (Ocupació)	- €	Directa	Total
			Programa d'acompanyament a la inserció laboral per a les persones trans: TransOcupació (Ocupació)	- €	Directa	Total
			Pla de formació interna a la plantilla de Barcelona Activa en igualtat de gènere i diversitat	5.000,00 €	Directa	Total
			Estudis amb impacte de gènere	- €	Indirecta	Parcial
			Servei d'assessorament per la igualtat a les empreses, coordinat entre Empresa de BA i	- €	Directa	Total



			Direcció de Gènere i Polítiques de Temps de l'Ajuntament de BCN (2) (Empresa)			
			Accions formatives presencials i online adreçades a empreses en igualtat de gènere i diversitat (Innovació Socioeconòmica i Empresa)	6.534,00 €	Indirecta	Total
			Programes adreçats a projectes i organitzacions d'ESS liderades per dones (Innovació Socioeconòmica)	94.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa de formació a estudiants adreçat a impulsar les vocacions científicotecnològiques, sobretot en les noies, i amb perspectiva de gènere (Parc Tecnològic)	30.220,00 €	Directa	Total
			Incubació d'empreses creades per dones (Emprenedoria)	31.000,00 €	Directa	Parcial
			Espai LIDERA*	12.000,00 €	Directa	Total
0700	1536	Pla de Barris	Cos i dolor. Taller per a dones migrades amb malestar i somatització. Poble-sec i Raval.	17.955,00 €	Indirecta	Total
			Regularització dones cuidadores. Transversal.	278.561,86 €	Directa	Parcial
			Suport i acompanyament a la realització de tràmits municipals. XARSE. Transversal.	582.500,00 €	Indirecta	Parcial
			Concilia.Transversal	784.023,44 €	Directa	Total
			Homologació d'estudis i acreditació de competències. Transversal.	121.734,83 €	Indirecta	Parcial
			Grup mares alimentació saludable Prosperitat i Carmel. Hàbits saludables	100.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Pla d'acció en salut comunitària Raval	136.500,00 €	Indirecta	Parcial
0700	4333	Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Incorporar clausules en relació a la igualtat de gènere en convenis de col.laboració	600.031,52 €	Directa	Parcial
			Utilització d'un llenguatge no sexista i inclusiu en els documents que es generin	15.000,00 €	Directa	Parcial
0700	9321	Administració tributària i d'ingressos municipals	Iniciar el procés de treball per a aconseguir una recollida segregada per sexes de les dades relatives a l'atenció presencial i no presencial de contribuents.	- €	Directa	Total
			Ampliar l'aplicació de l'actual sistema d'anàlisi de dades segregades per sexe (aproximació estadística) a la resta de tributs i taxes.	- €	Directa	Total
			Formació del personal de l'IMH en l'ús d'un llenguatge no sexista i una comunicació inclusiva.	- €	Directa	Parcial
			Projecte "Comunicació clara".	- €	Indirecta	Parcial
			Garantir l'aplicació de les clausules d'igualtat de gènere als contractes (procediments oberts o negociats) que es tramitin.	- €	Directa	Parcial
			Ampliar la incorporació de clausules socials de gènere a la contractació pública de l'Institut, tramitada mitjançant procediment menor amb concurrència i publicitat.	- €	Directa	Parcial
0706	4335	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	Pressupost de projectes amb subvenció atorgada on s'ha incorporat la perspectiva de gènere	1.100.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Accions formatives i de sensibilització sobre consum responsable, des de la perspectiva de gènere, (previsió de la Fira CR i ESS o activitats substitutives en el marc de la trobada anual per l'estratègia #ESS	180.000,00 €	Indirecta	Parcial



			BCN 2030)			
			Definició i implementació del nou Pla d'Impuls ESS 2024-2027 a partir de l'estratègia de ciutat ESS 2030 coproduïda amb l'àmbit, i avaluació del PLESS 2019-2023	71.611,67 €	Indirecta	Parcial
			Fons de crèdit i d'inversió per l'impuls de l'ESS i sectors estratègics (Habitatge i d'altres)	300.000,00 €	Indirecta	Parcial
0800	2324	Promoció de les dones	Impuls actuacions de promoció de dones en col·laboració amb els districtes	108.000,00 €	Directa	Total
			Realització de les jornades "Converses feministes"	100.000,00 €	Directa	Total
			Elaboració Pla Estratègic municipal de polítiques feministes	30.000,00 €	Directa	Total
			Pacte de ciutat per la coeducació	18.000,00 €	Directa	Total
0800	3262	Promoció educativa	Impuls Consell Municipal de Dones	15.000,00 €	Directa	Total
			Realitzar accions per incrementar els usos del Servei de Patis oberts per part de la població femenina	25.000,00 €	Directa	Total
			Cració d'un servei de Joc a l'aire lliure, intergeneracional, coeducatiu i comunitari	6.000,00 €	Directa	Parcial
0800	3281	Ensenyaments musicals	Consolidar la figura de Referent de benestar emocional a les 5 EMM	- €	Indirecta	Parcial
0800	3282	Ensenyaments artístics	Desenvolupament de processos de creació en centres educatius per tal de promoure les relacions entre l'àmbit cultural i educatiu	400.000,00 €	Indirecta	Parcial
0800	3291	Funcionament d'escoles bressol municipals	Escoles per la igualtat i la diversitat (formació equips docents)	6.000,00 €	Directa	Total
			Cessió espais (AFA's, "Temps per tu", etc..)	- €	Indirecta	Parcial
			Formació noves Direccions.Rol directiu i lideratge	1.300,00 €	Indirecta	Parcial
			Manteniment ampliació xarxa EFCM (espais familiars)	350.000,00 €	Directa	Total
			Implementació prova projecte EMINC (habilitats parentals)	- €	Directa	Parcial
0800	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Millores programes prevenció violència en oci nocturn (punt sliles i No Callen)	516.000,00 €	Directa	Total
0800	3411	Promoció i foment de l'esport	Convocatòria de les subvencions ordinàries: Programa Bf Suport a l'esport federat femení que competeix a nivell estatal	220.000,00 €	Directa	Total
			Organització i convocatòria dels premis Dona i Esports	55.000,00 €	Directa	Total
			Organització d'accions de formació de gènere (4 formacions gènere entitats OEB, 3 formacions protocols, 1 formació IBE, etc)	3.300,00 €	Directa	Total
			Actualització, manteniment i difusió de la web Dones i Esport, publicació del Quadern Dones i Esport, creativitat Premis DiE, XXSS (pendent dep Comunicació)	5.000,00 €	Directa	Total
			Elaboració, disseny i difusió de publicacions i materials (guies, posters, tripticcs, protocols etc) relacionades a la igualtat de gènere en esports	10.000,00 €	Directa	Total
			Estudis sobre la igualtat de gènere en esports	3.000,00 €	Directa	Total
			Altres accions del gabinet d'Equitat de Gènere (aplicació de la Mesura de Govern)	10.000,00 €	Directa	Total
0800	9241	Relació amb	Accions de suport a la participació de les	10.000,00 €	Directa	Total



		la ciutadania i les entitats	dones en òrgans de participació			
			Accions per incorporar la perspectiva de gènere en els processos participatius	10.000,00 €	Directa	Total
			Incorporació de la perspectiva de gènere en la proposta de procés PAM i Pressupostos Participatius	10.000,00 €	Directa	Total
0800	3321	Biblioteques	Promocionar les presentacions de novetats editorials escrites per dones	5.000,00 €	Indirecta	Total
			Cicle "Elles canten"	2.000,00 €	Indirecta	Total
			Activitats al voltant del 8M i del 25N	10.000,00 €	Directa	Total
			Programar activitats de foment de vocacions tecno-cièntífiques entre les nenes (en col·laboració amb altres entitats)	- €	Directa	Total
			Constitució d'un grup de treball intern de Transversalitat de gènere	- €	Directa	Total
			Clubs de lectura	6.500,00 €	Indirecta	Parcial
0800	3331	Museus i arts plàstiques	Disposar d'estadístiques fiables desagregades per sexe que permetin analitzar l'equitat i el progrés de les polítiques de gènere.	- €	Directa	Total
			Incorporar la perspectiva de gènere al relat d'activitats i exposicions permanents i temporals.	- €	Directa	Total
			Assegurar la paritat en tots els rols, tant a les activitats, com als tallers, comissariat, producció i disseny d'exposicions.	- €	Directa	Total
			Afermar la paritat en l'autoria i la perspectiva de gènere a la biblioteca, la col·lecció i la recerca.	- €	Directa	Total
			Garantir la igualtat de gènere a les contractacions.	- €	Directa	Total
			Fomentar una comunicació inclusiva i lliure d'estereotips.	- €	Indirecta	Total
			Promoure espais lliures de discriminació per motius d'identitat o expressió de gènere, segons les pautes del document La incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, la implantació i la gestió dels equipaments de la ciutat de Barcelona.	- €	Directa	Total
0800	3371	Centres cívics	continuar en la línia de programació artística amb perspectiva de gènere per tal d'equiparar el nombre d'artistes i creadors entre homes i dones	600.000,00 €	Indirecta	Parcial
0800	3381	Festes i actes populars	Promoció de les activitats amb temàtica dona que les diferents entitats proposen	- €	Indirecta	Parcial
			Mercè feminista, punts liles i seguretat en els espais de la festa major	45.000,00 €	Directa	Total
0800	9249	Memòria Històrica	Feminització del nomenclàtor	- €	Indirecta	Total
			Perspectiva de gènere en les actuacions de les taules territorials de memòria	- €	Directa	Total
			Paritat en les actuacions de dinamització (jornades, commemoracions i Primavera Republicana)	- €	Directa	Total
			Perspectiva de gènere en l'eix memorial de l'any en curs	- €	Directa	Total
			Perspectiva de gènere i reivindicació de les alteritats en les exposicions i les actuacions pedagògiques associades	- €	Directa	Total
			Eix de feminismes en l'incipient programa educatiu	- €	Directa	Total
0801	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Serveis assessorament jurídic i tallers PIAD	465.807,00 €	Directa	Total



			Serveis complementaris UTEH	160.797,00 €	Directa	Total
			SAH-Centre Plural de masculinitats	499.000,00 €	Directa	Total
0900	4411	Transport col·lectiu urbà de viatgers	Impulsar la realització d'un estudi d'impacte tarifari segons gènere	18.000,00 €	Directa	Total
			Desenvolupament de les mesures del Pla de TMB per prevenir l'assetjament sexual a les xarxes de metro i bus	- €	Directa	Total
0900	4412	Altres transports de viatgers	Augment de la flota de bicicletes elèctriques (5000) en un total de 8.000	2.800.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Desplegament de 74 noves estacions del bicig	- €	Indirecta	Parcial
0900	1341	Mobilitat	Desenvolupament de la xarxa de TP de proximitat, amb impuls del servei de transport a la demanda	- €	Indirecta	Parcial
			Millora de la perspectiva de gènere en les dades de mobilitat	- €	Indirecta	Total
			Estudiar com fomentar la presència de dones conductores de bus, tramvia, etc.	18.000,00 €	Directa	Total
			Creació de nous carrers 30	21.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Execució de millors de seguretat viària (semaforització i senyalització)	150.000,00 €	Indirecta	Total
0901	1711	Espais verds i biodiversitat	Seguiment del Pla d'Igualtat de Parcs i Jardins	75.000,00 €	Directa	Total
			Servei d'atenció telefònica en situacions d'assetjament	7.000,00 €	Directa	Total
			Cursos Centre de formació del Laberint	94.700,00 €	Indirecta	Parcial
			Biblioteca del Centre de Formació del Laberint	50.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa Cuida l'Escocell	5.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Cessió d'espais municipals a entitats (perspectiva de gènere com a criteri de valoració)	40.000,00 €	Indirecta	Parcial
0901	1514	Projectes i estratègia	Ampliació del nombre d'Espais de Refugis Climàtics incorporat també a altres administracions públiques i entitats privades. No té pressupost assignat. Es una coordinació amb els Equipaments Gestors.	- €	Indirecta	Parcial
			Altres accions de millora de l'adaptació al canvi climàtic dirigides als grups vulnerables, entre els quals s'inclouen les dones (ex. pilot residències, formació al SAD, projectes gent gran pel clima en l'àmbit del Pla Canviem, etc.)	- €	Indirecta	Parcial
0901	1611	Abastament de les aigües	Sistema Intern d'Informació BCASA. Canal ètic de denúncies.	2.800,00 €	Directa	Total
			Protocol assetjament sexual, raó de gènere i orientació sexual i expressió de gènere en l'àmbit laboral	2.000,00 €	Directa	Total
			Formació Comunicació inclusiva	600,00 €	Indirecta	Total
			Incorporar la dada de gènere quan es realitzin enquestes, estadístiques i recull d'informació	- €	Directa	Total
			Revisió guia de contractació i clausules de gènere.	- €	Directa	Total



Ajuntament
de Barcelona

PRESSUPOST **20**
24